

OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU¹

STRUČNJAK (ZA PLAĆANJA MALIH VRIJEDNOSTI)

REF.: CONFINPAY ERP TA AD7 RL

Vrsta ugovora	Privremeno osoblje ²
Funkcijska skupina i razred	AD 7
Trajanje ugovora	Tri godine, uz mogućnost produženja
Mjesto zaposlenja	London, Ujedinjena Kraljevina. Očekuje se da će EBA biti premještena u Pariz ³
Rok za podnošenje prijava	15/03/2018 u 12:00 po londonskom vremenu
Popis uspješnih kandidata vrijedi do	31. prosinca 2019.

Tijelo

Europsko nadzorno tijelo za bankarstvo („EBA“) neovisno je nadzorno tijelo Europske unije osnovano 1. siječnja 2011. Uredbom (EU) br. 1093/2010 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. studenoga 2010.⁴

Misija

S ciljem poboljšanja unutarnjeg tržišta Europske unije, EBA doprinosi osiguravanju učinkovitih i dosljednih razina propisa i nadzora visoke kvalitete u područjima svoje nadležnosti. Isto tako promiče javne vrijednosti kao što su stabilnost financijskog sustava, transparentnost tržišta i financijskih proizvoda te zaštita deponenata i ulagača.

Radi na sprečavanju regulatorne arbitraže i jamči jednake uvjete poslovanja, jača međunarodnu koordinaciju nadzora, promiče konvergenciju nadzora te pruža savjete institucijama Unije u područjima reguliranja i nadziranja bankarstva, platnog prometa i e-novca, kao i u povezanom korporativnom upravljanju, revizijama i pitanjima financijskog izvještavanja.

Kao sastavni dio Europskog sustava financijskog nadzora (ESFS), EBA usko surađuje sa srodnim nadležnim tijelima, Europskim nadzornim tijelom za osiguranje i strukovno mirovinsko osiguranje (EIOPA) i Europskim nadzornim tijelom za vrijednosne papire i tržišta kapitala (ESMA), kao i sa Zajedničkim odborom te Europskim odborom za sistemske rizike (ESRB).

Dodatne informacije o EBA-i dostupne su na internetskim stranicama EBA-e: http://www.eba.europa.eu/languages/home_hr.

¹ Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu dostupna je na službenim jezicima Europske unije. U slučaju nedosljednosti, verzija na engleskom jeziku je izvornik i smatra se mjerodavnom, a tekstovi na drugim jezicima su prijevodi i samo su informativnog karaktera.

² U skladu s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS)

³ Vidjeti odjeljak 5.4 – Mjesto zaposlenja

⁴ SL L 56, 4.3.1968., str. 1., kako je zadnje izmijenjena Uredbom (EU, Euratom) br. 1023/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 22. listopada 2013., SL L 287, 29.10.2013., str. 15.

EBA poziva na podnošenje prijava radi utvrđivanja popisa uspješnih kandidata za sljedeći profil privremenog djelatnika: Stručnjak u području plaćanja malih vrijednosti.

Opis posla

Glavni cilj

Glavni cilj radnog mjesta je pružiti podršku EBA-inim regulatornim i nadzornim naporima koji se odnose na nadzor izmijenjene Direktive o platnim uslugama (PSD2) u Europskoj uniji te razvoj i nadzor svih posebnih uvjeta plaćanja, između ostalog kao odgovor na inovacije koje se pojavljuju na tržištu.

Glavne odgovornosti:

- Doprinošenje razvoju EBA-inog pristupa dosljednom nadzoru plaćanja malih vrijednosti u EU-u;
- doprinošenje EBA-inom radu na praćenju financijskih inovacija;
- osiguravanje da se svi predmeti isporuke razvijaju na način koji je metodološki robustan, transparentan, koji se temelji na dokazima i koji je u skladu s EBA-inim postupcima upravljanja te da je o njima postignut sporazum s EBA-inim tijelima članicama;
- zastupanje EBA-e pred vanjskim organizacijama na tehničkoj razini u svom području stručnosti; učinkovita suradnja, gdje je to primjenjivo, s drugim europskim nadzornim tijelima (ESMA i EIOPA) radi razvoja zajedničkih predmeta isporuke.

Zahtjevi

1. Kriteriji prihvatljivosti

Kandidati će se smatrati prihvatljivima ako zadovolje sve kriterije koji su navedeni u nastavku do isteka roka za podnošenje prijava.

