



EBA/GL/2014/08

16/07/2014

Iránymutatások

a javadalmazások összehasonlító elemzéséről

Az iránymutatás jogállása

Az e dokumentumban szereplő iránymutatást az EBH az európai felügyeleti hatóság (Európai Bankhatóság) létrehozásáról, a 716/2009/EK határozat módosításáról és a 2009/78/EK bizottsági határozat hatályon kívül helyezéséről szóló, 2010. november 24-i 1093/2010/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: EBH-rendelet) 16. cikkének rendelkezéseivel összhangban adta ki. Az EBH-rendelet 16. cikkének (3) bekezdése szerint az illetékes hatóságok és pénzügyi intézmények minden erőfeszítést megtesznek azért, hogy megfeleljenek az iránymutatásnak.

Az iránymutatás rögzíti az EBH álláspontját azzal kapcsolatban, hogy mi a megfelelő felügyeleti gyakorlat a Pénzügyi Felügyeleték Európai Rendszerében, és miként kell alkalmazni az uniós jogot egy adott területen belül. Az EBH ezért elvárja, hogy minden pénzügyi intézmény és illetékes hatóság betartsa a neki címzett iránymutatásokat. Az iránymutatások hatálya alá tartozó, illetékes hatóságok azzal tesznek eleget az iránymutatásnak, hogy megfelelően beépítik azt saját felügyeleti gyakorlataikba (pl. saját jogi kereteik vagy felügyeleti folyamataik módosításával), beleértve azokat az eseteket is, ahol az iránymutatás elsősorban intézményekre vonatkozik.

Adatszolgáltatási követelmények

Az EBH-rendelet 16. cikkének (3) bekezdése értelmében az egyes illetékes hatóságok 16/09/2014 kötelesek értesíteni a Hatóságot arról, hogy megfelelnek-e vagy meg kívánnak-e felelni ennek az iránymutatásnak, és ha nem, úgy tájékoztatniuk kell a Hatóságot a meg nem felelés indokairól. Amennyiben a fenti határidőig ilyen értesítés nem érkezik, a Hatóság úgy tekinti, hogy a szóban forgó illetékes hatóság nem felel meg az iránymutatásnak. Az értesítéseket „EBA/GL/2014/08” hivatkozással az V. fejezetben szereplő formanyomtatványon kell megküldeni a compliance@eba.europa.eu címre. Az értesítéseket olyan személyek nyújthatják be, akik megfelelő felhatalmazással rendelkeznek arra nézve, hogy illetékes hatóságuk nevében nyilatkozzanak annak megfeleléséről.

Az értesítéseket a 16. cikk (3) bekezdésével összhangban közzéteszik az EBH honlapján.

I. cím - Tárgy, hatály és fogalom meghatározások

1. Az iránymutatások tárgya és hatálya

1.1. Jelen Iránymutatások részletesebb információkat biztosítanak a következőkről:

(a) az illetékes hatóságok által a javadalmazási trendek és gyakorlatok összehasonlító értékelésével összefüggésben, a 2013/36/EU irányelv¹ 75. cikkének (1) bekezdése alapján az EBH részére benyújtandó információkról;

(b) a javadalmazási trendek és gyakorlatok EGT szintjén történő összehasonlító elemzéséről, az e célra összegyűjtött adatok egységességének biztosítása érdekében alkalmazandó intézkedésekről és az illetékes hatóságoknak a 2013/36/EU irányelv 75. cikke (2) bekezdése értelmében az EBH javadalmazásra vonatkozó összehasonlító elemzésének (a továbbiakban: értékelés) lebonyolításában való részvételéről.

1.2. Az Iránymutatások címzettjei az illetékes hatóságok.

1.3. A 2013/36/EU irányelv 3. cikkében és az 575/2013/EU rendelet² 4. cikkében meghatározott fogalmak ezekben az Iránymutatásokban is az ott használt jelentéssel bírnak.

2. Az adatgyűjtésbe bevont intézmények köre

2.1. Az illetékes hatóságoknak gondoskodniuk kell arról, hogy a javadalmazási gyakorlatok értékelő elemzése a területükön működő hitelintézetekből és befektetési vállalkozásokból álló pénzügyi szektor - az intézmények naptári év végén fennálló összesített teljes vagyonát tekintve - legalább 60%-át lefedje.

