

OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA¹

BANČNI STROKOVNJAK (KONVERGENCA NADZORA)

Sklic: DOV SCU BE TA AD6 RL

Vrsta pogodbe	Začasni uslužbenec ²
Funkcionalna skupina in razred	AD 6
Trajanje pogodbe	Tri leta z možnostjo podaljšanja
Kraj zaposlitve	London, Združeno kraljestvo. Pričakuje se, da se bo organ EBA preselil v Pariz ³
Rok za prijavo	15/03/2018 do 12. ure po londonskem času
Veljavnost rezervnega seznama	31. december 2019

Organ

Evropski bančni organ (v nadaljnjem besedilu: EBA) je neodvisen organ Evropske unije, ustanovljen 1. januarja 2011 z Uredbo (EU) št. 1093/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010.⁴

Poslanstvo

Organ EBA z namenom izboljšanja delovanja notranjega trga Evropske unije prispeva k zagotavljanju kakovostne, učinkovite in usklajene stopnje ureditve ter nadzora na področjih svoje pristojnosti. Prav tako spodbuja javne vrednote, kot so stabilnost finančnega sistema, preglednost trgov in finančnih produktov ter zaščita vlagateljev in investitorjev.

Deluje z namenom preprečevanja regulativne arbitraže in zagotavljanja enakih konkurenčnih pogojev, krepi mednarodno usklajevanje nadzora, spodbuja konvergenco nadzora in institucijam Unije svetuje na področju bančništva, plačil, ureditve in nadzora elektronskega denarja ter s tem povezanimi vprašanji upravljanja podjetij, revidiranja in finančnega poročanja.

Kot sestavni del Evropskega sistema finančnega nadzora (ESFS) tesno sodeluje s sorodnimi organi, Evropskim organom za zavarovanja in poklicne pokojnine (EIOPA) in Evropskim organom za vrednostne papirje in trge (ESMA) ter s skupnim odborom in Evropskim odborom za sistemska tveganja (ESRB).

Nadaljnje informacije o organu EBA so na voljo na njegovem spletišču:
http://www.eba.europa.eu/languages/home_sl.

¹ Ta objava prostega delovnega mesta je na voljo v uradnih jezikih Evropske unije. V primeru morebitnih odstopanj prevlada izvirna angleška različica, različice v ostalih jezikih so le prevodi za namene obveščanja.

² V skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.

³ Glejte točko 5.4 – Kraj zaposlitve

⁴ UL L 56, 4.3.1968, str. 1, kakor je bila nazadnje spremenjena z Uredbo (EU, Euratom) št. 1023/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 22. oktobra 2013, UL L 287, 29.10.2013, str. 15.

EBA sprejema vloge za oblikovanje rezervnega seznama za naslednji profil začasnega uslužbenca: bančni strokovnjak za področje konvergence nadzora.

Opis delovnega mesta

Glavni namen

Prispevanje k delu organa EBA na področju konvergence nadzora z zagotavljanjem, da se regulativna in nadzorniška pravila za zaskrbljujoče in krizne razmere izvajajo dosledno po celotni EU, zlasti z oblikovanjem tehničnih standardov, smernic, mnenj in poročil, pa tudi s spremljanjem izvajanja enotnega pravilnika in delovanja kolegijev nadzornikov.

Glavne naloge in odgovornosti:

- sodelovanje pri oblikovanju smernic, zavezujočih tehničnih standardov in drugih instrumentov politike v zvezi s konvergenco nadzora v EU ter prevzemanje odgovornosti za njihovo pravočasno dokončanje;
- prispevanje k ocenjevanju izvajanja politike, ki ga opravlja organ EBA, vključno s prepoznavanjem resnične konvergence, ki vključuje evidentiranje, analizo in spodbujanje dobrih nadzorniških praks pri ocenjevanju ustreznosti kapitala in likvidnosti;
- sodelovanje pri delu kolegijev nadzornikov, vključno z navodili in povratnimi informacijami za pristojne organe glede dejavnosti kolegijev;
- svetovanje in dajanje navodil v zvezi z izvajanjem ustreznih politik organa EBA, vključno z zagotavljanjem usposabljanja;
- priprava usmeritev politike in svetovanje glede politike;
- zagotavljanje podpore delovanju notranjih odborov organa EBA, njihovih podskupin in predsednikov;
- po potrebi zastopanje organa EBA navzven na strokovni ravni na strokovnem področju kandidata.

