



EBA/GL/2014/08

---

16/07/2014

---

# Gairės

---

dėl lyginamosios atlygio analizės

# Gairių statusas

---

Šiame dokumente pateikiamos gairės, parengtos pagal 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 1093/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos bankininkystės institucija), iš dalies keičiamas Sprendimas Nr. 716/2009/EB ir panaikinamas Komisijos sprendimas 2009/78/EB (*EBI reglamentas*), 16 straipsnį. Pagal EBI reglamento 16 straipsnio 3 dalį kompetentingos institucijos ir finansų įstaigos privalo dėti visas pastangas laikytis šių gairių.

Gairėse išdėstoma EBI nuomonė apie tai, kokios priežiūros praktikos turėtų būti laikomasi Europos finansų priežiūros sistemoje arba kaip konkrečioje srityje reikėtų taikyti Sąjungos teisę. Todėl EBI tikisi, kad visos kompetentingos institucijos ir finansų įstaigos laikysis joms skirtų gairių. Kompetentingos institucijos, kurioms taikomos šios gairės turėtų jų laikytis atitinkamai jas įtraukdamos į savo priežiūros praktiką (pvz., pakeisti savo teisinę sistemą arba priežiūros procesus), įskaitant ir tuos atvejus, kai gairės visų pirma skirtos įstaigoms.

## Pranešimo teikimo reikalavimai

Pagal EBI reglamento 16 straipsnio 3 dalį kompetentingos institucijos iki 16/09/2014. privalo EBI pranešti, ar jos laikosi arba ketina laikytis šių gairių, arba nurodyti nesilaikymo priežastis. Negavusi pranešimo iki šio termino pabaigos, EBI laikys, kad kompetentinga institucija šių gairių nesilaiko. Pranešimai turėtų būti teikiami nusiunčiant 5 skyriuje nustatytą formą adresu [compliance@eba.europa.eu](mailto:compliance@eba.europa.eu) ir pateikiant nuorodą „EBA/GL/2014/08“. Pranešimus turėtų teikti asmenys, turintys atitinkamos institucijos įgaliojimus pranešti apie gairių laikymąsi savo kompetentingos institucijos vardu.

Pranešimai pagal EBI reglamento 16 straipsnio 3 dalį bus skelbiami EBI interneto svetainėje.

## I antraštinė dalis. Dalykas, taikymo sritis ir apibrėžtys

### 1. Šių gairių dalykas ir taikymo sritis

1.1. Šiose gairėse pateikiama išsami informacija apie:

(a) tai, kokią informaciją kompetentingos institucijos turi pateikti EBI apie lyginamąją atlygio tendencijų ir praktikos analizę, vadovaudamosi Direktyvos 2013/36/ES 75 straipsnio 1 dalimi<sup>1</sup>;

(b) lyginamąją atlygio tendencijų ir praktikos analizę EEE lygmeniu, priemones, kurių reikia imtis norint užtikrinti šiam tikslui renkamų duomenų nuoseklumą ir kompetentingų institucijų procedūrinį dalyvavimą EBI atliekamoje atlygio lyginamoje analizėje („analizė“) pagal Direktyvos 2013/36/ES 75 straipsnio 2 dalį.

1.2. Šios gairės skirtos kompetentingoms institucijoms.

1.3. Direktyvos 2013/36/ES 3 straipsnyje ar Reglamento (ES) Nr. 575/2013<sup>2</sup> 4 straipsnyje pateikiamos apibrėžtys reiškia tą patį ir šiose gairėse.

### 2. Įstaigos, iš kurių renkami duomenys

2.1. Kompetentingos institucijos turi užtikrinti, kad lyginamoji atlygio praktikos analizė apimtų bent 60 % finansų sektoriaus kredito institucijų ir investicinių įstaigų savo jurisdikcijoje, vertinant pagal įstaigų sukauptą bendrą turtą kalendorinių metų pabaigoje.

