

EBA/GL/2022/06

2022 m. birželio 30 d.

Gairės

dėl atlyginimų praktikos, vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo ir patvirtintų didesnių santykių lyginamosios analizės pagal Direktyvą 2013/36/ES

Pareiga laikytis gairių ir teikti pranešimus

Šių gairių statusas

1. Šiame dokumente pateiktos pagal Reglamento (ES) Nr. 1093/2010¹ 16 straipsnį parengtos gairės. Pagal Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 16 straipsnio 3 dalį kompetentingos institucijos ir finansų įstaigos turi dėti visas pastangas siekdamos laikytis šių gairių.
2. Gairėse išdėstoma EBI nuomonė dėl tinkamos priežiūros praktikos Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje arba dėl to, kaip Sąjungos teisė turėtų būti taikoma tam tikroje srityje. Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 4 straipsnio 2 dalyje apibrėžtos kompetentingos institucijos, kurioms taikomos šios gairės, turėtų jų laikytis ir atitinkamai jas įtraukti į savo praktiką (pvz., iš dalies pakeisti savo teisinę sistemą arba priežiūros procesus), įskaitant tuos atvejus, kai gairės pirmiausia yra skiriamos įstaigoms.

Pranešimo reikalavimai

3. Pagal Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 16 straipsnio 3 dalį kompetentingos institucijos ne vėliau kaip 27.12.2022 privalo EBI pranešti, ar laikosi arba ketina laikytis šių gairių, arba nurodyti nesilaikymo priežastis. Jeigu kompetentingos institucijos iki šio termino nepateiks jokio pranešimo, EBI laikys, kad jos gairių nesilaiko. Pranešimus reikėtų siųsti užpildžius EBI interneto svetainėje pateiktą formą su nuoroda „EBA/GL/2022/06“. Pranešimus turėtų teikti asmenys, turinys įgaliojimus pranešti apie gairių laikymąsi savo kompetentingų institucijų vardu. Apie visus gairių laikymosi pasikeitimus taip pat būtina pranešti EBI.
4. Pranešimai bus skelbiami EBI interneto svetainėje pagal 16 straipsnio 3 dalį.

¹ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1093/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos bankininkystės institucija), iš dalies keičiamas Sprendimas Nr. 716/2009/EB ir panaikinamas Komisijos sprendimas 2009/78/EB (OL L 331, 2010 12 15, p. 12).

Dalykas, taikymo sritis ir sąvokų apibrėžtys

Dalykas

5. Atlyginimų nustatymo politikos priežiūros tikslais pagal Direktyvos 2013/36/ES 75 straipsnį šiose gairėse nurodoma informacija, kurią atrinktos įstaigos turi teikti kompetentingoms institucijoms atlyginimų nustatymo tendencijų ir praktikos lyginamajai analizei atlikti, įskaitant informaciją, teikiamą pagal Reglamento (ES) 575/2013 450 straipsnio 1 dalies g, h, i ir k punktuose nustatytus duomenų teikimo kriterijus, (toliau – duomenys apie atlyginimą), ir informaciją, kuri turi būti teikiama lyginamajai vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo analizei atlikti (toliau – duomenys apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą).
6. Šiose gairėse pagal Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 1 dalies g punkto ii papunkčio šeštą įtrauką taip pat nurodoma bendra ataskaitų forma, kuri turi būti naudojama atliekant patvirtintų didesnių fiksuotosios ir kintamosios atlyginimo dalių santykių lyginamąją analizę (toliau – duomenys apie didesnius santykius).
7. Šiose gairėse nurodyta, kaip kompetentingos institucijos iš įstaigų rinks duomenis apie patvirtintus didesnius santykius, atlyginimą ir vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą (toliau kartu – lyginamosios analizės duomenys) ir kaip jos vėliau pateiks lyginamosios analizės duomenis EBI.

Taikymo sritis

8. Šios gairės taikomos individualiai, iš dalies konsoliduotai ir konsoliduotai, kaip nurodyta toliau:
 - a. duomenys apie atlyginimą turėtų būti renkami taikant informacijos atskleidimo reikalavimus, nustatytus Reglamento (ES) Nr. 575/2013 6 straipsnio 3 dalyje ir 13 straipsnyje;
 - b. duomenys apie moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą ir patvirtintus didesnius santykius turėtų būti renkami tik individualiai.

Kam skirtos gairės?

9. Šios gairės skirtos kompetentingoms institucijoms, apibrėžtoms Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 4 straipsnio 2 dalyje, 1 punkte ir viii papunktyje, ir finansų įstaigoms, apibrėžtoms Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 4 straipsnio 1 dalyje, kurios yra įstaigos, apibrėžtos Direktyvos (ES) 575/2013 4 straipsnio 1 dalies 3 punkte ir kurioms taikomos Reglamento (ES) 2019/2033 1 straipsnio 2 arba 5 dalys (toliau – įstaigos).

Apibrėžtys

10. Jei nenurodyta kitaip, Direktyvoje 2013/36/ES, Reglamente (ES) 575/2013, taip pat EBI gairėse dėl patikimos atlygio politikos pagal Direktyvą (ES) 2013/36/ES vartojamos ir apibrėžtos sąvokos šiose gairėse turi tokią pačią reikšmę.