2.2. Amennyiben a szektor 60%-ának lefedése az illetékes hatóságok által ésszerűen nem biztosítható, például mert a piacot más tagállamban található, EGT-beli anyavállalatok leányvállalatai uralják, és ezeknek az EGT-beli anyaintézményeknek az adatai nem szerepelnének az EBH által rendelkezésre bocsátott intézménylistán alapuló adatszolgáltatásban, az illetékes hatóságok ehelyett az adott tagállam legfeljebb 20 legnagyobb egyedi intézményére vonatkozó adatokat is benyújthatják.

2.3. Az illetékes hatóságok a saját nemzeti értékelő elemzésüket további intézményekre is kiterjeszthetik, amelyek esetében szükségesnek ítélik a javadalmazásra vonatkozó adatok begyűjtését.

¹ Az Európai Parlament és a Tanács 2013. június 26-i 2013/36/EU irányelve a hitelintézetek tevékenységéhez való hozzáférésről és a hitelintézetek és befektetési vállalkozások prudenciális felügyeletéről, a 2002/87/EK irányelv módosításáról, a 2006/48/EK és a 2006/49/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 176., 2013.6.27., 338. o.)

² Az Európai Parlament és a Tanács 2013. június 26-i 575/2013/EU rendelete a hitelintézetekre és befektetési vállalkozásokra vonatkozó prudenciális követelményekről és a 648/2012/EU rendelet módosításáról (HL L 176., 2013.6.27., 1. o.).

2.4. Az illetékes hatóságoknak évente tájékoztatniuk kell az EBH-t azokról az intézményekről, amelyeknek szerepelniük kellene az EBH értékelő elemzésében. Ez a tájékoztatás megvalósítható úgy, ha tájékoztatják az EBH-t az előző évhez képesti változásokról. A minta stabilitásának biztosítása érdekében a mintát alkotó intézmények körét érintő változásokat amennyire csak lehetséges, kerülni kell. Az illetékes hatóságoknak az EBH által összeállított intézménylistán szereplő minden intézményre vonatkozóan be kell nyújtaniuk adatokat.

2.5. Ha az illetékes hatóságok leányvállalatokat is szerepeltettek az intézmények listájában, az EBH által rendelkezésre bocsátott lista alapján ellenőrizniük kell, hogy ezek az adatok nem képezik az összegyűjtésre kerülő más összevont adatok részét. Ha valamely leányvállalatot az EBH értékelő elemzésében szereplő valamely intézményhez kapcsolódóan összevontan kell kezelni, az illetékes hatóságnak meg kell kérnie az EBH-t arra, hogy távolítsa el az adott leányvállalatot az intézménylistáról, hogy az adott leányvállalat adatai csak az összegyűjtött összevont adatok részeként kerüljenek beküldésre.

3. Az adatok összevonásának és gyűjtésének köre

3.1. Az illetékes hatóságoknak az 575/2013/EU rendelet első része II. címének 2. fejezete 1. szakaszában előírt legmagasabb összevonási szinten, azaz az EGT szintjén összevonva kell összegyűjteniük az adatokat, lefedve egy adott csoporton belüli valamennyi leányvállalatot és fióktelepet, függetlenül attól, hogy az valamely tagállamban vagy egy harmadik államban rendelkezik-e székhellyel. A javadalmazásra vonatkozó adatgyűjtés köre megegyezik a konszolidált szavatolótőkére vonatkozó követelmények alkalmazási körével.

3.2. Az EGT-szintű összevont alapon történő felügyeletért felelős illetékes hatóságoknak az ebben az Iránymutatásban meghatározott információkat attól az intézménytől kell begyűjteniük, amely az 575/2013/EU rendelet 450. cikke követelményeinek összevont alapon történő teljesítéséért felelős.