1.1 Općenito

- Kandidat mora biti državljanin jedne države članice Europske unije ili Europskog gospodarskog prostora (Island, Lihtenštajn, Norveška);
- kandidat mora uživati sva građanska prava;⁵
- kandidat mora imati ispunjene sve zakonske obveze u pogledu vojne službe;
- kandidat mora temeljito poznavati jedan od službenih jezika Europske unije⁶ i imati zadovoljavajuće poznavanje još jednog jezika Europske unije;
- kandidat mora biti fizički sposoban obavljati dužnosti vezane uz radno mjesto.⁷

⁵ Prije zapošljavanja izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o nekažnjavanju.

⁶ Službeni jezici EU-a jesu: bugarski, češki, danski, engleski, estonski, finski, francuski, grčki, hrvatski, irski, latvijski, litavski, mađarski, malteški, nizozemski, njemački, poljski, portugalski, rumunjski, slovački, slovenski, španjolski, švedski i talijanski.

⁷ Prije zaposlenja izabrani će kandidat obaviti pregled u jednom od medicinskih centara Europske unije kako bi se potvrdilo da ispunjava uvjete iz članka 12. stavka (2) točke (d) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS).

1.2 Posebno

1.2.1 Kvalifikacije

Da bi bio prihvatljiv, kandidat mora posjedovati

a) stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju, potvrđen diplomom,⁸ ako je redovito trajanje studija najmanje tri godine; ili

b) stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju, potvrđen diplomom,⁸ ako je redovito trajanje studija četiri godine ili više.

1.2.2 Radno iskustvo

Kako bi bio kvalificiran za radno mjesto, kandidat mora posjedovati najmanje 7 godina (po osnovi 1.2.1 a)) ili 6 godina (po osnovi 1.2.1 b)) dokazanog radnog iskustva u punom radnom vremenu, uključujući najmanje 3 godine u području plaćanja malih vrijednosti, poželjno u regulatornoj ili nadzornoj funkciji nakon stjecanja obrazovanja kako je navedeno u odjeljku 1.2.1.

1.2.3 Poznavanje jezika

Budući da je engleski radni jezik EBA-e,⁹ potrebno je izvrsno poznavanje engleskog jezika u govoru i pismu.¹⁰

Za izvorne govornike engleskog ispitat će se znanje drugog jezika u skladu s odjeljkom 1.1.

2. Kriteriji odabira

Uz prethodno navedene, primjenjivat će se sljedeći kriteriji odabira:

- dokazano znanje o direktivama i uredbama EU-a koje se odnose na EBA-ino područje djelovanja, posebice PSD1 i PSD2, EMD, 4AMLD, ali moguće i PAD, MCD, MiFID2/R i PRIIPS; i/ili o nacionalnim zakonima u koje su one prenesene;
- dokazano iskustvo razvijanja i/ili nadziranja zahtjeva povezanih s plaćanjima malih vrijednosti;
- dokazano iskustvo identificiranja i ocjenjivanja financijskih inovacija;
- dokazano iskustvo u poslovanju sa širokim spektrom odgovarajućih dionika;
- dokazano iskustvo u izradi dokumenata/bilježaka/sažetih izlaganja o regulatornim pitanjima i/ili pitanjima nadzora na engleskom jeziku.

Iskustvo rada u EU okruženju bila bi prednost za kandidata.

⁸ Razmatrat će se isključivo kvalifikacije koje su dodijelila nadležna tijela država članica EU-a ili Europskog gospodarskog prostora (EGP-a) ili kvalifikacije koje su mjerodavna nadležna tijela priznala kao istovjetne. Ako je glavni dio obrazovanja stečen izvan Europske unije, kvalifikacije kandidata mora priznati nadležno tijelo jedne od država članica Europske unije koje je službeno određeno za tu svrhu (primjerice nacionalno Ministarstvo obrazovanja) te je potrebno prilikom podnošenja prijave do roka za podnošenje dostaviti dokument kojim se to potvrđuje.

⁹ Odluka EBA DC 003 Upravnog odbora o unutarnjoj jezičnoj organizaciji. (http://www.eba.europa.eu/documents/10180/16082/EBA-DC-003--_Language-Arrangements_---FINAL.pdf/a4e572a4-f91c-46ce-8814-c2f2c3396922)

¹⁰ Potrebno je barem znanje razine B2. Procjena na razini B2 izvršava se u skladu sa zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (CEFR) (<http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-hr.pdf>)

Zahtjevi će se ocjenjivati na temelju kriterija prihvatljivosti i kriterija odabira navedenih u odjeljcima 1. i 2.