Igyvendinimas

Taikymo terminas

11. Šios gairės taikomos nuo 2022 m. gruodžio 31 d.

Pereinamojo laikotarpio priemonės

12. Lyginamosios analizės duomenis už 2022 m. besibaigiančius finansinius metus, išskyrus duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, įstaigos kompetentingoms institucijoms turėtų pateikti iki 2023 m. rugpjūčio 31 d., o kompetentingos institucijos EBI – iki 2023 m. spalio 31 d. Pirmoji lyginamoji analizė, susijusi su vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumu, turėtų būti atlikta 2023 finansiniais metais.

Panaikinimas

13. EBI gairės dėl lyginamosios atlygio analizės (EBA/GL/2014/08)² panaikinamos nuo 2022 m. gruodžio 31 d.

14. Kitose gairėse esančios nuorodos į 13 punktu panaikintas gaires laikomos nuorodomis į šias gaires.

² Žr. <https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration/guidelines-on-the-remuneration-benchmarking-exercise>

Gairės dėl atlyginimų praktikos, vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo ir patvirtintų didesnių santykių lyginamosios analizės pagal Direktyvą 2013/36/ES

1. Įstaigų, kurios turi būti įtrauktos į lyginamosios analizės duomenų rinkimą, aprėptis

1.1 Įstaigų, dalyvaujančių renkant duomenis apie atlyginimą, aprėptis

15. Kompetentingos institucijos turėtų rinkti ir pateikti EBI duomenis apie didžiausių pagal turto apimtį įstaigų atlyginimus savo valstybėje narėje, užtikrindamos, kad būtų aprėpta bent 60 % bankų sistemos turto toje valstybėje narėje.

16. Jei valstybėje narėje negalima pagrįstai užtikrinti ankstesniame punkte nurodytos 60 % aprėpties, kompetentingos institucijos turėtų rinkti ir pateikti EBI duomenis apie atlyginimą, gautus iš ne daugiau kaip 20 didžiausių pagal turto apimtį įstaigų savo valstybėje narėje. Į šiuos duomenis neturėtų būti įtrauktos įstaigos, kurių duomenis rinks konsoliduotos priežiūros institucija pagal Reglamento (ES) 575/2013 13 straipsnyje nustatytą informacijos atskleidimo reikalavimų taikymo apimtį. Kompetentingos institucijos gauna informaciją iš EBI, kurių Sąjungos patrunuojančiųjų įmonių duomenys renkami pagal 24 punkte nurodytą sąrašą.

1.2 Įstaigų, renkančių duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, aprėptis

17. Kompetentingos institucijos turėtų individualiai rinkti ir teikti EBI duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, gautus iš įstaigų, iš kurių šios kompetentingos institucijos renka duomenis apie atlyginimą, t. y. iš įstaigų, atsakingų už duomenų konsolidavimą pagal Reglamento (ES) 575/2013 13 straipsnį, arba iš atskirų įstaigų, įtrauktų į lyginamosios atlyginimų analizės imtį. Kompetentingos institucijos taip pat turėtų rinkti duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą iš įstaigų, kurios pagal Reglamento (ES) Nr. 575/2013 4 straipsnio 1 dalies 145 punktą nepriskiriamos mažoms ir nesudėtingoms įstaigoms ir tinkamai atspindi įvairių rūšių įstaigų įvairovę toje valstybėje narėje, įskaitant įstaigas, kurių vertybiniais popieriais leista prekiauti arba kurie priklauso privatiems asmenims, kooperatinius ir taupomuosius bankus, valstybinius bankus ir investicines įmones, taikančias Direktyvą 2013/36/ES. Bet kuriuo atveju duomenys apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą turėtų būti renkami tik iš įstaigų, kuriose individualiai dirba ne mažiau kaip 50 darbuotojų, išskyrus priežiūros funkciją atliekančius valdymo organo narius.

18. Taikydamos 17 punktą, kompetentingos institucijos turėtų stengtis surinkti duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą iš bent 5 įstaigų (individualiai) jų valstybėje narėje, priklausančių kiekvienai iš toliau išvardytų dydžio kategorijų, net jei lyginamosios atlyginimų analizės duomenų rinkimas pagal 1.1 skirsnį susijęs su mažesniu įstaigų skaičiumi:

- a. bendras turtas iki 5 mlrd. EUR;
- b. bendras turtas nuo 5 iki 15 mlrd. EUR;
- c. bendras turtas yra 15 mlrd. EUR arba didesnis.

1.3 Įstaigų, kurioms taikoma patvirtintų didesnių santykių lyginamoji analizė, aprėptis

19. Kompetentingos institucijos turėtų rinkti, apibendrinti ir pateikti EBI duomenis apie patvirtintus didesnius santykius, gautus individualiai iš visų įstaigų, kurios turi akcininkų pritarimą taikyti didesnę nei 100 % kintamosios ir fiksuotosios atlyginimo dalių santykį pagal Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 1 dalies g punkto ii papunktį.

