



EBA/GL/2014/08

16/07/2014

Ghid

privind exercițiul de evaluare comparativă a remunerării

Statutul ghidului

Prezentul document conține ghiduri emise în temeiul articolului 16 din Regulamentul (UE) nr. 1093/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 noiembrie 2010 de instituire a Autorității europene de supraveghere (Autoritatea Bancară Europeană), de modificare a Deciziei nr. 716/2009/CE și de abrogare a Deciziei 2009/78/CE a Comisiei (denumit în continuare „Regulamentul ABE”). În conformitate cu articolul 16 alineatul (3) din Regulamentul ABE, autoritățile competente și instituțiile financiare trebuie să depună toate eforturile necesare pentru a respecta ghidurile.

Ghidul prezintă punctul de vedere al ABE privind practicile adecvate în materie de supraveghere în cadrul Sistemului european al supraveghetorilor financiari sau privind modul în care ar trebui aplicat dreptul Uniunii într-un anumit domeniu. Prin urmare, ABE se așteaptă ca toate autoritățile competente și instituțiile financiare cărora li se aplică ghidul să se conformeze. Autoritățile competente cărora li se aplică ghidul trebuie să îl integreze în practicile lor de supraveghere, după caz (de exemplu, prin modificarea cadrului legislativ sau a procedurilor de supraveghere), inclusiv în cazurile în care anumite puncte din cuprinsul documentului sunt adresate în primul rând instituțiilor.

Cerințe de raportare

În conformitate cu articolul 16 alineatul (3) din Regulamentul ABE, autoritățile competente trebuie să notifice ABE dacă se conformează sau intenționează să se conformeze cu prezentul ghid sau să comunice motivele neconformării până la 16/09/2014. În absența unei notificări până la acest termen, ABE va considera că autoritățile competente nu respectă ghidul. Notificările se trimit prin intermediul formularului din secțiunea 5, la adresa compliance@eba.europa.eu, cu mențiunea „EBA/GL/2014/08”. Notificările trebuie trimise de persoane care au autoritatea de a raporta cu privire la respectarea ghidului în numele autorităților competente.

Notificările vor fi publicate pe site-ul ABE, în conformitate cu articolul 16 alineatul (3).

Titlul I - Obiect, domeniu de aplicare și definiții

1. Obiectul și domeniul de aplicare al ghidului

1.1. Prezentul ghid oferă mai multe detalii despre:

(a) informațiile care trebuie transmise ABE referitor la evaluarea comparativă a tendințelor și practicilor de remunerare de către autoritățile competente conform articolului 75 alineatul (1) din Directiva 2013/36/UE¹;

(b) evaluarea comparativă a tendințelor și practicilor de remunerare la nivelul SEE, măsurile ce trebuie luate pentru a asigura consecvența datelor colectate în acest scop și implicarea procedurală a autorităților competente în exercițiul de evaluare comparativă a remunerării al ABE („exercițiul”) conform articolului 75 alineatul (2) din Directiva 2013/36/UE.

1.2. Ghidul se adresează autorităților competente.

1.3. Termenii definiți la articolul 3 din Directiva 2013/36/UE sau la articolul 4 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013² au același înțeles în prezentul ghid.

2. Domeniul de aplicare al instituțiilor supuse colectării de date

2.1. Autoritățile competente trebuie să se asigure că evaluarea comparativă a practicilor de remunerare acoperă cel puțin 60% din sectorul financiar format din instituțiile de credit și firmele de investiții în jurisdicția lor, exprimat din punctul de vedere al activelor totale cumulate ale instituțiilor la finalul anului calendaristic.

2.2. În cazul în care o acoperire de 60% nu poate fi asigurată în mod rezonabil de autoritățile competente, de exemplu din cauză că piața este dominată de filiale ale unor instituții-mamă din SEE situate într-un alt stat membru și aceste instituții-mamă din SEE nu ar fi cuprinse în datele raportate conform listei de instituții furnizată de ABE, autoritățile competente pot trimite, ca alternativă, informații pentru cel mult 20 dintre cele mai mari instituții individuale din statul lor membru.

2.3. Autoritățile competente pot include, în exercițiul lor de evaluare comparativă națională, instituții suplimentare pentru care acestea pot considera necesar să colecteze date referitoare la remunerare.