II. cím – A javadalmazásra vonatkozó értékelő elemzés formájára és gyakoriságára vonatkozó követelmények

4. Az összegyűjtendő információk köre és az EBH-hoz történő benyújtás időpontja

4.1. Az illetékes hatóságoknak az alábbi, a pénzügyi év végére vonatkozó, euróban megadott adatokat kell begyűjteniük az értékelésben részt vevő intézményektől minden év június 30-áig:

- (a) az 1. mellékletben található, valamennyi munkavállaló javadalmazására vonatkozó adatokat tartalmazó űrlap;

(b) a 2. mellékletben található űrlap, mely azon munkavállalók javadalmazására vonatkozó adatokat tartalmazza, akik szakmai tevékenysége jelentős hatást gyakorol az intézmény kockázati profiljára³ (azonosított munkavállalók);

(c) a 3. mellékletben található űrlap, amely az 575/2013/EU rendelet 450. cikkének (1) bekezdése i) pontjában említett, pénzügyi évenként 1 millió eurós vagy azt meghaladó javadalmazásban részesülő azonosított munkavállalókra vonatkozó információkat tartalmazza.

4.2. Az illetékes hatóságok saját nemzeti értékelő elemzésük céljára további adatokat is gyűjthetnek.

4.3. Az illetékes hatóságoknak az EBH értékelő elemzéséhez szükséges adatokat minden év augusztus 31-éig kell beküldeniük az EBH részére az EBH javadalmazásértékelő elemzésre vonatkozó adatszolgáltatási rendszerén keresztül, az EBH által e rendszer használatára vonatkozóan megadott műszaki adatok betartásával.

5. Az összegyűjtött adatok referenciaéve; pénznemek átszámítása

5.1. Az adatoknak az adatok beküldését megelőző teljesítési év során nyújtott teljesítményért megállapított javadalmazás rögzített, illetve változó összegű összetevőit kell tartalmazniuk.

5.2. Amennyiben a javadalmazást olyan több éves időszak után állapították meg, amely nem indul újra minden évben (azaz ahol az intézmény nem kezd új, több éves időszakot minden évben), a javadalmazás teljes összegét ahhoz a pénzügyi évhez kell rendelni, amelyben azt megállapították, a javadalmazás változó összegű összetevője tényleges kifizetésének időpontjára való tekintet nélkül. Az ilyen összegeket külön be kell jelenteni, lehetővé téve a megállapított változó javadalmazás ingadozásának további elemzését, de nem szabad levonni a javadalmazás változó összegű összetevőjének jelentett összegéből.

5.3. Az utólagos kiigazításokra, köztük a visszakövetelésre és a visszafizetésre vonatkozóan nyújtandó információkat a már megállapított javadalmazások tekintetében kell értelmezni. Ezeket az összegeket külön be kell jelenteni⁴, de nem szabad levonni a javadalmazás változó összegű összetevőjének jelentett összegéből.

5.4. Halasztott javadalmazásként csak a teljesítési évben megítélt javadalmazás változó összegű összetevőjének azon összegeit kell feltüntetni, amelyek elhalasztásra kerültek. A korábbi időszakok utáni javadalmazás változó összegű összetevőjének halasztva biztosított részeit, amelyekre a munkavállaló még nem jogosult, külön kell feltüntetni⁵.

³ Lásd az EBH szabályozási technikai standardtervezetén alapuló 604/2014/EU rendeletet (http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003).

⁴ Ezeket az összegeket a „Korábban megállapított javadalmazás teljesítményen alapuló, kifejezett, utólagos kiigazításának teljes összege az N. évben” rovatban kell feltüntetni.

⁵ Ezeket az összegeket az „575/2013/EU rendelet 450. cikke h) pontjának iii. alpontja; a korábbi időszakokban, nem az N. évben megítélt, ki nem fizetett halasztott javadalmazás fennálló teljes összege” rovatban kell feltüntetni.

5.5. Az adatokat a számviteli év végére vonatkozóan, euróban kell megadni. Minden összeget teljes összegként, azaz nem kerekítve kell megadni, euróban (pl. 1 234 567 euró, nem pedig 1,2 millió euró). Nem euróban adott javadalmazás esetén a Bizottság által a pénzügyi program és a beszámolási év decemberére vonatkozó költségvetés céljára használt devizaárfolyamot kell használni a benyújtandó összevont számadatok átszámításához⁶.

5.6. A főben megadandó adatoknál a természetes személyek számát kell megadni, függetlenül az adott személy szerződése szerinti munkaidő számától. A teljes munkaidős egyenértékű megadandó számok esetében a számot az adott munkavállaló munkaidőjének a teljes munkaidős szerződéshez viszonyított aránya alapján kell meghatározni (pl. fél munkaidős munkavállaló esetén a közlendő szám 0,5).