Za ovo radno mjesto od kandidata se očekuje da posjeduju sljedeće vještine koje će se procijeniti tijekom razgovora:

- snažan osjećaj za odgovornost, predanost i suradnju;
- sposobnost analiziranja složenih informacija iz širokog spektra izvora, razmatranja mogućnosti i predlaganja/provođenja rješenja/preporuka;
- sposobnost upravljanja vlastitim radnim opterećenjem i rada bez strogog nadzora;
- sposobnost dobrog timskog rada i izražene međuljudske vještine;
- sposobnost učinkovitog rada u zadanim rokovima.

3. Jednake mogućnosti

Kao nadzorno tijelo Europske unije, EBA će primjenjivati politiku jednakih mogućnosti i pobrinut će se da se izbjegnu svi oblici diskriminacije u postupcima zapošljavanja.

4. Postupak odabira

Postupak odabira sastojat će se od sljedećeg:

4.1. Imenovat će se odbor za odabir. Kandidati pozvani na rješavanje pisanih ispita i razgovore bit će obaviješteni o sastavu odbora za odabir u pozivu.

4.2. Odbor za odabir analizirat će dokumente iz prijave (životopis, motivacijsko pismo i tablicu kriterija prihvatljivosti) kandidata u odnosu na kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira te će sastaviti uži izbor. Kandidati koji uđu u uži izbor mogu biti pozvani na pisane ispite.

Pisani ispiti odvijat će se na engleskom jeziku i bit će povezani s radnim mjestom te će biti osmišljeni za ispitivanje sposobnosti pisanog komuniciranja na engleskom, znanja i sposobnosti povezanih s poslom, kao i vještina sastavljanja tekstova. Ukupna ocjena za pisani ispit: 10. Minimalni bodovi za prolaz: 6.

Samo oni kandidati koji budu uspješni na pisanim ispitima bit će pozvani na razgovore.

Cilj razgovora bit će procjena prikladnosti kandidata za izvršavanje dužnosti te procjena stručnog znanja i motivacije. Razgovor će se provoditi na engleskom jeziku. Ukupna ocjena za razgovor: 10. Minimalni bodovi za prolaz: 6.

Uspješni kandidati čiji je ukupni zbroj bodova jednak ili veći od 12 bit će uvršteni na popis uspješnih kandidata koji će vrijediti do **31. prosinca 2019.** Valjanost popisa može se produžiti. Uvrštenjem na popis uspješnih kandidata ne jamči se zapošljavanje. Uspješni kandidat(i) će se birati sa sastavljenog

popisa uspješnih kandidata koji se može upotrijebiti i za zapošljavanje na sličnim radnim mjestima, ovisno o potrebama EBA-e.

U skladu s člancima 11. i 11.a Pravilnika o osoblju (SR) i člancima 11. i 81. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS), **izabrani kandidat bit će dužan dati izjavu o sukobu interesa prije zapošljavanja.** Izvršni direktor EBA-e ispitat će ima li izabrani kandidat osobni interes koji može ugroziti njegovu/njezinu neovisnost ili bilo kakav drugi sukob interesa u odnosu na ponuđeno radno mjesto te će donijeti odgovarajuće mjere. U tu će svrhu izabrani kandidat putem određenog obrasca obavijestiti izvršnog direktora o svim stvarnim ili mogućim sukobima interesa.

Važno je napomenuti da su rad i razmatranja odbora za odabir strogo povjerljivi i da je stupanje u kontakt s njegovim članovima strogo zabranjeno. Svaki kontakt od strane kandidata ili trećih osoba s namjerom utjecanja na članove odbora za odabir u vezi s odabirom predstavlja osnovu za isključivanje iz postupka odabira.

5. Imenovanje i uvjeti zaposlenja

5.1 Vrsta ugovora, trajanje i datum početka:

Izabranom kandidatu ponudit će se ugovor za člana privremenog osoblja¹¹ na određeno razdoblje od tri godine uz probno razdoblje od devet mjeseci i mogućnost produženja.

Procijenjeni datum početka je u roku od dva do tri mjeseca od primitka pisane ponude od EBA-e.