2.2. Jei kompetentingos institucijos pagrįstai negali užtikrinti 60 % analizuojamų įstaigų, pavyzdžiui, todėl, kad rinkoje dominuoja EEE patronuojančiųjų įmonių patronuojamosios įmonės, esančios kitoje valstybėje narėje ir šios EEE patronuojančiosios įmonės neįtraukiamos į EBI pateikiamų įstaigų, apie kurias reikia pateikti duomenis, sąrašą, kompetentingos institucijos gali pasirinkti pateikti informaciją apie iki 20 stambiųjų institucijų savo valstybėje narėje.

2.3. Kompetentingos institucijos į savo nacionalinę atlygio lyginamąją analizę gali įtraukti papildomas įstaigas, apie kurias, jų manymu, būtina rinkti atlygio duomenis.

2.4. Kompetentingos institucijos turi kasmet informuoti EBI apie institucijas, kurios turėtų būti įtraukiamos į EBI lyginamąją analizę. Tai galima padaryti informuojant EBI apie bet kokius lyginant su ankstesniais metais atsiradusius pokyčius. Reikėtų kiek įmanoma vengti keisti institucijų sąrašą, siekiant užtikrinti, kad sąrašas išliktų nepakitęs. Kompetentingos institucijos turi pateikti duomenis apie visas į EBI nustatytą įstaigų sąrašą įtrauktas įstaigas.

<sup>1</sup> 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2013/36/ES dėl galimybės verstis kredito įstaigų veikla ir dėl riziką ribojančios kredito įstaigų ir investicinių įmonių priežiūros, kuria iš dalies keičiama Direktyva 2002/87/EB ir panaikinamos direktyvos 2006/48/EB bei 2006/49/EB (OL L 176, 2013 6 27, p. 338).

<sup>2</sup> 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl prudenčių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms ir kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012, OL L 176, 2013 6 27, p. 1.

2.5. Kompetentingos institucijos, kurios įtraukė į įstaigų sąrašą patrunuojamąsias įstaigas, turėtų peržiūrėti EBI pateiktą sąrašą, kad užtikrintų, jog duomenys nėra jokių renkamų konsoliduotų duomenų dalis. Jei patrunuojamoji įstaiga yra konsoliduojama su įstaiga, įtraukta į EBI lyginamąją analizę, kompetentinga institucija turėtų prašyti EBI, kad patrunuojamoji įstaiga būtų pašalinta iš įstaigų sąrašo, kad duomenys apie šią patrunuojamąją įstaigą būtų teikiami tik kaip renkamų konsoliduojamųjų duomenų dalis.

### 3. Konsolidavimo apimtis ir duomenų rinkimas

3.1. Kompetentingos institucijos turi rinkti duomenis aukščiausiu konsolidacijos lygmeniu, kaip nurodyta Reglamento (ES) Nr. 575/2013 pirmos dalies II antraštinės dalies 2 skyriaus 1 dalyje, t. y. EEE konsolidavimo lygmeniu, įskaitant visas grupės patrunuojamąsias įmones ir filialus, nepriklausomai ar jos įsteigtos valstybėje narėje ar trečiojoje šalyje. Renkamų duomenų apie atlygį apimtis turi būti tokia pati kaip konsoliduotų nuosavų lėšų reikalavimų taikymo apimtis.

3.2. Už EEE konsolidavimą atsakingos kompetentingos institucijos turi rinkti šiose gairėse apibūdintą informaciją iš įstaigų, kurios atsakingos už Reglamento (ES) Nr. 575/2013 450 straipsnio reikalavimų dėl konsolidacijos įgyvendinimą.