2. Lyginamosios analizės duomenų pateikimas kompetentingoms institucijoms

20. Kad kompetentingos institucijos galėtų pagal šias gaires rinkti ir pateikti EBI duomenis apie atlyginimą remiantis šiomis gairėmis, 1.1 poskirsnyje nurodytos įstaigos iki kiekvienų kalendorinių metų birželio 15 d. turėtų pateikti kompetentingoms institucijoms šią informaciją:

- a. Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 REM1, REM2, REM3, REM4 ir REM5 lentelėse nurodytą informaciją³;
- b. informaciją apie visų darbuotojų atlyginimą, kaip nurodyta I priede;
- c. papildomą informaciją apie nustatytųjų darbuotojų atlyginimą, kaip nurodyta II priede;
- d. informaciją apie Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnyje nustatytas nukrypti leidžiančias nuostatas, kaip nurodyta III priede.

21. Kad kompetentingos institucijos galėtų pagal šias gaires rinkti ir teikti EBI duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, 1.2 poskirsnyje nurodytos įstaigos iki birželio 15 d. kas trejus metus, pradedant 2024 m. už 2023 finansinius metus, turėtų kompetentingoms institucijoms individualiai pateikti IV priede nurodytą informaciją.

22. Kad kompetentingos institucijos galėtų pagal šias gaires rinkti, apibendrinti ir teikti EBI duomenis apie patvirtintus didesnius santykius, 1.3 poskirsnyje nurodytos įstaigos iki birželio 15 d. kas trejus metus, pradedant 2023 m. už 2022 finansinius metus, turėtų kompetentingoms institucijoms individualiai pateikti V priede nurodytą informaciją.

³ Reikalaujama informacija bus įtraukta į EBI duomenų rinkimo priemonėje naudojamą duomenų modelį.

23. Kad kompetentingos institucijos galėtų pagal šias gaires iki rugpjūčio 31 d. surinkti, apibendrinti ir pateikti EBI duomenis apie patvirtintus didesnius santykius, Europos Centrinis Bankas turėtų kas dvejus metus, pradedant 2023 m. už 2022 finansinius metus, laiku pateikti nacionalinėms kompetentingoms institucijoms informaciją, kurią pagal ankstesnį punktą gavo iš įstaigų, priskiriamų jo priežiūros kompetencijai.

3. Lyginamosios analizės duomenų teikimas EBI

3.1. Į lyginamąją analizę įtrauktų įstaigų sąrašas

24. Iki kalendorinių metų, einančių po metų, už kuriuos turi būti renkami duomenys, kovo 31 d. kompetentingos institucijos turėtų informuoti EBI apie sąrašą įstaigų, kurios turėtų būti įtrauktos į:

- a. lyginamąją atlyginimų analizę; ir
- b. vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo lyginamąją analizę.

25. Siekiant užtikrinti, kad imtis išliktų stabili, reikėtų kiek įmanoma vengti keisti įstaigų imtį. Pagal 24 punktą kompetentingos institucijos turėtų informuoti EBI apie bet kokius pokyčius, palyginti su prieš tai rinktais duomenimis, įskaitant įstaigų pavadinimų arba jų juridinio asmens identifikatoriaus pasikeitimus. Kompetentingos institucijos turėtų laiku informuoti įstaigas, atrinktas dalyvauti renkant duomenis.

26. Gavusios EBI pranešimą kompetentingos institucijos turėtų iš lyginamosios atlyginimų analizės išbraukti įstaigas, kurios yra kitoje valstybėje narėje įsteigtų Sąjungos patrunuojančiųjų įmonių patrunuojamosios įmonės ir kurių atitinkamus duomenis EBI pateiks kita aukštesnio konsolidavimo lygmens kompetentinga institucija.

27. Kai valstybėje narėje yra daugiau nei viena kompetentinga institucija, pavyzdžiui, viena institucija, atsakinga už įstaigų prudencinę priežiūrą, o kita – už investicines įmones, kurioms taikoma Reglamento (ES) 2019/2033 1 straipsnio 2 arba 5 dalis, arba kai už priežiūrą yra atsakingas Europos Centrinis Bankas, kompetentingos institucijos turėtų tarpusavyje koordinuoti duomenų rinkimą ir teikti viena kitai reikalingus duomenis ir informaciją, kad būtų užtikrinta, jog toje valstybėje narėje būtų renkamas ir EBI teikiamas tik vienas duomenų rinkinys.

3.2. Duomenų teikimas EBI

28. Kompetentingos institucijos turėtų pateikti informaciją įsitikinusios, kad ji yra išsami, tiksli ir patikima, vadovaudamosi šiomis gairėmis ir bet kuriomis kitomis EBI pateiktomis techninėmis specifikacijomis, kaip nurodyta toliau:

- a. duomenis apie atlyginimą – iki kiekvienų metų liepos 31 d.;
- b. duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą – iki liepos 31 d. kas trejus metus, pradedant nuo 2024 m. už 2023 finansinius metus.

- c. apibendrintą informaciją apie patvirtintus didesnius santykius, kaip nurodyta VI priede, iki rugpjūčio 31 d. kas dvejus metus, pradedant 2023 m. už 2022 finansinius metus.