Zahteve

1. Merila o izpolnjevanju pogojev

Kandidati izpolnjujejo pogoje, če do konca roka za vložitev prijave izpolnjujejo vsa spodaj navedena merila:

1.1 Splošni pogoji

- državljanstvo države članice Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora (Islandija, Lihtenštajn, Norveška);
- uživanje vseh državljanskih pravic⁵;
- izpolnjevanje vseh zakonsko določenih obveznosti glede služenja vojaškega roka;

⁵ Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

- zelo dobro znanje enega uradnega jezika Evropske unije⁶ in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika Evropske unije;
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.⁷

1.2 Dodatni pogoji

1.2.1 Izobrazba

Za izpolnjevanje pogojev mora kandidat imeti stopnjo izobrazbe, ki ustreza z diplomo⁸ potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja tri leta ali več.

1.2.2 Delovne izkušnje

Za izpolnjevanje pogojev za delovno mesto mora kandidat imeti po zaključku izobrazbe, omenjene v točki 1.2.1, vsaj tri leta ustreznih dokazanih rednih delovnih izkušenj na nekaj ali vseh področjih, zajetih v opisu delovnega mesta, in sicer na področju nadzora nad bankami, upravljanja tveganj ali notranje revizije.

1.2.3 Znanje jezikov

Za delovne namene se zahteva⁹ odlično pisno in govorno znanje angleškega jezika¹⁰, saj je angleščina delovni jezik v organu EBA.

Naravni govorci angleščine bodo v skladu s točko 1.1 opravili preizkus za dokaz znanja svojega drugega jezika.

2. Merila za izbor

Poleg zgornjih pogojev bodo upoštevana naslednja merila za izbor:

- dokazano poznavanje ureditve bančništva in nadzora nad bankami v EU;
- dokazane izkušnje z upravljanjem tveganj, notranjo revizijo ali nadzorom;
- izkušnje z oblikovanjem ali izvajanjem ureditve bančništva ali nadzorniških politik, usmeritev ali postopkov;
- izkušnje s sodelovanjem pri pripravi izčrpnih poročil, usmeritev politike in predpisov;
- dokazane izkušnje z delom s širokim naborom ustreznih zainteresiranih strani.

Izkušnje z delom v evropskem okolju predstavljajo prednost.

⁶ Uradni jeziki Evropske unije so: angleščina, bolgarščina, češčina, danščina, estonščina, finščina, francoščina, grščina, hrvaščina, irščina, italijanščina, latvijščina, litovščina, madžarščina, malteščina, nemščina, nizozemščina, poljščina, portugalsščina, romunščina, slovaščina, slovenščina, španščina in švedščina.

⁷ Izbrani kandidat bo moral pred zaposlitvijo opraviti zdravniški pregled pri enem od uradnih medicinskih centrov Evropske unije, da se potrdi, ali izpolnjuje zahtevo iz člena 12(2)(d) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.

⁸ Upoštevali bomo samo kvalifikacije, ki jih podeljujejo organi držav članic EU ali organi Evropskega gospodarskega prostora (EGP), oziroma kvalifikacije, ki jih ustrezni organi priznavajo kot enakovredne. Če je osrednji študij potekal v državi, ki ni del Evropske unije, mora kandidatove kvalifikacije priznati organ, ki ga je za ta namen uradno imenovala ena od držav članic Evropske unije (kot na primer državno ministrstvo za izobraževanje), do roka za prijavo pa je treba prijavi priložiti tudi ustrezno dokazilo.

⁹ Sklep upravnega odbora organa EBA DC 003 o notranji jezikovni ureditvi. (http://www.eba.europa.eu/documents/10180/16082/EBA-DC-003--_Language-Arrangements_---FINAL.pdf/a4e572a4-f91c-46ce-8814-c2f2c3396922)

¹⁰ Znanje jezika mora biti vsaj na stopnji B2. Ocenjevanje na stopnji B2 se opravi v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike (CEFR) (<http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-en.pdf>).

Prijave bodo ocenjene na podlagi meril za izpolnjevanje pogojev in meril za izbor, določenih v delih 1 in 2.