2.4. Autoritățile competente trebuie să informeze anual ABE despre instituțiile care trebuie incluse în exercițiul de evaluare comparativă al ABE. Acest lucru se poate face prin informarea ABE cu privire la orice modificări comparativ cu anul anterior. Modificările asupra eșantionului de instituții trebuie

¹ Directiva 2013/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 iunie 2013 cu privire la accesul la activitatea instituțiilor de credit și supravegherea prudencială a instituțiilor de credit și a firmelor de investiții, de modificare a Directivei 2002/87/CE și de abrogare a Directivelor 2006/48/CE și 2006/49/CE (JO L 176, 27.6.2013, p. 338).

² Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudenciale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

evitate pe cât posibil pentru a garanta că eșantionul rămâne stabil. Autoritățile competente trebuie să trimită date pentru toate instituțiile cuprinse în lista de instituții întocmită de ABE.

2.5. Autoritățile competente care au inclus filiale în lista de instituții trebuie să revadă lista furnizată de ABE pentru a se asigura că datele nu fac parte din niciun fel de date consolidate ce vor fi colectate. Dacă filiala este inclusă în sfera de consolidare a unei instituții cuprinse în exercițiul de evaluare comparativă al ABE, autoritatea competentă trebuie să solicite ca ABE să elimine filiala respectivă din lista de instituții, astfel încât datele pentru această filială să fie trimise numai ca parte a datelor consolidate colectate.

3. Sfera de consolidare și colectarea datelor

3.1. Autoritățile competente trebuie să colecteze date la cel mai înalt nivel de consolidare, așa cum se prevede în partea întâi, titlul II, capitolul 2, secțiunea 1 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, adică la nivelul consolidat al SEE, cuprinzând toate filialele și sucursalele din cadrul unui grup, indiferent că sunt stabilite într-un stat membru sau într-un stat terț. Sfera colectării datelor privind remunerarea trebuie să fie aceeași cu sfera de aplicare a cerințelor de fonduri proprii consolidate.

3.2. Autoritățile competente responsabile de supravegherea pe bază consolidată SEE trebuie să colecteze informațiile descrise în prezentul ghid de la instituția responsabilă de îndeplinirea cerințelor pe bază consolidată de la articolul 450 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013.

Titlul II – Cerințe privind formatul și frecvența exercițiului de evaluare comparativă a remunerării

4. Informațiile care trebuie colectate și datele pentru transmiterea lor către ABE

4.1. Autoritățile competente trebuie să colecteze următoarele cifre aferente finalului de exercițiu financiar, exprimate în EUR, de la instituțiile cuprinse în exercițiu, anual, până la data de 30 iunie:

- (a) formularul de raportare furnizat în Anexa 1 conține date referitoare la remunerarea întregului personal;
- (b) formularul de raportare furnizat în Anexa 2 conține informații legate de remunerarea personalului ale cărui activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului de risc al instituției³ (personal identificat);
- (c) formularul de raportare furnizat în Anexa 3 conține informații referitoare la personalul identificat remunerat cu 1 milion EUR sau mai mult într-un exercițiu financiar,

³ Vezi Regulamentul (UE) nr. 604/2014 (http://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003) bazat pe proiectele de standarde tehnice de reglementare ale ABE.

conform prevederilor de la articolul 450 alineatul (1) litera (i) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013.

4.2. Autoritățile competente pot colecta date suplimentare pentru exercițiul lor de evaluare comparativă națională.

4.3. Autoritățile competente trebuie să transmită ABE datele solicitate pentru exercițiul de evaluare comparativă al ABE până la data de 31 august a fiecărui an, folosind sistemul ABE de raportare a evaluării comparative a remunerării și respectând specificațiile furnizate de ABE pentru utilizarea acestui sistem.

5. Anul de referință al datelor colectate și conversia valutară

5.1. Datele trebuie să cuprindă remunerația fixă și remunerația variabilă acordată pentru performanța din anul de activitate ce precedă anul de transmitere a informațiilor.

5.2. Remunerația acordată pe bază de perioade de acumulare multianuale care nu se revizuiesc anual, adică dacă instituțiile nu încep o nouă perioadă multianuală în fiecare an, trebuie alocată integral exercițiului financiar în care a fost acordată remunerația, fără a lua în considerare momentul în care remunerația variabilă a fost plătită efectiv. Aceste sume trebuie raportate separat pentru a permite o analiză suplimentară a fluctuațiilor remunerației variabile acordate și nu trebuie scăzute din valoarea remunerației variabile raportate.