Informacije samo za kandidate koji su zaposleni kao privremeno osoblje temeljem članka 2. točke (f) CEOS-a u drugim agencijama EU-a: Ako je uspješni podnositelj zahtjeva iz vanjskog postupka odabira već član privremenog osoblja temeljem članka 2. točke (f) u drugoj agenciji EU-a, primjenjuju se mjerodavne odredbe odluke upravnog odbora kojima se određuju opće provedbene odredbe o postupku kojim se upravlja angažiranjem i korištenjem privremenog osoblja temeljem članka 2. točke (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (EBA/DC/2015/126)¹².

5.2 Funkcijska skupina i razred:

Izabrani kandidati bit će zaposleni kao članovi privremenog osoblja u razredu AD 7. Najmanja procijenjena mjesečna osnovna plaća iznosi 6 026,07 EUR.

Pojedinosti o čitavom paketu primanja navedene su u člancima 62. – 70. i Prilogu VII. Pravilnika o osoblju. Više informacija potražite u dijelu Karijere na internetskim stranicama EBA-e: <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers>

5.3 Sažetak uvjeta zapošljavanja

- plaće su oslobođene nacionalnog poreza; umjesto toga plaća se porez Unije na izvoru;

¹¹ Vidjeti bilješku br. 1.

¹² <https://www.eba.europa.eu/documents/10180/15766/Decision+on+temporary+agents+%28EBA+DC+126%29.pdf/21960254-0f33-4631-8ed4-b5dc2a501fb3>

- koeficijent korekcije za Ujedinjenu Kraljevinu primjenjivat će se na primanja dužnosnika i drugih službenika na temelju članka 64. Pravilnika o osoblju; nakon premještanja EBA-e primjenjivat će se koeficijent korekcije za novu lokaciju EBA-e;
- ovisno o pojedinačnoj obiteljskoj situaciji i mjestu podrijetla, članovi osoblja mogu imati pravo na sljedeće: naknadu za život u inozemstvu, obiteljsku naknadu, naknadu za uzdržavano dijete, naknadu za obrazovanje, naknadu za nastanjenje i naknadu troškova preseljenja, početnu privremenu dnevnicu i druge povlastice;
- pravo na godišnji odmor – dva dana po kalendarskom mjesecu uz dodatne dane za dob, razred te 2,5 dana dopusta za odlazak u matičnu zemlju za osoblje s pravom na naknadu za život u inozemstvu ili boravak u stranoj državi;
- sustav mirovinskog osiguranja EU-a (nakon 10 godina radnog staža);
- zajednički sustav bolovanja i osiguranja EU-a, pokriva osiguranjem u slučaju nesreće i profesionalne bolesti, naknada za nezaposlenost i invalidnost;
- putno osiguranje na službenim putovanjima.

5.4 Mjesto zaposlenja

Trenutačni uredi Europskog nadzornog tijela za bankarstvo nalaze se na katovima 45. – 46., One Canada Square, Canary Wharf, London E14 5AA – Ujedinjena Kraljevina.

Pariz, u Francuskoj, odabran je kao novo sjedište EBA-e. EBA i njezino osoblje preselit će se na novu lokaciju nakon donošenja zakonodavstva kojim se formalno mijenja sjedište EBA-e.

6. Podnošenje prijava

Prijave koje sadrže **životopis u Europassovom formatu**,¹³ **motivacijsko pismo** i **popunjenu tablicu kriterija prihvatljivosti**, datirane i potpisane treba podnijeti na engleskom jeziku na sljedeću adresu: EBA-Applications@eba.europa.eu **do 15/03/2018 u 12:00 po londonskom vremenu. Molimo navedite referentni broj ovog postupka odabira, svoje ime i prezime u predmetu poruke elektroničke pošte.**

EBA neće uzeti u obzir ni jednu prijavu koja pristigne nakon roka. Podnositeljima prijava savjetuje se da ne čekaju zadnji dan za slanje prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar mrežne veze može dovesti do problema sa slanjem. EBA nije odgovorna za kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Prihvataju se i razmatraju samo cjelovite prijave. Da bi se prijave smatrale cjelovitima, kandidati moraju poslati sve dokumente: životopis u Europassovom formatu, motivacijsko pismo i tablicu kriterija prihvatljivosti, datirane i potpisane prije isteka roka.

Prije slanja prijave kandidati bi trebali procijeniti i provjeriti ispunjavaju li sve zahtjeve kako je naznačeno u obavijesti o slobodnom radnom mjestu, posebice u vezi s kvalifikacijama i odgovarajućim radnim iskustvom.