Za ta položaj se od kandidatov pričakuje, da imajo naslednje veščine in sposobnosti, ki bodo ocenjene med razgovori:

- izrazit čut za odgovornost, predanost in sodelovanje;
- sposobnost analiziranja zapletenih informacij na podlagi širokega nabora virov, upoštevanja različnih možnosti in predlaganja/izvajanja rešitev/priporočil;
- sposobnost samostojnega opravljanja delovnih zadolžitev brez strogega nadzora;
- sposobnost dobrega timskega dela in dober čut za medosebne odnose;
- sposobnost učinkovitega dela pod časovnim pritiskom.

3. Enake možnosti

Organ EBA kot organ Evropske unije izvaja politiko enakih možnosti in skrbi, da se pri postopkih zaposlovanja izogne vsaki obliki diskriminacije.

4. Postopek izbire

Postopek izbire bo vseboval naslednje:

4.1. Vzpostavljena bo izbirna komisija. Kandidati, povabljeni na reševanje pisnih preizkusov in razgovore, bodo o sestavi izbirne komisije obveščeni v vabilu.

4.2. Izbirna komisija bo prijavno dokumentacijo kandidatov (življenjepis, spremni dopis in obrazec seznama meril o izpolnjevanju pogojev) analizirala na podlagi seznama meril o izpolnjevanju pogojev in izbirnih meril ter tako sestavila ožji seznam kandidatov. Kandidati, uvrščeni v ožji krog, so lahko povabljeni na reševanje pisnih preizkusov.

Pisni preizkusi bodo potekali v angleškem jeziku. Nanašali se bodo na delovno mesto in bodo zasnovani tako, da bomo z njimi preizkusili sposobnost sporazumevanja v pisni angleščini, znanje in sposobnosti v zvezi z delovnim mestom ter veščine pisanja besedil. Najvišje število možnih točk pri pisnem preizkusu: 10. Najnižje število točk za uspešno opravljen preizkus: 6.

Na razgovor bodo povabljeni samo kandidati, ki bodo uspešno opravili pisne preizkuse.

Namen razgovora bo oceniti primernost kandidatov za opravljanje dolžnosti, strokovno znanje in motivacijo. Razgovor bo potekal v angleškem jeziku. Najvišje možno število točk pri razgovoru: 10. Najnižje število točk za uspešno opravljen razgovor: 6.

Vsi kandidati, ki bodo skupno dosegli 12 točk ali več, bodo uvrščeni na rezervni seznam, ki bo veljal do **31. decembra 2019**. Veljavnost seznama se lahko podaljša. Uvrstitev na rezervni seznam ni

jamstvo za zaposlitev. Kandidat ali kandidati bodo izbrani z rezervnega seznama, ki se lahko uporabi tudi za zaposlitev na podobno delovno mesto, odvisno od potreb organa EBA.

V skladu s členoma 11 in 11a Kadrovskih predpisov ter členoma 11 in 81 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije **bo moral izbrani kandidat pred zaposlitvijo podati izjavo o odsotnosti navzkrižja interesov**. Izvršni direktor organa EBA bo preveril, ali ima izbrani kandidat kakršno koli osebno korist, ki bi lahko škodovala njegovi neodvisnosti, ali kakršno koli drugo navzkrižje interesov, povezano s ponujenim delovnim mestom, in sprejel ustrezne ukrepe. Zato mora izbrani kandidat izvršnega direktorja s posebnim obrazcem obvestiti o kakršnem koli dejanskem ali morebitnem navzkrižju interesov.

Upoštevajte, da so delo in razprave izbirne komisije strogo zaupni, vsak stik z njenimi člani pa je strogo prepovedan. Vsak stik, ki ga kandidati ali tretje osebe vzpostavijo, da bi vplivali na člane izbirne komisije v zvezi z izborom, pomeni razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

5. Imenovanje in pogoji za zaposlitev

5.1 Vrsta pogodbe, trajanje in datum začetka zaposlitve

Izbranemu kandidatu bo ponujeno mesto začasnega uslužbenca¹¹ s pogodbo o zaposlitvi za določen čas treh let in poskusno dobo devetih mesecev ter možnostjo podaljšanja.

Predviden datum začetka je dva do tri mesece po prejemu pisne ponudbe od organa EBA.