4. Bendrosios lyginamosios analizės duomenų pateikimo specifikacijos

29. Teikdamos lyginamosios analizės duomenis pagal šių gairių 2 ir 3 skirsnius ir priedus, įstaigos ir kompetentingos institucijos turėtų taikyti šiame skirsnyje nustatytas bendrąsias specifikacijas, 5 ir 6 skirsniuose nustatytas papildomas specifikacijas ir VII priede pateiktus nurodymus.
30. Lyginamosios analizės duomenys turėtų būti teikiami naudojant ataskaitinių metų pabaigos duomenis eurais. Jei informacija apie atlyginimą nurodoma ne eurais, o kita valiuta, ataskaitinių metų gruodžio mėn. konsoliduotiems duomenims perskaičiuoti turėtų būti taikomas Europos Komisijos finansiniam programavimui ir biudžetui taikomas valiutos keitimo kursas⁴.
31. Visos sumos turėtų būti nurodomos pilnai, t. y. ne suapvalintos, eurais (pvz., turėtų būti nurodoma ne 1,2 mln. EUR, o 1 234 567 EUR).
32. Kalendorinių metų, kuriais baigėsi finansiniai metai, lyginamosios analizės duomenys turėtų būti teikiami kitais kalendoriniais metais. Pvz., atliekant finansinių metų, kurie baigėsi bet kurią „20yy“ metų dieną, lyginamąją analizę, duomenys bus teikiami „20yy+1“ metais.
33. Pateiktos sumos fiksuotajai ir kintamajai atlyginimo dalims turėtų būti skirstomos pagal EBI gairių dėl patikimos atlygio politikos pagal Direktyvą 2013/36/ES 7 skirsnį.

5. Papildomos duomenų apie atlyginimą specifikacijos

34. Pateikdamos REM1, REM2, REM3, REM4 ir REM5 lenteles, įstaigos turėtų atsižvelgti ne tik į šiame skirsnyje, bet ir į Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 XXXIV PRIEDE išdėstytus nurodymus bei VII priede nurodytas patvirtinimo taisykles.
35. Turėtų būti pateikiamas darbuotojų skaičius, nustatytas finansinių metų pabaigoje (t. y. finansiniais metais išvykę darbuotojai neturėtų būti, o per finansinius metus įdarbinti darbuotojai turėtų būti skaičiuojami, atsižvelgiant į jų darbo sutartyje numatytą darbo laiką):
 - a. Jei darbuotojų skaičius turi būti pateikiamas pagal darbuotojų apskaitą, turėtų būti įrašomas fizinių asmenų skaičius, neatsižvelgiant į jų darbo valandų skaičių, kuriuo grindžiama jų darbo sutartis, arba į darbuotojų skaičiaus pokyčius per metus ir atsižvelgiant į visas per metus paskirtas atlyginimo sumas.
 - b. Jei skaičiai turi būti nurodomi etato ekvivalentu, jie turėtų būti grindžiami konkretaus darbuotojo darbo laiko procentine dalimi, palyginti su darbo visą darbo laiką sutartimi (pvz., 0,5 turėtų būti nurodomas darbuotojui, kuris dirba 50 % visą darbo dieną pagal darbo sutartį dirbančio darbuotojo darbo laiko).

⁴ EBI savo interneto svetainėje pateikia nuorodą į šią informaciją ir į šias gaires; valiutos keitimo kursą taip pat galima rasti adresu http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm.