## II antraštinė dalis. Reikalavimai dėl lyginamosios atlyginimų analizės formos ir dažnumo

### 4. Informacija, kurią reikia rinkti, ir pateikimo EBI datos

4.1. Kompetentingos institucijos kasmet iš įstaigų, įtrauktų į analizę, privalo surinkti šią finansinę metų pabaigos informaciją eurais iki birželio 30 d.:

- (a) informaciją apie visų darbuotojų atlyginimus pagal 1 priede pateiktą šabloną;
- (b) informaciją apie darbuotojų, kurių profesinė veikla turi reikšmingą poveikį įstaigos rizikos pobūdžiui, („nustatytieji darbuotojai“), atlyginimus pagal 2 priede pateiktą šabloną<sup>3</sup>;
- (c) informaciją apie nustatytuosius darbuotojus, kurių atlygis per finansinius metus sudaro 1 mln. EUR ar daugiau, kaip nurodyta Reglamento (ES) Nr. 575/2013 450 straipsnio 1 dalies i punkte, pagal 3 priede pateiktą šabloną.

4.2. Kompetentingos institucijos gali rinkti papildomus duomenis savo nacionalinei atlygio lyginamajai analizei.

---

<sup>3</sup> Žr. Reglamentą (ES) Nr. 604/2014 ([http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:JOL\\_2014\\_167\\_R\\_0003](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003)), grindžiamą EBI techninių reguliavimo standartų projektu.

4.3. Kompetentingos institucijos iki kiekvienų metų rugpjūčio 31 d. turi EBI pateikti EBI lyginamajai analizei reikalingus duomenis besinaudodamos EBI atlyginimo lyginamųjų duomenų pateikimo sistema ir vadovaudamosi EBI pateikiamomis šios sistemos naudojimosi instrukcijomis.

## 5. Surinktų duomenų ataskaitiniai metai ir valiutos keitimas

5.1. Informacija turėtų būti susijusi su fiksuotuoju ir kintamuoju atlyginimais, paskirtais už veiklą, atliktą veiklos metais, einančiais prieš informacijos pateikimo metus.

5.2. Atlyginimas, mokamas už keleto metų sukauptus laikotarpius, kurie nesikartoja kasmet, t. y. jei įstaigose kasmet nėra pradedami nauji kelerių metų laikotarpiai, jis turi būti visas priskiriamas tiems finansiniams metams, kuriais atlyginimas buvo skirtas, neatsižvelgiant į konkretų momentą, kai kintamas atlyginimas buvo realiai išmokėtas. Apie šias sumas reikia pranešti atskirai, kad būtų galima toliau analizuoti skirto kintamo atlyginimo svyravimus ir jos neturi būti išskaičiuotos iš pateikiamo kintamo atlyginimo sumos.

5.3. Informacija, kurią reikia pateikti apie *ex post* koregavimus, įskaitant nuobaudų ir susigrąžinamų sumų sistemą, yra susijusi su šių koregavimų taikymu jau skirtam atlyginimui. Apie šias sumas reikia pranešti atskirai<sup>4</sup> ir jų nereikia išskaičiuoti iš pateikiamo kintamo atlyginimo sumos.

5.4. Kaip atidėtą atlyginimą reiktų pateikti tik tas veiklos metais skirtas kintamojo atlyginimo sumas, kurios buvo atidėtos. Atidėtas kintamas atlyginimas už ankstesnius laikotarpius, kuris dar nebuvo paskirtas, turėtų būti pateikiamas atskirai<sup>5</sup>.

5.5. Duomenys turi būti pateikiami naudojant apskaitos metų pabaigos sumas eurais. Visos sumos turi būti pateikiamos eurais kaip sveiki skaičiai, t. y. neapvalinamos (pvz., 1 234 567 EUR, o ne 1,2 mln. EUR). Jei informacija apie atlyginimą atskleidžiama ne eurais, reikia siunčiamus konsoliduotus skaičius konvertuoti pagal Europos Komisijos finansiniam programavimui ir ataskaitinių metų gruodžio mėn. biudžetui taikomą valiutos kursą<sup>6</sup>.