5.3. Informațiile care trebuie furnizate cu privire la ajustările *ex post*, inclusiv clawback și *malus*, se referă la aplicarea acestor aranjamente pentru remunerația deja acordată. Aceste sume trebuie raportate separat⁴ și nu trebuie scăzute din valoarea remunerației variabile raportate.

5.4. Numai sumele ce constau în remunerație variabilă acordate în anul de activitate și care au fost amânate trebuie raportate ca remunerație amânată. Remunerația variabilă amânată pentru perioadele anterioare pentru care nu s-a intrat încă în drepturi trebuie raportată separat⁵.

5.5. Datele trebuie transmise folosind cifrele contabile de la final de an în EUR. Toate sumele trebuie raportate ca valori întregi, deci nu ca valori rotunjite, în euro (de ex. 1 234 567 EUR în loc de 1,2 milioane EUR). În cazul în care remunerația este exprimată într-o altă monedă decât EUR, trebuie utilizat cursul de schimb folosit de Comisia pentru programare financiară și buget pentru luna decembrie a anului de raportare, pentru conversia cifrelor consolidate care trebuie raportate⁶.

5.6. În cazul în care cifrele trebuie raportate ca cifre de personal, trebuie introdus numărul de persoane fizice, independent de numărul de ore de lucru ce stă la baza contractului lor. În cazul în

⁴ Aceste sume sunt raportate sub „Valoarea totală a ajustării de performanță *ex post* explicite aplicate în anul N pentru remunerația acordată anterior”.

⁵ Aceste sume sunt raportate conform „articolului 450 litera (h) punctul (iii) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; valoarea totală a remunerației variabile amânate restante acordate în perioadele anterioare, nu în anul N”.

⁶ ABE furnizează un link către informațiile de pe site-ul său împreună cu prezentul ghid; cursul de schimb poate fi accesat și aici http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm.

care cifrele trebuie raportate ca echivalent de normă întregă, numărul trebuie să se bazeze pe procentul de timp în care un membru al personalului este angajat comparativ cu un contract cu normă întregă (de ex. se raportează 0,5 pentru un membru al personalului care lucrează cu jumătate de normă).

5.7. Personalul trebuie clasificat după funcția sau domeniul de activitate în care își desfășoară cea mai mare parte a activităților sale economice. Valoarea totală a remunerației acordate membrului respectiv al personalului din cadrul grupului sau instituției trebuie raportată la nivelul funcției respective sau domeniului de activitate respectiv.

6. Calitatea datelor

6.1. Autoritățile competente trebuie să verifice integralitatea și plauzibilitatea datelor raportate de fiecare instituție ce participă la exercițiu.

6.2. Pentru a asigura o înaltă calitate a datelor, autoritățile competente trebuie să efectueze verificări suplimentare specifice de calitate a datelor în cazul în care ABE solicită acest lucru.

Titlul III – Dispoziții tranzitorii și aplicare

7. Abrogare

Ghidul ABE privind exercițiul de evaluare comparativă a remunerării (EBA/GL/2012/04), publicat la data de 27 iulie 2012, se abrogă cu efect imediat.

8. Dispoziții tranzitorii

8.1. Autoritățile competente trebuie să colecteze de la instituții date legate de anul de activitate 2013 până la o dată care să asigure transmiterea datelor legate de anul de activitate 2013 la ABE până cel târziu la data de 30 noiembrie 2014.

8.2. Pentru datele legate de anul de activitate 2013, „personalul ale cărui activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului de risc al instituției” este considerat a fi cel descris în Anexa V, Secțiunea 11 punctul (23) din Directiva 2006/49/UE, astfel cum a fost modificată de Directiva 2010/76/UE.

8.3. Când datele ce trebuie transmise pentru anul de activitate 2013 nu pot fi încadrate în funcțiile și domeniile de activitate specificate în prezentul ghid, instituțiile pot raporta pentru anul 2013, folosind formularele de raportare incluse în prezentul ghid, datele grupate pentru funcțiile organului de conducere în funcția sa de conducere și pentru organul de conducere în funcția sa de supraveghere, pentru funcțiile corporative și funcțiile de control independente în cadrul categoriei „toate celelalte domenii de activitate”.