36. Pateikiant Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 lenteles REM1, REM2, REM3, REM4 ir REM5, taip pat šių gairių II ir III priedus, nustatytaisiais darbuotojais turėtų būti laikomi tie darbuotojai, kurie daro reikšmingą poveikį įstaigų rizikos pobūdžiui, konsoliduotai nustatytiems visose įstaigose ir kitose patronuojamosiose įmonėse, ir kuriems taikomos Direktyvos 2013/36/ES 92 ir 94 straipsnių nuostatos dėl atlyginimo, pagal kurias apie patronuojamųjų įmonių valdymo organo narius pranešama pagal veiklos sritis, o ne pagal funkciją „valdymo organas“. Nustatytieji darbuotojai – tai:
- a. įstaigų, kurios patenka į prudencinę konsolidavimo sritį, nustatytieji darbuotojai, neatsižvelgiant į tai, ar jie nustatyti individualiai ar konsoliduotai;
 - b. pagal Direktyvos 2013/36/ES 109 straipsnio 5 dalį – darbuotojai, kuriems pavesta vykdyti veiklą, turinčią tiesioginį reikšmingą poveikį įstaigų rizikos pobūdžiui arba veiklai patronuojamosiose įmonėse, kurios yra turto valdymo įmonė arba įmonė, teikianti investicines paslaugas ir vykdanči veiklą, nurodytą Direktyvos 2014/65/ES I priedo A skirsnio 2, 3, 4, 6 ir 7 punktuose;
 - c. patronuojamųjų įmonių, kurioms valstybės narės konsoliduotai taiko 92, 94 ir 95 straipsnius pagal Direktyvos 2013/36/ES 109 straipsnio 6 dalį, nustatytieji darbuotojai, kai šie darbuotojai konsoliduotai daro reikšmingą poveikį įstaigų rizikos pobūdžiui, ir
 - d. kitų subjektų, kuriems Direktyvos 2013/36/ES 92 ir 94 straipsniai taikomi tik konsoliduotai, t. y. subjektų, kurie nėra nei įstaigos, nei patronuojamosios įmonės, kurioms taikoma speciali atlyginimų sistema pagal Direktyvos 2013/36/ES 109 straipsnio 4 dalį, nustatytieji darbuotojai, kurių profesinė veikla konsoliduotai turi reikšmingą poveikį įstaigų rizikos pobūdžiui.
37. Informacija apie finansiniais metais paskirtą atlyginimą turėtų apimti fiksuotąjį ir kintamąjį bendrą atlyginimą, paskirtą už visus finansinius metus, einančius iki tų metų, kai teikiami duomenys apie atlyginimą.
38. Pagal šias gaires teikiant Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 REM1 lentelę, apmokestinamieji nepiniginiai atlyginimo elementai į lentelę turėtų būti įtraukiami kartu su jų piniginiu ekvivalentu ir priskiriami prie „kitų formų“ atlyginimo.
39. Pagal šias gaires teikiant Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 lenteles REM1 ir REM3, į REM1 lentelės punktą „iš jų: atidėtas“ reikėtų įtraukti tik už pateiktus finansinius metus paskirtas ir atidėtas kintamojo atlyginimo sumas, o ankstesnių laikotarpių atidėtas kintamasis atlyginimas turėtų būti įtrauktas atskirai pagal REM3 lentelėi skirtus nurodymus.
40. Išaitinės išmokos nustatytiems darbuotojams turėtų būti įtrauktos į Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) Nr. 2021/637 REM1 lentelėje nurodytą kintamojo atlyginimo sumą, taip pat į konkrečias REM2 lentelės eilutes ir, jei taikomas atidėjimas, į to reglamento REM3 lentelę.
41. Jei nustatytieji darbuotojai išėjo iš įstaigos iki finansinių metų pabaigos, reikėtų nurodyti už finansinius metus paskirtą atlyginimą, įskaitant išaitines išmokas ir visų kitų formų atlyginimą, o darbuotojas neturėtų būti įskaičiuojamas į pateiktą nustatytųjų darbuotojų skaičių, jei sutartis

baigėsi dar nepasibaigus finansiniams metams. Nustatytieji darbuotojai, kurie atėjo į įstaigą finansiniais metais, turėtų būti įtraukiami į nustatytųjų darbuotojų skaičių, atsižvelgiant į jų sutartyje nustatytą darbo laiko tvarką (pavyzdžiui, visą darbo laiką dirbantys darbuotojai, kurie prisijungė finansiniais metais, finansinių metų pabaigoje visada būtų skaičiuojami kaip „1“), ir turėtų būti nurodomas visas tiems nustatytiesiems darbuotojams per finansinius metus paskirtas atlyginimas.

42. Garantuotas kintamasis atlyginimas turėtų būti įtrauktas į Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 REM1 lentelėje nurodytą kintamąjį atlyginimą, taip pat, turėtų būti įtrauktas į to reglamento REM2 lentelę ir, jei taikomas atidėjimas, į REM3 lentelę.
43. Teikiant I priedą ir Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 REM5 lentelę, darbuotojai turėtų būti priskiriami tai funkcijai arba veiklos sričiai, kurioje jie vykdo didžiąją savo veiklos dalį. Prie šios funkcijos ar veiklos srities turėtų būti priskirta visa tam darbuotojui įmonių grupėje ar įstaigoje paskirta atlyginimo suma.
44. Skirstydamos darbuotojus į veiklos sritis, įstaigos turėtų atsižvelgti į savo vidinę organizaciją ir į toliau nurodytus dalykus:
 - a. „Valdymo organo priežiūros funkcija“ turėtų apimti aukščiausio konsolidavimo lygio valdymo organo narius, vykdančius valdymo sprendimų priėmimo priežiūrą ir stebėseną, (t. y. nevykdomuosius direktorius), kaip nurodyta Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) Nr. 2021/637 REM1 lentelės a skilties nurodymuose. Įstaigos turėtų priskirti patronuojamųjų įmonių valdymo organų narius atitinkamai veiklos sričiai pagal c–i punktus, jei toks suskirstymas yra pateiktas, o kitais atvejais – kategorijai „kiti nustatytieji darbuotojai“.
 - b. „Valdymo organo valdymo funkcija“ turėtų apimti aukščiausio konsolidavimo lygio valdymo organo narius, atsakingus už valdymo funkcijas (t. y. vykdomuosius direktorius), kaip nurodyta Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) Nr. 2021/637 REM1 lentelės a skilties nurodymuose. Įstaigos turėtų priskirti patronuojamųjų įmonių valdymo organų narius atitinkamai veiklos sričiai pagal c–i punktus, jei toks suskirstymas yra pateiktas, o kitais atvejais – kategorijai „kita vyresnioji vadovybė“.
 - c. „Investicinė bankininkystė“ turėtų apimti įmonių finansus, prekybą ir pardavimą, kaip apibrėžta Reglamento (ES) Nr. 575/2013 317 straipsnio 2 lentelėje, Reglamento (ES) Nr. 575/2013 193 straipsnio 3 dalyje apibrėžtus kapitalo rinkos veikiamus sandorius ir privatų kapitalą.
 - d. „Mažmeninė bankininkystė“ turėtų apimti visą įstaigos skolinimo (fiziniams asmenims ir įmonėms) veiklą.
 - e. „Turto valdymas“ turėtų apimti turto valdymą:
 - i. įstaigoje, kuri įtraukta į imtį;