5.6. Jei skaičius reikia pateikti pagal darbuotojų skaičių, reikia įvesti fizinių asmenų skaičių, nepriklausomai nuo to, kiek valandų pagal darbo sutartis jie dirbo. Jeigu reikia pateikti skaičius pagal etato ekvivalentą, skaičius reikia išreikšti laiko, kurį darbuotojas dirba, procentais, lyginant su viso etato darbo sutartimi (pvz., darbuotojui, kuris dirba puse etato, reiktų įrašyti 0,5).

5.7. Darbuotojai turi būti klasifikuojami pagal pareigas ar verslo sritį, kurioje jie vykdo daugiausiai veiklos. Apie visą darbuotojui grupėje ar įstaigoje skirtą atlyginimo sumą turi būti pranešama pagal šias pareigas ar verslo sritį.

<sup>4</sup> Šias sumas reikia pateikti prie „Bendra N metais taikoma konkrečiau *ex post* veiklos koregavimo suma už prieš tai skirtą atlyginimą“.

<sup>5</sup> Šias sumas reikia pateikti vadovaujantis Reglamento (ES) Nr. 575/2013 450 straipsnio h dalies iii punktu; bendra neišmokėto atidėto kintamojo atlygio, paskirto ankstesniais laikotarpiais, o ne N metais, suma.

<sup>6</sup> EBI kartu su šiomis gairėmis pateikia nuorodą į šią informaciją savo tinklalapyje. Valiutų kursą taip pat galima rasti: [http://ec.europa.eu/budget/contracts\\_grants/info\\_contracts/inforeuro/inforeuro\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm).

## 6. Duomenų kokybė

6.1. Kompetentingos institucijos turi patikrinti, ar kiekvienos analizėje dalyvaujančios įstaigos teikiami duomenys yra išsamūs bei patikimi.

6.2. Jei EBI reikalauja, kompetentingos institucijos turi atlikti specialius papildomus duomenų kokybės patikrinimus, aukštai duomenų kokybei užtikrinti.

## III antraštinė dalis. Pereinamojo laikotarpio nuostatos ir įgyvendinimas

### 7. Panaikinimas

2012 m. liepos 27 d. paskelbtos EBI gairės dėl lyginamosios atlyginimų analizės (EBA/GL/2012/04) yra panaikinamos ir tai įsigalioja nedelsiant.

### 8. Pereinamojo laikotarpio priemonės

8.1. Kompetentingos institucijos turi iš įstaigų rinkti su 2013 veiklos metais susijusius duomenis iki tada, kad būtų galima užtikrinti, jog su 2013 veiklos metais susiję duomenys bus perduoti EBI iki 2014 m. lapkričio 30 d.

8.2. Kalbant apie duomenis, susijusius su 2013 veiklos metais, „darbuotojai, kurių profesinė veikla turi reikšmingą poveikį įstaigos rizikos pobūdžiui“ yra tokie asmenys, kurie apibrėžti Direktyvos 2006/49 V priedo 11 dalies 23 punkte su pakeitimais, padarytais Direktyva 2010/76/ES.

8.3. Jei duomenys, kuriuos reikia pateikti už 2013 veiklos metus, negali būti susieti su šiose gairėse numatytais pareigybėmis ir verslo sritimis, įstaigos, naudodamos prie šių gairių pridamus šablonus, gali pateikti 2013 m. sukauptus duomenis apie valdymo organo funkcijas vykdant jo valdymo pareigas ir valdymo organui vykdant priežiūros pareigas, įmonių pareigybes ir nepriklausomos kontrolės funkcijas kategorijoje „visa kita“.

### 9. Taikymo data

Kompetentingos institucijos turi įgyvendinti šias gaires įtraukdamos jas į savo priežiūros tvarką iki 2014 m. spalio 31 d. Po šios datos kompetentingos institucijos turi užtikrinti, kad įstaigos veiksmingai laikysis šių gairių.