5.7. A munkavállalókat ahhoz a feladatkörhöz vagy tevékenységi körhöz kell besorolni, amelyben üzleti tevékenységük túlnyomó részét végzik. A csoporton vagy intézményen belül a személyzet adott tagja számára megállapított javadalmazás teljes összegét e feladatkörnél, illetve tevékenységi körnél kell feltüntetni.

6. Adatminőség

6.1. Az illetékes hatóságoknak ellenőrizniük kell az értékelésben részt vevő valamennyi intézmény által benyújtott adatok teljességét és valóságát.

6.2. A jó adatminőség biztosítása érdekében az illetékes hatóságoknak az EBH kérésére további adatminőségi ellenőrzéseket kell elvégezniük.

III. cím – Átmeneti rendelkezések és végrehajtás

7. Hatályon kívül helyezés

Az EBH 2012. július 27-én közzétett, a javadalmazások értékelő elemzéséről szóló iránymutatása (EBA/GL/2012/04) azonnali hatállyal hatályát veszti.

8. Átmeneti rendelkezések

8.1. Az illetékes hatóságoknak a 2013-as teljesítési évre vonatkozó adatokat olyan határidőre kell begyűjteniük az intézményektől, amely lehetővé teszi, hogy a 2013-as teljesítési évre vonatkozó adatokat 2014. november 30-ig benyújtsák az EBH-hoz.

8.2. A 2013-as teljesítési évre vonatkozó adatok tekintetében a 2010/76/EU irányelvvel módosított 2006/49 irányelv V. melléklete 11. szakaszának 23. bekezdésében leírt személyek minősülnek „olyan

⁶ Az EBH ezzel az iránymutatással együtt az információkra mutató linket tesz közzé a weboldalán; az átváltási megtalálható továbbá a http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm címen.

munkavállalónak, akik szakmai tevékenysége jelentős hatást gyakorol az intézmény kockázati profiljára”.

8.3. Ha a 2013-as teljesítési évre vonatkozóan benyújtandó adatok nem rendelkeznek hozzá az ebben az Iránymutatásban meghatározott feladatkörökhöz és tevékenységi körökhöz, az intézmények a 2013-ra vonatkozóan adatszolgáltatást az ebben az Iránymutatásban található űrlapokat használva úgy is teljesíthetik, hogy összesített adatokat adnak meg a vezető testület irányítási feladatköreire, illetve felügyeleti feladatköreire, a vállalati feladatkörökre és a független ellenőrzési feladatkörökre vonatkozóan a „minden más” kategórián belül.

9. Alkalmazás időpontja

Az illetékes hatóságok úgy hajtják végre ezt az iránymutatást, hogy 2014. október 31-ig beépítik azt a saját felügyeleti eljárásaikba. Ezt követően az illetékes hatóságoknak kell gondoskodniuk arról, hogy az iránymutatást az intézmények ténylegesen betartsák.

1. melléklet – Valamennyi munkavállaló javadalmazására vonatkozó adatok

Az intézmény/csoport megnevezése:								
A javadalmazás alapját képező teljesítési év (N. év):								
	VT felügyeleti funkcióban¹	VT irányítási funkcióban²	Befektetési banki tevékenység³	Lakossági banki tevékenység⁴	Vagyonkezelés⁵	Vállalati feladatkörök⁶	Független ellenőrzési feladatkörök⁷	Egyéb⁸
Tagok száma (fő)	#	#						
Munkavállalók teljes			#	#	#	#	#	#

¹ A felügyeleti jogkörrel rendelkező vezető testület tagjai; a 2013/36/EU irányelv 3. cikke (1) bekezdésének 8. pontja értelmében ide tartozik az összevonás hatálya alá tartozó szervezetek vezető testületeinek minden nem ügyvezető igazgató tagja. A tagokat e kategóriába sorolásakor figyelembe kell venni az ezen iránymutatás 5.7 pontjában foglaltakat. A részvételi díjakat javadalmazásnak kell tekinteni.

² Az irányítási jogkörrel rendelkező vezető testület tagjai, a 2013/36/EU irányelv 3. cikke (1) bekezdésének 7. pontja szerint, akik a vezető testületen belül ügyvezetési funkciókat töltenek be; ide tartozik az összevonás hatálya alá tartozó szervezetek vezető testületeinek minden ügyvezető igazgató tagja.