Informacije za kandidate, zaposlene kot začasni uslužbenci na podlagi člena 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije v drugih agencijah EU: Če je izbrani kandidat v tem zunanjem postopku izbora že zaposlen kot začasni uslužbenec iz člena 2(f) pri drugi agenciji EU, veljajo določbe sklepa upravnega odbora o splošnih izvedbenih določbah o postopku, ki urejajo zaposlovanje in uporabo začasnih uslužbencev iz člena 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (EBA/DC/2015/126)¹².

5.2 Funkcionalna skupina in razred

Izbrani kandidati bodo zaposleni kot začasni uslužbenci v razredu AD 6. Predvidena osnovna mesečna plača znaša 5 326,04 EUR.

Podrobnosti o vseh prejemkih so navedene v členih 62–70 in Prilogi VII h Kadrovskim predpisom. Več informacij najdete na spletni strani o zaposlitvi v organu EBA: <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers>

¹¹ Glejte opombo 1.

¹² <https://www.eba.europa.eu/documents/10180/15766/Decision+on+temporary+agents+%28EBA+DC+126%29.pdf/21960254-0f33-4631-8ed4-b5dc2a501fb3>

5.3 Povzetek pogojev za zaposlitev

- Osebni prejemki so oproščeni nacionalnih davkov. Namesto tega se plača davek Unije pri viru.
- Uporablja se korekcijski koeficient, ki v skladu s členom 64 Kadrovskih predpisov velja za osebne prejemke uradnikov in drugih uslužbencev v Združenem kraljestvu. Po preselitvi organa EBA se bo uporabljal korekcijski koeficient, ki velja za novo lokacijo organa.
- Uslužbenci so lahko glede na svoj družinski stan in matični kraj upravičeni do: izselitvenega dodatka, gospodinjskega dodatka, otroškega dodatka, dodatka za izobraževanje, nadomestila za nastanitev in povračila selitvenih stroškov, začetne začasne hranarine ter drugih ugodnosti.
- Pravica do letnega dopusta – dva dni na koledarski mesec ter dodatni dnevi glede na starost in razred ter dodatni dopust v trajanju do dveh dni in pol za obisk matične države, odobren uslužbencem, upravičenim do izselitvenega dodatka ali nadomestila za prebivanje v tujini.
- Vključitev v pokojninski sistem EU (po desetih letih službovanja).
- Vključitev v skupni sistem zdravstvenega zavarovanja EU, nezgodno zavarovanje in zavarovanje za primer poklicne bolezni, nadomestilo za primer brezposelnosti in invalidnina.
- Vključitev v potovalno zavarovanje v primeru službenih potovanj.

5.4 Kraj zaposlitve

Sedanji prostori Evropskega bančnega organa so na naslovu Floors 45 – 46, One Canada Square, Canary Wharf, London E14 5AA – Združeno kraljestvo.

Kot novi sedež organa EBA je bil izbran Pariz v Franciji. EBA in njegovo osebje se bodo preselili na novo lokacijo po sprejetju zakonodaje o uradni spremembi sedeža organa.

6. Predložitev prijav

Datirane in podpisane prijave, vključno z **življenjepisom, napisanim po predlogi Europass¹³, spremnim dopisom in izpolnjenim obrazcem seznama meril o izpolnjevanju pogojev**, je treba v angleškem jeziku poslati na naslov: EBA-Applications@eba.europa.eu **do 15/03/2018 do 12. ure po londonskem času. Prosimo, da v zadevo e-sporočila vključite referenčno številko tega izbora ter svoje ime in priimek.**

Organ EBA ne bo upošteval nobenih vlog, prejetih po roku. Kandidatom priporočamo, da z oddajo prijav ne čakajo do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napake pri povezavi pojavijo težave z oddajo. Organ EBA ne more biti odgovoren za morebitne zamude zaradi takih težav.

Sprejeli in upoštevali bomo samo popolne prijave. Prijava se šteje za popolno, če kandidati predložijo vso naslednjo dokumentacijo: življenjepis, napisan po predlogi Europass, spremni dopis ter obrazec seznama meril o izpolnjevanju pogojev, ki ga datirajo in podpišejo pred iztekom roka.

¹³ <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers/practical-information>

Kandidati morajo pred predložitvijo prijave oceniti in preveriti, ali izpolnjujejo vse pogoje, ki so navedeni v razpisu prostega delovnega mesta, še zlasti v smislu usposobljenosti in ustreznih delovnih izkušenj.