## 1 priedas. Informacija apie visų darbuotojų atlyginimus

Įstaigos ar grupės pavadinimas:								
Veiklos metai, už kuriuos paskirtas atlyginimas (N metai):								
	VO priežiūros funkcija <sup>1</sup>	VO valdymo funkcija <sup>2</sup>	Investicinė bankininkystė <sup>3</sup>	Mažmeninė bankininkystė <sup>4</sup>	Turto valdymas <sup>5</sup>	Veiklos užtikrinimo funkcija <sup>6</sup>	Nepriklausomos kontrolės pareigybės <sup>7</sup>	Visa kita <sup>8</sup>
Darbuotojų skaičius (vienetai)	#	#						
Bendras visą darbo dieną dirbančių darbuotojų skaičius <sup>9</sup>			#	#	#	#	#	#

<sup>1</sup> Valdymo organo nariai atlieka priežiūros funkciją, įskaitant bet kurios valdybos nevykdomuosius direktorius konsolidavimo lygmeniu, kaip nurodyta Direktyvos 2013/36/ES 3 straipsnio 1 ir 8 dalyse. Nariai turi būti priskiriami šiai kategorijai pagal šių gairių 5.7 punktą. Dalyvavimo mokesčiai turi būti traktuojami kaip atlyginimas.

<sup>2</sup> Valdymo organo nariai atliekantys valdymo funkciją, kaip nurodyta Direktyvos 2013/36/ES 3 straipsnio 1 ir 7 punkte, kurie valdymo organe atlieka vykdomąsias funkcijas, įskaitant visus bet kurios valdybos vykdomuosius direktorius konsolidavimo lygmeniu.

<sup>3</sup> Apima konsultavimo įmonių finansų klausimais paslaugas, privatų kapitalą, kapitalo rinkas, prekybą ir pardavimą.

<sup>4</sup> Apima visą skolinimo (asmenims ir įmonėms) veiklą.

<sup>5</sup> Apima portfelio valdymą, KIPVPS (angl. UCITS) valdymą ir kitas turto valdymo formas.

<sup>6</sup> Visos pareigybės, kurios atsako už visą įstaigą konsolidacijos lygmeniu ir už atskirai tokias pareigas vykdančias patronuojančiąsias įstaigas, pvz., žmogiškieji išteklių, IT.

<sup>7</sup> Personalas, vykdamas nepriklausomas rizikos valdymo, atitikties ir vidaus audito funkcijas, kaip nurodyta EBI vidaus valdymo gairėse. Šie ataskaitų teikimo reikalavimai turėtų būti taikomi šioms pareigybėms konsolidacijos lygmeniu, o tokias funkcijas atliekančioms patronuojančioms įmonėms atskiru lygmeniu.

<sup>8</sup> Personalas, kurio negalima priskirti nei vienai iš kitų verslo sričių.

<sup>9</sup> Nurodytas darbuotojų skaičius turėtų būti išreikštas visą darbo dieną dirbančių darbuotojų ekvivalentu ir nustatytas remiantis metų pabaigos duomenimis.

<b>Visas grynas N metų pelnas (EUR)<sup>10</sup></b>	Visa suma eurais (pvz., 123 456 789,00)							
<b>Atlyginimas iš viso (EUR)<sup>11</sup></b>								
Iš kurių: kintamas atlyginimas (EUR) <sup>12</sup>								

<sup>10</sup> Grynas pelnas turėtų būti nustatomas pagal reguliavimo ataskaitų rengimui naudojamą apskaitos sistemą. Grupėms tai yra pelnas (nuostolis) grindžiamas konsoliduotomis ataskaitomis.

<sup>11</sup> Atlyginimą iš viso sudaro fiksuotasis ir kintamasis atlyginimas. Pateiktos atlyginimo sumos turėtų būti bendros sumos, į kurias būtų įskaičiuotos visos įstaigų patirtos išlaidos, išskyrus į socialinės apsaugos ir panašius fondus sumokėtas privalomas įmokas.