³ Beleértve a vállalati pénzügyi tanácsadási szolgáltatásokat, a magántőke-befektetést, a tőkepiacokat, a kereskedést és az értékesítést.

⁴ Beleértve a teljes hitelezési tevékenységet (magánszemélyek és vállalkozások részére egyaránt).

⁵ Beleértve a portfóliókezelést, az ÁÉKBV-k kezelését és más vagyonkezelési formákat.

⁶ Minden feladatkör, amely összevont szinten a teljes intézményre, illetve a leányvállalatok szintjén az egyes vállalatokra vonatkozó feladatokat lát el, pl. HR, informatika.

⁷ A független kockázatkezelés, megfelelés és belső ellenőrzés terén tevékenykedő munkatársak, az EBH belső irányítási rendszerekről szóló iránymutatásában leírtak szerint. Az adatszolgáltatási követelmények alkalmazandók ezekre a feladatkörökre mind az összevont szinten, mind leányvállalatok esetében az egyedi szintű ilyen feladatkörökre.

⁸ A többi tevékenységi kör egyikéhez sem sorolható munkavállalók.

létszáma TME-ben⁹								
N. évi nettó nyereség teljes összege (euróban)¹⁰	Teljes összeget kell megadni, euróban (pl. 123 456 789,00)							
Javadalmazás teljes összege (euróban)¹¹								
Ebből: változó javadalmazás (euróban) ¹²								

⁹ Az alkalmazottak létszámát az év végi adatok alapján, teljes munkaidős egyenértékben kell megadni.

¹⁰ A nettó nyereségnek a szabályozás szerinti jelentéstételben alkalmazott számviteli rendszeren kell alapulnia. Csoportok esetében ez a konsolidált mérlegen alapuló nettó eredményt (vagy veszteséget) jelenti.

¹¹ A javadalmazás teljes összege a javadalmazás rögzített és a változó összetevőjét foglalja magában. A javadalmazás összegeit bruttó összegként kell megadni, mely tartalmazza az intézmény minden költségét, kivéve az intézmény által kötelezően viselt társadalombiztosítási és hasonló rendszerekhez való hozzájárulásokat.

¹² A javadalmazás változó összetevője a teljesítményen, illetve kivételes esetben a szerződés más elemein alapuló további illetményeket és juttatásokat foglalja magában, amelyek nem képezik a szokásos munkavállalói csomag részét (mint például az egészségügyi ellátás, a gyermekgondozási létesítmények vagy az arányos, rendszeres nyugdíjcélú hozzájárulások). Mind a pénzbenei, mind a nem pénzbenei javadalmazást fel kell tüntetni. Az összegeket bruttó összegként, a változó javadalmazásra alkalmazott diszkontráta miatti levonás nélkül kell szerepeltetni.

2. melléklet – A kockázati profilra lényeges hatást gyakorló személyek javadalmazására vonatkozó információk

Az intézmény/csoport megnevezése:								
A javadalmazás alapját képező teljesítési év (N. év):								
	VT felügyeleti funkcióban¹	VT irányítási funkcióban²	Befektetési banki tevékenység³	Lakossági banki tevékenység⁴	Vagyonkezelés⁵	Vállalati feladatkörök⁶	Független ellenőrzési feladatkörök⁷	Egyéb⁸
Tagok száma (fő⁹)	#	#						
A kockázati profilra			#	#	#	#	#	#

¹ A felügyeleti jogkörrel rendelkező vezető testület tagjai; a 2013/36/EU irányelv 3. cikke (1) bekezdésének 8. pontja értelmében ide tartozik az összevonás hatálya alá tartozó szervezetek vezető testületeinek minden nem ügyvezető igazgató tagja. A tagokat e kategóriába sorolásakor figyelembe kell venni az ezen iránymutatás 5.7 pontjában foglaltakat. A részvételi díjakat javadalmazásnak kell tekinteni..

² A felügyeleti jogkörrel rendelkező vezető testület tagjai, a 2013/36/EU irányelv 3. cikke (1) bekezdésének 7. pontja szerint, akik a vezető testületen belül ügyvezetési funkciókat töltenek be; ide tartozik az összevonás hatálya alá tartozó szervezetek vezető testületeinek minden ügyvezető igazgató tagja.