9. Data aplicării

Autoritățile competente trebuie să pună în aplicare prezentul ghid integrându-l în cadrul procedurilor de supraveghere ale acestora până la 31 octombrie 2014. După această dată, autoritățile competente trebuie să se asigure că instituțiile se conformează efectiv cu prezentul ghid.

Anexa 1 – Informații privind remunerația pentru întregul personal

Numele instituției/grupului:								
Anul de activitate pentru care se acordă remunerația (anul N):								
	Funcția de supraveghere a organului de conducere¹	Funcția conducere a organului de conducere²	Servicii bancare de investiții³	Servicii bancare de retail⁴	Administrarea activelor⁵	Funcții corporative⁶	Funcții de control independente⁷	Toate celelalte domenii de activitate⁸
Numărul de membri (cifre de personal)	#	#						

¹ Membrii organului de conducere în funcția sa de supraveghere; printre aceștia se numără directorii neexecutivi ai oricărui organ de conducere din sfera de consolidare, conform articolului 3 alineatul (1) punctul 8 din Directiva 2013/36/UE. Membrii trebuie alocați acestei categorii ținând cont de punctul 5.7 din prezentul ghid. Sumele plătite membrilor respectivi pentru participarea la ședințele organului de conducere trebuie raportate ca remunerație.

² Membrii organului de conducere în funcția sa de conducere, conform articolului 3 alineatul (1) punctul 7 din Directiva 2013/36/UE, care au funcții executive în cadrul organului de conducere; printre aceștia se numără toți directorii executivi ai oricărui organ de conducere din sfera de consolidare.

³ Cuprind servicii de consultanță privind finanțele corporative, investiții de capital privat, piețe de capital, tranzacționare și vânzări.

⁴ Cuprind activitatea de creditare totală (credite acordate persoanelor fizice și întreprinderilor).

⁵ Cuprinde administrarea portofoliului, administrarea de unități ale organismelor de plasament colectiv în valori mobiliare (OPCVM) și alte forme de administrare a activelor.

⁶ Toate funcțiile cu responsabilități pentru întreaga instituție la nivelul consolidat și pentru filialele cu astfel de funcții, la nivel individual, de exemplu Resurse Umane, IT.

⁷ Personalul care activează în cadrul funcțiilor independente de administrare a riscurilor, conformitate și audit intern, așa cum sunt descrise în Ghidul ABE privind guvernarea internă. Aceste cerințe de raportare trebuie să se aplice acestor funcții la nivelul consolidat și pentru filialele cu astfel de funcții la nivel individual.

⁸ Personalul care nu poate fi încadrat într-unul dintre celelalte domenii de activitate.

Numărul total de angajați în ENI⁹		#	#	#	#	#	#
Profit net total în anul N (în EUR)¹⁰	Valoarea întreagă în euro (de ex. 123 456 789,00)						
Remunerația totală (în EUR)¹¹							
Din care: remunerație variabilă (în EUR) ¹²							

⁹ Numărul indicat al membrilor personalului trebuie exprimat în echivalent de normă întreagă (ENI) și trebuie să se bazeze pe cifrele de la sfârșitul anului.

¹⁰ Valorile profitului net trebuie să se bazeze pe sistemul contabil utilizat pentru raportarea în scopuri de reglementare. Pentru grupuri, este vorba de profitul (sau pierderea) bazat(ă) pe conturile consolidate.

¹¹ Remunerația totală cuprinde remunerația fixă și cea variabilă. Valorile remunerației prevăzute trebuie exprimate în valori brute, incluzând toate costurile pentru instituții, cu excepția contribuțiilor obligatorii ale instituțiilor la bugetele de asigurări sociale și sisteme comparabile.

¹² Remunerația variabilă include plățile sau beneficiile suplimentare în funcție de performanță sau, în situații excepționale, alte elemente contractuale, dar nu și cele ce fac parte din pachetele obișnuite destinate angajaților (cum ar fi asigurările de sănătate, facilitățile de îngrijire a copiilor sau contribuțiile regulate proporționale la fondul de pensii). Trebuie incluse atât beneficiile monetare, cât și cele nemonetare. Sumele trebuie raportate în formă brută, fără nicio reducere datorită aplicării ratei de actualizare pentru remunerația variabilă.