<sup>12</sup> Kintamą atlyginimą sudaro papildomi mokėjimai ar išmokos, susijusios su veiklos rezultatais, arba, išskirtinėmis aplinkybėmis, kitais sutartiniais elementais, išskyrus tuos, kurie yra įprastų darbo sąlygų (pavyzdžiui, sveikatos priežiūra, vaikų priežiūros įstaigos ar proporcingos ir reguliarios pensijų įmokos) dalis. Turėtų būti įtrauktos ir piniginės išmokos, ir nepiniginė forma teikiamos lengvatos. Ataskaitose turi būti pateikiamos bendrosios sumos, nesumažinus kintamo atlyginimo jokiais diskonto normomis.



## 2 priedas. Informacija apie nustatytųjų darbuotojų atlyginimus

<b>Įstaigos ar grupės pavadinimas:</b>								
<b>Veiklos metai, už kuriuos paskirtas atlyginimas (N metai):</b>								
	<b>VO priežiūros funkcija<sup>1</sup></b>	<b>VO valdymo funkcija<sup>2</sup></b>	<b>Investicinė bankininkystė<sup>3</sup></b>	<b>Mažmeninė bankininkystė<sup>4</sup></b>	<b>Turto valdymas<sup>5</sup></b>	<b>Veiklos užtikrinimo funkcija<sup>6</sup></b>	<b>Nepriklausomos kontrolės pareigybės<sup>7</sup></b>	<b>Visa kita<sup>8</sup></b>
<b>Nariai (skaičius)<sup>9</sup></b>	#	#						
<b>Visą darbo dieną dirbančių nustatytųjų</b>			#	#	#	#	#	#

<sup>1</sup> Valdymo organo nariai atlieka priežiūros funkciją, įskaitant bet kurios valdybos nevykdomuosius direktorius konsolidavimo lygmeniu, kaip nurodyta Direktyvos 2013/36/ES 3 straipsnio 1 ir 8 dalyse. Nariai turi būti priskiriami šiai kategorijai pagal šių gairių 5.7 punktą. Dalyvavimo mokesčiai turi būti traktuojami kaip atlyginimas.

<sup>2</sup> Valdymo organo nariai atliekantys valdymo funkciją, kaip nurodyta Direktyvos 2013/36/ES 3 straipsnio 1 ir 7 punktuose, kurie valdymo organe atlieka vykdomąsias funkcijas, įskaitant visus bet kurios valdybos vykdomuosius direktorius konsolidavimo lygmeniu.

<sup>3</sup> Apima konsultavimo įmonių finansų klausimais paslaugas, privatų kapitalą, kapitalo rinkas, prekybą ir pardavimą.

<sup>4</sup> Apima visą skolinimo (asmenims ir įmonėms) veiklą.

<sup>5</sup> Apima portfelio valdymą, KIPVPS valdymą ir kitas turto valdymo formas.

<sup>6</sup> Visos pareigybės, kurioms tenka atsakomybė už visą įstaigą konsolidacijos lygmeniu ir už atskirai tokias pareigas vykdančias patronuojančiąsias įstaigas, pvz., žmogiškieji išteklių, IT.

<sup>7</sup> Personalas, vykdamas nepriklausomas rizikos valdymo, atitikties ir vidaus audito funkcijas, kaip nurodyta EBI vidaus valdymo gairėse. Šie ataskaitų teikimo reikalavimai turėtų būti taikomi šioms pareigybėms konsolidacijos lygmeniu, o tokias funkcijas atliekančioms patronuojančioms įmonėms atskiru lygmeniu.

<sup>8</sup> Personalas, kurio negalima priskirti nei vienai iš kitų verslo sričių.