¹³ <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers/practical-information>

Radno iskustvo navedeno u životopisu računa se samo od trenutka kada je kandidat stekao potvrdu ili diplomu potrebnu za radno mjesto te ako prima naknadu za rad (uključujući stipendije ili stažiranje). Doktorati se mogu smatrati radnim iskustvom ako su kandidati primali stipendiju ili plaću za vrijeme doktorskog studija. Maksimalno vrijeme trajanja doktorskog studija jest tri godine uz uvjet da je uspješno završen do roka za podnošenje prijave za postupak odabira.

U životopisu treba naznačiti datume početka i završetka rada na svim prethodnim radnim mjestima te je li riječ o punom ili skraćenom radnom vremenu. Honorarni ili samozaposleni kandidati moraju dostaviti presliku upisa u odgovarajući trgovački registar ili bilo koji službeni dokument (na primjer porezno rješenje) u kojem je jasno vidljivo trajanje odgovarajućeg radnog iskustva. Pojediniosti o radnom iskustvu, osposobljavanju, istraživanju i studiranju trebaju se navesti u obrascu prijave. Kandidati moraju na zahtjev moći dostaviti preslike popratnih dokumenata u kojima se jasno navodi trajanje i priroda iskustva.

Adresa navedena u životopisu koristit će se kao mjesto s kojega kandidati pozvani na razgovor putuju.

U ovoj fazi nemojte slati popratne dokumente (presliku osobne iskaznice, putovnice, diplome itd.).

7. Zaštita podataka

EBA će se pobrinuti da se osobni podatci kandidata obrađuju u skladu sa zahtjevima Uredbe (EZ) br. 45/2001 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. prosinca 2000. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama i tijelima Zajednice i o slobodnom kretanju takvih podataka. To se posebice odnosi na povjerljivost i sigurnost takvih podataka.

8. Žalbeni postupak

Kandidati koji smatraju da su oštećeni bilo kojom odlukom u vezi s postupkom odabira mogu poduzeti sljedeće radnje:

8.1 Zatražiti preispitivanje odluke odbora za odabir

U roku od deset dana od datuma pisma kojim se kandidat obavještava o odluci odbora za odabir, on/ona može podnijeti pisani zahtjev za preispitivanje takve odluke navodeći razloge za taj zahtjev na sljedeću adresu elektroničke pošte: EBA-vacancies@eba.europa.eu

8.2 Žalbe

a) Kandidat može podnijeti pritužbu temeljem članka 90. stavka 2. Pravilnika o osoblju unutar propisanog vremenskog roka na sljedeću adresu:

Izvršni direktor
Europsko nadzorno tijelo za bankarstvo
Postupak odabira: **Ref. CONFINPAY ERP TA AD7 RL**
Kat 45 – 46, One Canada Square,
Canary Wharf, London E14 5AA
Ujedinjena Kraljevina

b) Kandidat može podnijeti sudsku žalbu na Općem sudu temeljem članka 270. Ugovora o funkcioniranju Europske unije i članka 91. Pravilnika o osoblju.

Pojedinosti o podnošenju žalbe potražite na internetskim stranicama Općeg suda:
http://curia.europa.eu/jcms/jcms/j_6/hr/

8.3 Pritužba Europskom ombudsmanu

Moguće je i podnijeti pritužbu Europskom ombudsmanu u skladu s člankom 228. stavkom 1. Ugovora o funkcioniranju Europske unije te u skladu s uvjetima utvrđenim u Odluci Europskog parlamenta od 9. ožujka 1994. o Pravilniku o osoblju te općim uvjetima koji uređuju obnašanje dužnosti Europskog ombudsmana¹⁴.

Pojedinosti o podnošenju pritužbe potražite na internetskim stranicama Europskog ombudsmana:
<http://www.ombudsman.europa.eu/hr/>

Imajte na umu da pritužbe Europskom ombudsmanu nemaju učinak odgode na razdoblje navedeno u članku 90. stavku 2. i članku 91. Pravilnika o osoblju za podnošenje prigovora ili žalbe Općem sudu. Nadalje, temeljem članka 2. stavka 4. općih uvjeta koji uređuju obnašanje dužnosti Europskog ombudsmana, svim pritužbama koje su podnesene Europskom ombudsmanu mora prethoditi odgovarajući administrativni pristup odgovarajućim institucijama i tijelima.

¹⁴ SL L 113 od 4. svibnja 1994.