³ Beleértve a vállalati pénzügyi tanácsadási szolgáltatásokat, a magántőke-befektetést, a tőkepiacokat, a kereskedést és az értékesítést.

⁴ Beleértve a teljes hitelezési tevékenységet (magánszemélyek és vállalkozások részére egyaránt).

⁵ Beleértve a portfóliókezelést, az ÁÉKBV-k kezelését és más vagyonkezelési formákat.

⁶ Minden feladatkör, amely összevont szinten a teljes intézményre, illetve a leányvállalatok szintjén az egyes vállalatokra vonatkozó feladatokat lát el, pl. HR, informatika.

⁷ A független kockázatkezelés, megfelelés és belső ellenőrzés terén tevékenykedő munkatársak, az EBH belső irányítási rendszerekről szóló iránymutatásában leírtak szerint. Az adatszolgáltatási követelmények alkalmazandók ezekre a feladatkörökre mind az összevont szinten, mind leányvállalatok esetében az egyedi szintű ilyen feladatkörökre.

⁸ A többi gazdasági terület egyikéhez sem sorolható munkavállalók.

⁹ Természetes személyek száma; év végi adatok.

lényeges hatást gyakorló személyek teljes létszáma TME-ben¹⁰								
A kockázati profilra lényeges hatást gyakorló, felsővezetői pozíciót betöltő személyek száma¹¹		#	#	#	#	#	#	#
Rögzített javadalmazás teljes összege (euróban)¹²								
Ebből: készpénzben nyújtott rögzített javadalmazás								
Ebből: részvények és részvényekhez kötött instrumentumok formájában nyújtott rögzített javadalmazás								
Ebből: más típusú instrumentumok								

¹⁰ Azok a munkavállalók, akik szakmai tevékenysége a 2013/36/EU irányelv 92. cikkének (2) bekezdése értelmében jelentős hatást gyakorol az intézmény kockázati profiljára (azonosított munkavállalók); év végi számadatok.

¹¹ A 2013/36/EU irányelv 3. cikke (1) bekezdésének 9. pontjában meghatározott felsővezetés; év végi számadatok.

¹² A javadalmazás rögzített összetevője az illetményt, az arányos és rendszeres (kötelező) nyugdíjcélú hozzájárulásokat, illetve juttatásokat foglalja magában (amennyiben azok semmilyen teljesítményre vonatkozó kritériumot nem vesznek figyelembe).

formájában nyújtott rögzített javadalmazás								
Változó javadalmazás teljes összege (euróban)¹³								
Ebből: készpénzbeli változó javadalmazás								
Ebből: részvényekben és részvényekhez kötött instrumentumok formájában nyújtott változó javadalmazás								
Ebből: más típusú instrumentumok formájában nyújtott változó javadalmazás ¹⁴								
Az N. évben megítélt, halasztott változó								

¹³ A javadalmazás változó összetevője a teljesítményen, illetve kivételes esetben a szerződés más elemein alapuló további illetményeket és juttatásokat foglalja magában, amelyek nem képezik a szokásos munkavállalói csomag részét (mint például az egészségügyi ellátás, a gyermekgondozási létesítmények vagy az arányos, rendszeres nyugdíjcélú hozzájárulások). Mind a pénzbeni, mind a nem pénzbeni javadalmazást fel kell tüntetni. Az összegeket bruttó összegként, a változó javadalmazásra alkalmazott diszkontráta miatti levonás nélkül kell szerepeltetni a változó javadalmazás teljes összege, a készpénzben nyújtott változó javadalmazás, a részvények és részvényárfolyamhoz kötött instrumentumok formájában nyújtott változó javadalmazás, valamint a más típusú instrumentumok formájában nyújtott változó javadalmazás esetében.