<sup>9</sup> Fizinį asmenų skaičių, skaičius metų pabaigoje.

<b>darbuotojų skaičius<sup>10</sup></b>								
<b>Vyresniosios vadovybės funkcijas vykdančių nustatytųjų darbuotojų skaičius<sup>11</sup></b>			#	#	#	#	#	#
<b>Fiksuotas atlyginimas iš viso (EUR)<sup>12</sup></b>								
Iš kurio: fiksuotas atlyginimas grynaisiais								
Iš kurio: fiksuotas atlyginimas akcijomis ir su akcijomis susijusiomis priemonėmis								
Iš kurio: fiksuotas atlyginimas kitomis priemonėmis								
<b>Kintamas atlyginimas iš viso</b>								

<sup>10</sup> Darbuotojai, kurių profesinė veikla turi reikšmingą poveikį įstaigos rizikos pobūdžiui, kaip nurodyta Direktyvos 2013/36/ES 92 straipsnio 2 dalyje („nustatytieji darbuotojai“), skaičiai metų pabaigoje.

<sup>11</sup> Vyresnioji vadovybė, kaip apibrėžta Direktyvos 2013/36/EB 3 straipsnio 1 dalies 9 punkte, skaičiai metų pabaigoje.

<sup>12</sup> Fiksuotą atlyginimą sudaro mokėjimai, proporcingos bei reguliarios (privalomos) pensijų įmokos ar išmokos (kurios nėra susijusios su jokiais veiklos kriterijais).

<b>(EUR)<sup>13</sup></b>								
Iš kurio: kintamas atlyginimas grynaisiais								
Iš kurio: kintamas atlyginimas akcijomis ir su akcijomis susijusiomis priemonėmis								
Iš kurio: kintamasis atlyginimas kitų rūšių priemonėmis <sup>14</sup>								
<b>Per N metus skirto kintamo atlyginimo bendra suma, kuri buvo atidėta (EUR)<sup>15</sup></b>								
Iš kurio: atidėtas kintamas atlyginimas grynaisiais už N metus								
Iš kurio: atidėtas kintamas atlyginimas								

<sup>13</sup> Kintamą atlyginimą sudaro papildomi mokėjimai ar išmokos, susijusios su veiklos rezultatais, arba, išskirtinėmis aplinkybėmis, kitais sutartiniais elementais, išskyrus tuos, kurie yra įprastų darbo sąlygų (pavyzdžiui, sveikatos priežiūra, vaikų priežiūros įstaigos ar proporcingos ir reguliarios pensijų įmokos) dalis. Turėtų būti įtrauktos ir piniginės išmokos, ir nepiniginė forma teikiamos lengvatos. Ataskaitose turi būti pateikiamos bendrosios sumos, nesumažinus kintamo atlyginimo jokiais diskonto normomis tose kategorijose, kur pateikiamas kintamas atlyginimas iš viso, kintamas atlyginimas grynaisiais, kintamas atlyginimas akcijomis ir su akcijomis susijusiomis priemonėmis ir kintamas atlyginimas kitų rūšių priemonėmis.

<sup>14</sup> Gryniesi ar priemonės pagal Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 1 dalies I punktą.

<sup>15</sup> Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 1 dalies m punkte yra apibrėžtas atidėtas atlyginimas. Ataskaitose turi būti pateikiamos bendrosios sumos, nesumažinus atidėtojo kintamo atlyginimo jokiais diskonto normomis tose kategorijose, kur pateikiamas atidėtas kintamas atlyginimas iš viso, atidėtas kintamas atlyginimas grynaisiais, atidėtas kintamas atlyginimas akcijomis ir su akcijomis susijusiomis priemonėmis ir atidėtas kintamas atlyginimas kitų rūšių priemonėmis.

akcijomis ir su akcijomis susijusiomis priemonėmis per N metus								
Iš kurio: atidėtas kintamas atlyginimas kitų rūšių priemonėmis per N metus <sup>16</sup>								
<b>Papildoma informacija apie bendrą kintamo atlyginimo sumą</b>								
<b>KRR 450 straipsnio h dalies iii punktas: bendra neišmokėto atidėto kintamojo atlygio, skirto ankstesniais laikotarpiais, o ne N metais, suma (EUR)<sup>17</sup></b>								
<b>Bendra N metais taikoma konkrečiau</b>								

<sup>16</sup> Priemonės nurodytos Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 1 dalies I punkto ii papunktyje.