ANEXA 2- Informații privind remunerarea personalului identificat

Numele instituției/grupului:								
Anul de activitate pentru care se acordă remunerația (anul N):								
	Funcția de supraveghere a organului de conducere¹	Funcția de conducere a organului de conducere²	Servicii bancare de investiții³	Servicii bancare de retail⁴	Administrarea activelor⁵	Funcții corporative⁶	Funcții de control independente⁷	Toate celelalte domenii de activitate⁸
Membri (cifre de personal⁹)	#	#						

¹ Membrii organului de conducere în funcția sa de supraveghere; printre aceștia se numără directorii neexecutivi ai oricărui organ de conducere din sfera de consolidare, conform articolului 3 alineatul (1) punctul 8 din Directiva 2013/36/UE. Membrii trebuie alocați acestei categorii ținând cont de punctul 5.7 din prezentul ghid. Sumele plătite membrilor respectivi pentru participarea la ședințele organului de conducere trebuie raportate ca remunerație.

² Membrii organului de conducere în funcția sa de conducere, conform articolului 3 alineatul (1) punctul 7 din Directiva 2013/36/UE, care au funcții executive în cadrul organului de conducere; printre aceștia se numără toți directorii executivi ai oricărui organ de conducere din sfera de consolidare.

³ Cuprind servicii de consultanță privind finanțele corporative, investiții de capital privat, piețe de capital, tranzacționare și vânzări.

⁴ Cuprind activitatea de creditare totală (credite acordate persoanelor fizice și întreprinderilor).

⁵ Cuprinde administrarea portofoliului, administrarea de unități ale organismelor de plasament colectiv în valori mobiliare (OPCVM) și alte forme de administrare a activelor.

⁶ Toate funcțiile cu responsabilități pentru întreaga instituție la nivelul consolidat și pentru filialele cu astfel de funcții la nivel individual, de exemplu Resurse Umane, IT.

⁷ Personalul care activează în cadrul funcțiilor independente de administrare a riscurilor, conformitate și audit intern, așa cum sunt descrise în ghidul ABE privind guvernarea internă. Aceste cerințe de raportare trebuie să se aplice acestor funcții la nivelul consolidat și, pentru filialele cu astfel de funcții, la nivel individual.

⁸ Personalul care nu poate fi încadrat într-unul dintre celelalte domenii de activitate.

⁹ Numărul de persoane fizice; cifrele de la final de an.

Număr de membri ai personalului identificat, în ENI¹⁰			#	#	#	#	#	#
Număr de membri ai personalului identificat în poziții din cadrul conducerii superioare¹¹			#	#	#	#	#	#
Remunerație fixă totală (în EUR)¹²								
Din care: remunerație fixă în numerar								
Din care: remunerație fixă în acțiuni și instrumente legate de acțiuni								
Din care: remunerație fixă în alte tipuri de instrumente								

¹⁰ Personalul ale cărui activități profesionale au un impact semnificativ asupra profilului de risc al instituțiilor, conform articolului 92 alineatul (2) din Directiva 2013/36/UE (personalul identificat); cifrele de la final de an.

¹¹ Conducerea superioară așa cum este definită la articolul 3 alineatul (1) punctul 9 din Directiva 2013/36/UE; cifrele de la final de an.

¹² Remunerația fixă include plățile, contribuțiile regulate proporționale la fondul de pensii (nediscreționare) sau beneficiile (în cazul în care nu se iau în considerare niciun fel de criterii de performanță).

Remunerație variabilă totală (în EUR)¹³								
Din care: remunerație variabilă în numerar								
Din care: remunerație variabilă în acțiuni și instrumente legate de acțiuni								
Din care: remunerație variabilă în alte tipuri de instrumente ¹⁴								
Suma totală a remunerației variabile acordate în anul N ce a fost amânată (în EUR)¹⁵								
Din care: remunerație								

¹³ Remunerația variabilă include plățile sau beneficiile suplimentare în funcție de performanță sau, în situații excepționale, alte elemente contractuale, dar nu și cele ce fac parte din pachetele obișnuite destinate angajaților (cum ar fi asigurările de sănătate, facilitățile de îngrijire a copiilor sau contribuțiile regulate proporționale la fondul de pensii). Trebuie incluse atât beneficiile monetare, cât și cele nemonetare. Sumele trebuie raportate ca valori brute, fără nicio reducere datorată aplicării ratei de actualizare pentru remunerația variabilă pentru categoriile de remunerație variabilă totală, variabilă în numerar, variabilă în acțiuni și instrumente legate de acțiuni, și variabilă în alte tipuri de instrumente.