- ii. patrunuojamosiose įmonėse, kurios yra įstaigos, įskaitant investicines įmones pagal Reglamento (ES) 2019/2033 1 straipsnio 2 arba 5 dalį, ir
 - iii. patrunuojamosiose įmonėse, kurios yra investicinės įmonės, kolektyvinio investavimo į perleidžiamus vertybinius popierius subjektai (KIPVPS), alternatyvaus investavimo fondų valdytojai (AIFV) arba investicinės įmonės, kurioms konsoliduotai taikomi Direktyvos 2013/36/ES 92 ir 94 straipsniai, pritaikius šios direktyvos 109 straipsnio 5 arba 6 dalį.
- f. „Įmonės funkcijos“ turėtų apimti darbuotojus, vykdančius visas funkcijas, su kuriomis siejama konsoliduota atsakomybė už visą įstaigą ir individuali atsakomybė už patrunuojamąsias įmones, pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių ir informacinių technologijų funkcijas.
- g. „Nepriklausomos kontrolės funkcijos“ turėtų apimti tik darbuotojus, vykdančius nepriklausomas rizikos valdymo, atitikties užtikrinimo ir vidaus audito funkcijas, kaip aprašyta EBI gairių dėl vidaus valdymo pagal Direktyvą 2013/36/ES 19 skirsnyje.
- h. I priede „patrunojamųjų įmonių, kurioms taikoma speciali atlyginimų sistema, darbuotojai“ turėtų būti suprantami kaip visi darbuotojai, įdarbinti patrunojamojoje įmonėje, kuri yra investicinė įmonė, KIPVPS arba AIFV, kuriai taikoma speciali atlyginimų sistema ir kuriai konsoliduotai netaikomi atlyginimų reikalavimai, kaip nustatyta Direktyvos 2013/36/ES 109 straipsnyje.
- i. „Visi kiti darbuotojai“ turėtų apimti patrunojamųjų įmonių, išskyrus investicines įmones, KIPVPS ir AIFV, darbuotojus ir valdymo organo narius, kurių negalima priskirti a–h punktuose nurodytoms kategorijoms.

5.1. Papildomos II priede teikiamų duomenų apie atlyginimą specifikacijos

45. Savo nuožiūra sukauptos pensijų išmokos turėtų būti įtrauktos į Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 REM1 lentelę ir, jei taikomas atidėjimas, į REM3 lentelės skiltį „kitų formų kintamasis atlyginimas“, be to, jos turėtų būti nurodytos II priedo lentelėje.
46. Kintamasis atlyginimas, paskirtas remiantis daugiamečiais prieskaitos laikotarpiais, kurie nesikartoja kasmet, t. y. kai įstaigos kasmet nepradeda naujo daugiamečio prieskaitos laikotarpio, turėtų būti visiškai priskirtas prie viso kintamojo atlyginimo už finansinius metus, kuriais jis buvo paskirtas, Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2021/637 REM1 lentelėje ir, jei taikomas atidėjimas, REM3 lentelėje, neatsižvelgiant į kintamojo atlyginimo faktinio išmokėjimo momentą arba veiklos laikotarpio trukmę. To kintamojo atlyginimo suma taip pat turėtų būti įtraukta į II priedo papildomos informacijos skiltį.
47. Be III priedo lentelės, susijusios su nukrypti leidžiančių nuostatų poveikiu pagal Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies a ir b punktus, įstaigos, kurioms netaikoma Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies a punkte nurodyti nukrypti leidžianti nuostata, II priedo lentelėje

turėtų pateikti nustatytųjų darbuotojų, kuriems taikoma bet kuri iš tos direktyvos 94 straipsnio 3 dalies b punkte nurodytų nukrypti leidžiančių nuostatų, fiksuotąjį ir kintamąjį atlyginimą.