<sup>17</sup> Šioje pozicijoje reikia įrašyti atidėtą kintamąjį atlygį, kuris buvo skirtas ankstesniais laikotarpiais, bet dar neišmokėtas. Ataskaitose turi būti pateikiamos bendrosios sumos, nesumažinus atidėto kintamojo atlyginimo jokiais diskonto normomis.

<b>ex post veiklos koregavimo suma<sup>18</sup>, pritaikyta N metais, už prieš tai skirtą atlyginimą (EUR)</b>								
<b>Garantuoto kintamojo atlygio gavėjų skaičius (išmokos sudarant naujas darbo sutartis)<sup>19</sup></b>								
<b>Bendra garantuoto kintamojo atlygio suma (išmokos sudarant naujas darbo sutartis) (EUR)</b>								
<b>Išeitinių išmokų gavėjų skaičius</b>	#	#	#	#	#	#	#	#
<b>Visa N metais išmokėtų išeitinių išmokų suma (EUR)</b>								
<b>450 straipsnio h dalies v punktas: didžiausia išeitinė išmoka vienam</b>								

<sup>18</sup>Konkretus *ex post* veiklos koregavimas pagal Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 1 dalies n punktą.

<sup>19</sup>Garantuotas kintamasis atlygis pagal Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 1 dalies d punktą.

<b>asmeniui (EUR)</b>								
<b>N metais savo nuožiūra sukauptų pensijų įmokų gavėjų skaičius</b>	#	#	#	#	#	#	#	#
<b>Visa N metais savo nuožiūra sukauptų pensijų įmokų suma (EUR)<sup>20</sup></b>								
Visa kintamo atlyginimo suma, skirta už kelių metų laikotarpius pagal programas, kurios periodiškai nesikartoja kasmet (EUR)								

<sup>20</sup> Kaip apibrėžta Direktyvos 2013/36/ES 3 straipsnio 53 dalyje.

### 3 priedas. Informacija apie nustatytuosius darbuotojus, kurių atlygis per finansinius metus sudaro 1 mln. EUR ar daugiau

Duomenys teikiami pagal Reglamento (ES) Nr. 575/2013 450 straipsnio 1 dalies i punktą

Bendra atlygio suma, išmokų grupė (EUR)	Nustatytųjų darbuotojų skaičius <sup>1</sup>
Nuo 1 000 000 iki 1 500 000	#
Nuo 1 500 000 iki 2 000 000	#
Nuo 2 000 000 iki 2 500 000	#
Nuo 2 500 000 iki 3 000 000	#
Nuo 3 000 000 iki 3 500 000	#
Nuo 3 500 000 iki 4 000 000	#
Nuo 4 000 000 iki 4 500 000	#
Nuo 4 500 000 iki 5 000 000	#
Nuo 5 000 000 iki 6 000 000	#
Nuo 6 000 000 iki 7 000 000	#
Nuo 7 000 000 iki 8 000 000	#
Nuo 8 000 000 iki 9 000 000	#
Nuo 9 000 000 iki 10 000 000	#
Pagal poreikį lentelę galima pratęsti, jei yra didesnio atlygio grupių.	#

<sup>1</sup> Fizinį asmenų, kurie priskiriami kategorijai „nustatytieji darbuotojai, kurių atlygis per finansinius metus sudaro 1 mln. EUR ar daugiau“ skaičius.