Delovne izkušnje, navedene v življenjepis, se štejejo samo od datuma, ko je kandidat prejel spričevalo ali diplomo, zahtevano za položaj, in če so pridobljene na plačni osnovi (vključno s študijskimi ali pripravniškimi štipendijami). Doktorat se lahko šteje k delovnim izkušnjam, če je kandidat med doktorskim študijem prejemal štipendijo ali plačo. Najdaljše obdobje, ki se šteje za doktorat, je tri leta, če je bil doktorski študij uspešno zaključen do roka za prijave v izbirni postopek.

V življenjepis morajo biti navedeni datumi začetka in konca zaposlitve na vseh prejšnjih delovnih mestih, zapisano pa mora biti tudi, ali je šlo za delo za polni ali skrajšani delovni čas. Samostojni ali samozaposleni kandidati morajo predložiti bodisi kopijo vpisa v ustrezen poslovni register bodisi kateri koli uradni dokument (na primer davčno napoved), ki jasno prikazuje dolžino ustreznih delovnih izkušenj. Na prijavnem obrazcu morajo biti vpisane podrobnosti o vseh delovnih izkušnjah, usposabljanjih, raziskovanjih ali študijih. Kandidati morajo na zahtevo predložiti fotokopije ali dokazilne listine, ki jasno prikazujejo trajanje in naravo izkušenj.

V življenjepis naveden naslov se bo štel kot kraj, od koder bo povabljeni kandidat potoval na razgovor.

Na tej stopnji ne pošiljajte dokazilnih listin (kopij osebne izkaznice, potnih listov, diplom itd.).

7. Varstvo podatkov

Organ EBA bo zagotovil, da se bodo osebni podatki kandidatov obdelovali v skladu z Uredbo (ES) št. 45/2001 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2000 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah in organih Skupnosti in o prostem pretoku takih podatkov. To velja zlasti za zaupnost in varstvo teh podatkov.

8. Pritožbeni postopek

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko ukrepajo na naslednji način:

8.1 Zahtevek za ponovni pregled odločitev izbirne komisije

Kandidat lahko v desetih dneh po prejemu uradnega dopisa o odločitvi izbirne komisije vloži pisni zahtevek za ponovni pregled te odločitve, v katerem navede razloge za vložitev zahtevka, in ga pošlje na naslednji naslov: EBA-vacancies@eba.europa.eu

8.2 Pritožbe

a) Kandidat lahko v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov v zakonsko določenih rokih vloži pritožbo in jo pošlje na naslednji naslov:

The Executive Director
European Banking Authority
Selection procedure: **Ref. DOV SCU BE TA AD6 RL**
Floor 45 – 46, One Canada Square,
Canary Wharf, London E14 5AA
United Kingdom

b) Kandidat lahko v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije in členom 91 Kadrovskih predpisov vloži pritožbo pri Splošnem sodišču.

Za podrobnosti o tem, kako vložiti pritožbo, obiščite spletišče Splošnega sodišča:
<http://curia.europa.eu/>

8.3 Pritožba pri evropskem varuhu človekovih pravic

Prav tako je možno vložiti pritožbo pri evropskem varuhu človekovih pravic na podlagi člena 228(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije in v skladu s pogoji, navedenimi v Sklepu Evropskega parlamenta z dne 9. marca 1994 o pravilih in splošnih pogojih, ki urejajo opravljanje nalog evropskega varuha človekovih pravic¹⁴.

Za podrobnosti o tem, kako vložiti pritožbo, obiščite spletišče evropskega varuha človekovih pravic:
<http://www.ombudsman.europa.eu>

Opozarjamo, da pritožbe, naslovljene na evropskega varuha človekovih pravic, nimajo odločilnega učinka v zvezi z rokom, določenim v členu 90(2) in členu 91 Kadrovskih predpisov za vložitev pritožb pri Splošnem sodišču Evropske unije. Prav tako je treba v skladu s členom 2(4) splošnih pogojev, ki urejajo opravljanje nalog varuha človekovih pravic, pred vložitvijo pritožbe pri njem izčrpati ustrezna pravna sredstva v upravnih postopkih pri zadevnih institucijah in organih.

¹⁴ UL L 113, 4.5.1994.