5.2. Papildomos specifikacijos, susijusios su III priede nurodytais duomenimis apie atlyginimą

48. Įstaigos III priede turėtų nurodyti, ar joms gali būti taikomos Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalyje nustatytos nukrypti leidžiančios nuostatos dėl reikalavimo dalį kintamojo atlyginimo išmokėti finansinėmis priemonėmis ir pagal atidėjimo susitarimus, ir pateikti prašomą informaciją apie nustatytuosius darbuotojus, kuriems taikomos nukrypti leidžiančios nuostatos. Teikiant konsoliduotus duomenis, nustatytųjų darbuotojų skaičius ir atlyginimas, apie kurį reikia pranešti, turėtų būti visų nustatytųjų darbuotojų ir atlyginimų suma visuose subjektuose, kuriems taikomos nukrypti leidžiančios nuostatos ir kuriems taikomas prudenčinis konsolidavimas bei atlyginimų reikalavimai pagal tą direktyvą.
49. Turėtų būti laikoma, kad nukrypti leidžiančios nuostatos pagal Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalį taikomos tada, kai įstaiga, kuriai taikoma nukrypti leidžianti nuostata, nusprendžia netaikyti minimalių reikalavimų dėl dalies, kuri turi būti atidedama arba išmokama finansinėmis priemonėmis pagal tos direktyvos 94 straipsnio 1 dalį (pvz., nukrypti leidžianti nuostata vis tiek taikoma, jei atidedama 30 % vykdomojo direktoriaus kintamojo atlyginimo arba jei jis atidedamas tik 3 metams, nes neįvykdyti minimalūs reikalavimai dėl 40 % atidėjimo bent 4 metams).

6. Papildomi nurodymai, susiję su IV priede nurodytais duomenimis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą

50. Įstaigos, dalyvaujančios vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo lyginamojoje analizėje, turėtų apskaičiuoti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą individualiai, atsižvelgdamos į visus savo darbuotojus, įskaitant darbuotojus, dirbančius tos pačios valstybės narės filialuose, kurie daugiausia dirba valstybėje narėje, kurioje įsteigta įstaiga. Į skaičiavimus neturėtų būti įtraukiami darbuotojai, kurie daugiausia dirba filialuose kitoje valstybėje narėje arba trečiojoje šalyje.
51. Įstaigos turėtų sudaryti visų darbuotojų sąrašą ir nustatyti, kurie darbuotojai turėtų būti įtraukti į vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo apskaičiavimą, vadovaudamosi toliau nurodytais kriterijais:
 - a. vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas turėtų būti apskaičiuojamas darbuotojams, kurie yra darbuotojai finansinių metų pabaigoje, t. y. darbuotojai, kurie per finansinius metus išėjo iš įstaigos, į šį skaičiavimą neįtraukiami;
 - b. darbuotojai, kurie gauna mažesnį atlyginimą nei įprastas bendras metinis atlyginimas dėl to, kad finansinių metų pabaigoje buvo išėję bet kokios formos vaiko priežiūros atostogų, ilgalaikių nedarbingumo atostogų arba ilgalaikių specialių atostogų, neturėtų būti įtraukiami į šią analizę; ilgalaikėmis atostogomis turėtų būti laikomos ne trumpesnės kaip trijų mėnesių iš eilės atostogos;

- c. darbuotojai, kurie buvo įdarbinti per paskutinius tris finansinių metų mėnesius, neturėtų būti įtraukiami į šią analizę;
 - d. valdymo funkciją atliekančio valdymo organo nariai turėtų būti laikomi darbuotojais ir nustatytaisiais darbuotojais;
 - e. priežiūros funkciją atliekančio valdymo organo nariai neturėtų būti įtraukiami į skaičiavimus, išskyrus atvejus, kai jie yra darbuotojų atstovai;
 - f. į priežiūros funkciją atliekančio valdymo organo narius, kurie yra darbuotojų atstovai, apskaičiuojant turėtų būti atsižvelgiama kaip į darbuotojus, o apskaičiuojant nustatytuosius darbuotojus į juos turėtų būti atsižvelgiama tik tada, kai pagal savo funkcijas jie yra nustatytieji darbuotojai.
52. Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas turėtų būti apskaičiuojamas kaip vyrų ir moterų vidutinio atlyginimo skirtumas, išreikštas vyrų vidutinio atlyginimo procentine dalimi. Įstaigos skaičiavimams turėtų naudoti darbuotojų metinį bendrą atlyginimą, apskaičiuojamą etato ekvivalentu. Remiantis EBI gairėmis dėl patikimos atlygio politikos pagal Direktyvą 2013/36/ES, įstaigos, apskaičiuodamos vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, turėtų atsižvelgti į visą skiriamą atlyginimą, taip pat į darbo laiko tvarką, kasmetinių atostogų laikotarpius ir kitas finansines ir nefinansines išmokas, remdamosi tolesnės dalies nuostatomis.
53. Įstaigos turėtų nustatyti kiekvieno darbuotojo, kuris turėtų būti įtrauktas į vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo apskaičiavimą pagal 51 dalį, bendrą metinį bruto atlyginimą kaip fiksuotojo ir kintamojo atlyginimų sumą, atsižvelgdamos į šiuos dalykus:
- a. Į nepinigines išmokas (pvz., įmonės automobilį, beprocentes paskolas, nemokamą įmonės vaikų darželį ir t. t.) turėtų būti atsižvelgiama pagal jų apmokestintą piniginį ekvivalentą.
 - b. Neturėtų būti atsižvelgiama į nuolatinės visų darbuotojų pensijų sistemos ir sveikatos draudimo įmokas. Reikėtų atsižvelgti į savo nuožiūra sukauptas pensijų išmokas.
 - c. Turėtų būti taikomas visas kintamasis atlyginimas, paskirtas už visus veiklos laikotarpius, kurie baigėsi finansiniais metais, kuriais grindžiamas skaičiavimas, net jei jie susiję su ilgesniais nei vienu metų veiklos laikotarpiais. Tai turėtų apimti kintamąjį atlyginimą, grindžiamą neatsinaujinančiais daugiamečiais veiklos laikotarpiais, kaip nurodyta 46 punkte.
 - d. Atliekant skaičiavimą, neturėtų būti atsižvelgiama į garantuotą kintamąjį atlyginimą (pasirašymo premija) ir išeitines išmokas (pvz., kai finansinių metų pabaigoje darbuotojo sutartis dar nėra baigusi galioti).
 - e. Darbuotojams, kurie dirbo ne visą darbo laiką, įskaitant finansinių metų dalį, arba nebuvo įdarbinti per visus finansinius metus, arba dalį metų buvo kitų formų atostogose (pvz., nemokamose ar vaiko priežiūros atostogose), visa metinė kintamojo ir fiksuotojo atlyginimo suma turėtų būti nustatoma taikant didžiausią sumą, kurią darbuotojai būtų gavę, jei jiems būtų buvę mokama už visą darbo laiką visus finansinius metus. Įstaigos