¹⁴ A 2013/36/EU irányelv 94. cikke (1) bekezdésének l) pontja szerinti készpénz és instrumentumok.

javadalmazás teljes összege (euróban)¹⁵								
Ebből: készpénzben nyújtott halasztott változó javadalmazás az N. évben								
Ebből: részvényekben és részvényekhez kötött instrumentumok formájában nyújtott halasztott változó javadalmazás az N. évben								
Ebből: más típusú instrumentumok formájában nyújtott halasztott változó javadalmazás az N. évben ¹⁶								
A változó javadalmazás teljes összegére vonatkozó további információk								
CRR 450. cikke h) pontjának iii. alpontja – a korábbi								

¹⁵ A 2013/36/EU irányelv 94. cikke (1) bekezdésének m) pontjával összhangban. Az összegeket bruttó összegként, a változó javadalmazás halasztott részére alkalmazott diszkontráta miatti levonás nélkül kell szerepeltetni a halasztott változó javadalmazás teljes összege, a készpénzben nyújtott halasztott változó javadalmazás, a részvények és részvényárfolyamhoz kötött instrumentumok formájában nyújtott halasztott változó javadalmazás, valamint a más típusú instrumentumok formájában nyújtott halasztott változó javadalmazás esetében.

¹⁶ A 2013/36/EU irányelv 94. cikke (1) bekezdése l) pontjának ii. alpontjában említett eszközök.

időszakokban, nem az N. évben megítélt, ki nem fizetett halasztott javadalmazás fennálló teljes összege (euróban)¹⁷								
Korábban megállapított javadalmazás teljesítményen alapuló, kifejezett, utólagos kiigazításának¹⁸ teljes összege az N. évben (euróban)								
Garantált változó javadalmazásban részesülők száma (munkába állási juttatások)¹⁹								
Garantált változó javadalmazás (munkába állási juttatások) teljes								

¹⁷ Ez a kategória azokat a halasztott változó javadalmazásokat foglalja magában, amelyeket korábbi időszakokban állapítottak meg, és amelyekre a munkavállaló még nem jogosult. Az összegeket bruttó összegként, a halasztott változó javadalmazásra alkalmazott diszkontráta miatti levonás nélkül kell szerepeltetni.

¹⁸ Teljesítményen alapuló, kifejezett, utólagos kiigazítás a 2013/36/EU irányelv 94. cikke (1) bekezdésének n) pontjával összhangban.

¹⁹ Garantált változó javadalmazási összetevő a 2013/36/EU irányelv 94. cikke (1) bekezdésének d) pontjával összhangban.

összege (euróban)								
Végkielégítésben részesülők száma	#	#	#	#	#	#	#	#
N. évben kifizetett végkielégítések teljes összege (euróban)								
450. cikk h) pont v. alpont – Egy főnek nyújtott legmagasabb összegű végkielégítés (euróban)								
Nem kötelező nyugdíjjuttatási hozzájárulások kedvezményezettjei nek száma az N. évben	#	#	#	#	#	#	#	#
Nem kötelező nyugdíjjuttatási hozzájárulások teljes összege az N. évben²⁰ (euróban)								
Több éves időszakok alapján, évente nem								

²⁰ A 2013/36/EU irányelv 3. cikke 53. pontjának meghatározása szerint.

újrainduló programok keretében megállapított változó javadalmazás teljes összege (euróban)								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

3. melléklet – Pénzügyi évenként 1 millió eurós vagy azt meghaladó javadalmazásban részesülő azonosított munkavállalókra vonatkozó információk

Az 575/2013/EU rendelet 450. cikke (1) bekezdésének i) pontja szerinti adatszolgáltatás

Javadalmazás teljes összege; juttatási sávok (euróban)	A kockázati profilra lényeges hatást gyakorló személyek létszáma (fő) ¹
1 000 000 - kevesebb mint 1 500 000	#
1 500 000 - kevesebb mint 2 000 000	#
2 000 000 - kevesebb mint 2 500 000	#
2 500 000 - kevesebb mint 3 000 000	#
3 000 000 - kevesebb mint 3 500 000	#
3 500 000 - kevesebb mint 4 000 000	#
4 000 000 - kevesebb mint 4 500 000	#
4 500 000 - kevesebb mint 5 000 000	#
5 000 000 - kevesebb mint 6 000 000	#
6 000 000 - kevesebb mint 7 000 000	#
7 000 000 - kevesebb mint 8 000 000	#
8 000 000 - kevesebb mint 9 000 000	#
9 000 000 - kevesebb mint 10 000 000	#
A felsorolás szükség szerint kiegészíthető, ha további fizetési sávokra van szükség.	#

¹ A „pénzügyi évenként 1 millió eurós vagy azt meghaladó javadalmazásban részesülő azonosított munkavállalók” kategóriába sorolt természetes személyek száma