¹⁴ Numerar sau instrumente în conformitate cu articolul 94 alineatul (1) litera (l) din Directiva 2013/36/UE.

¹⁵ Remunerație amânată în conformitate cu articolul 94 alineatul (1) litera (m) din Directiva 2013/36/UE. Sumele trebuie raportate ca valori brute, fără nicio reducere datorată aplicării ratei de actualizare pentru remunerația variabilă amânată pentru categoriile de remunerație variabilă amânată totală, variabilă amânată în numerar, variabilă amânată în acțiuni și instrumente legate de acțiuni și variabilă amânată în alte tipuri de instrumente.

variabilă amânată în numerar în anul N								
Din care: remunerație variabilă amânată în acțiuni și instrumente legate de acțiuni în anul N								
Din care: remunerație variabilă amânată în alte tipuri de instrumente în anul N ¹⁶								
Informații suplimentare privind valoarea remunerației variabile totale								
Articolul 450 litera (h) punctul (iii)CRR – valoarea totală a remunerației variabile amânate restante acordate în perioadele anterioare, nu în anul N (în EUR)¹⁷								

¹⁶ Instrumentele menționate la articolul 94 alineatul (1) litera (l) punctul (ii) din Directiva 2013/36/UE.

¹⁷ Această poziție include remunerația variabilă amânată ce a fost acordată în perioadele anterioare și pentru care nu s-a intrat încă în drepturi. Sumele trebuie raportate în formă brută, fără nicio reducere datorată aplicării ratei de actualizare pentru remunerația variabilă amânată.

Suma totală a ajustărilor în funcție de performanță <i>ex post</i> explicite¹⁸ aplicate în anul N pentru remunerația acordată anterior (în EUR)								
Numărul de beneficiari ai remunerației variabile garantate (plăți aferente noilor angajări)¹⁹								
Suma totală a remunerației variabile garantate (plăți aferente noilor angajări) (în EUR)								
Număr de beneficiari ai plăților compensatorii	#	#	#	#	#	#	#	#
Suma totală a plăților compensatorii acordate în anul N								

¹⁸ Ajustare în funcție de performanță explicită *ex post* în conformitate cu articolul 94 alineatul (1) litera (n) din Directiva 2013/36/UE.

¹⁹ Remunerația variabilă garantată în conformitate cu articolul 94 alineatul (1) litera (d) din Directiva 2013/36/UE.

(în EUR)								
Articolul 450 litera (h) punctul (v) – Cea mai mare plată compensatorie către o singură persoană (în EUR)								
Numărul de beneficiari ai contribuțiilor la beneficii discreționare de tipul pensiilor în anul N	#	#	#	#	#	#	#	#
Suma totală a contribuțiilor la beneficiile discreționare de tipul pensiilor (în EUR) în anul N²⁰								
Suma totală a remunerației variabile acordată pentru perioade multianuale în baza unor programe care nu sunt revizuite								

²⁰ Așa cum sunt definite la articolul 3 punctul (53) din Directiva 2013/36/UE.



anual (în EUR)								
----------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Anexa 3 – Informații privind personalul identificat remunerat cu 1 milion EUR sau mai mult într-un exercițiu financiar

Raportare conform articolului 450 alineatul (1) litera (i) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013

Remunerație totală; interval de remunerație (în EUR)	Număr de membri ai personalului identificat (cifre de personal) ¹
între 1 000 000 și mai puțin de 1 500 000	#
între 1 500 000 și mai puțin de 2 000 000	#
între 2 000 000 și mai puțin de 2 500 000	#
între 2 500 000 și mai puțin de 3 000 000	#
între 3 000 000 și mai puțin de 3 500 000	#
între 3 500 000 și mai puțin de 4 000 000	#
între 4 000 000 și mai puțin de 4 500 000	#
între 4 500 000 și mai puțin de 5 000 000	#
între 5 000 000 și mai puțin de 6 000 000	#
între 6 000 000 și mai puțin de 7 000 000	#
între 7 000 000 și mai puțin de 8 000 000	#
între 8 000 000 și mai puțin de 9 000 000	#
între 9 000 000 și mai puțin de 10 000 000	#
Tabelul se va extinde dacă sunt necesare și alte intervale de remunerație.	#

¹ Numărul de persoane fizice din categoria „personal identificat remunerat cu 1 milion EUR sau mai mult într-un exercițiu financiar”.