galėtų apskaičiuoti šias sumas ekstrapoliuodamos atlyginimą, pvz., skiriamą už darbą ne visą darbo laiką, visam metiniam bruto atlyginimui, kai per metus dirbama visą darbo laiką (pavyzdžiui, darbuotojų, dirbančių pagal 50 % darbo ne visą darbo laiką sutartį, atlyginimas būtų dauginamas iš koeficiento „2“, kad būtų gautas metinis atlyginimas už visą darbo laiką).

54. Įstaigos turėtų apskaičiuoti visų darbuotojų (įskaitant individualiai nustatytuosius) ir atskirai nustatytųjų darbuotojų vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą. Vadovaudamosi nacionaline teise ir BDAR, įstaigos turėtų dėti visas pagrįstas pastangas, kad nustatytų savo darbuotojų lytį. Įstaigos gali neįskaičiuoti darbuotojų, kurių lyties negali nustatyti.
55. Įstaigos, kuriose dirba 250 ar daugiau darbuotojų, turėtų apskaičiuoti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą kiekviename jų bendro atlyginimo kvartilyje ir iš viso. Įstaigos, kuriose dirba mažiau nei 250 darbuotojų, turėtų pateikti tik vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, pagrįstą bendrais visų darbuotojų skaičiais. Įstaigos, turinčios 250 ar daugiau nustatytųjų darbuotojų, turėtų apskaičiuoti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą pagal kiekvieną jų visų atlyginimų kvartilį ir iš viso. Įstaigos, kuriose dirba mažiau nei 250 nustatytųjų darbuotojų, turėtų pateikti tik vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, pagrįstą bendrais nustatytųjų darbuotojų skaičiais.
56. Įstaigos turėtų apskaičiuoti darbo užmokesčio skirtumą pagal kiekvienos lyties atstovavimą, išreikštą atitinkamai visų darbuotojų ir visų nustatytųjų darbuotojų skaičiaus vyrų ir moterų procentine dalimi. Kai taikoma pagal 55 punktą, pagal kvartilius – kai vyrų ir moterų atstovavimo procentinė dalis kartu turėtų sudaryti, kai taikoma, 100,00 % kiekvieno apskaičiuoto kvartilio ir bendro visų darbuotojų ir visų nustatytųjų darbuotojų skaičiaus.
57. Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas pagal bruto darbo užmokestį turėtų būti išreiškiamas kaip skirtumas tarp vyrų ir moterų darbuotojų darbo užmokesčio dydžio:
- a. skirtumas tarp vidutinio vyrų atlyginimo ir vidutinio moterų atlyginimo, išreikštas vidutinio vyrų atlyginimo procentine dalimi; ir
 - b. skirtumas tarp vyrų atlyginimo medianos ir moterų atlyginimo medianos, išreikštas vyrų atlyginimo medianos procentine dalimi⁵.
58. Rengdamos skaičiavimus, įstaigos turėtų laikytis šių nurodymų:
- a. Darbuotojų (nepriklausomai nuo jų lyties) atlyginimai turėtų būti išdėstyti pagal sumą, pradėdant nuo mažiausios sumos. Kiekviena darbuotojo atlyginimo suma turėtų būti priskirta vyriškajai arba moteriškajai lyčiai ir turėtų būti įrašyta, ar darbuotojas yra nustatytasis darbuotojas, ar ne.
 - b. Darbuotojai, kurių lytis skiriasi nuo vyriškosios ar moteriškosios lyties, turėtų būti priskirti tai lyčiai, su kuria jie tapatinasi, arba, jei ji nežinoma arba jei ji skiriasi nuo vyriškosios ar moteriškosios lyties, šie darbuotojai turėtų būti priskirti vyriškajai ar moteriškajai lyčiai, kuriai iš viso priklauso mažesnis darbuotojų skaičius.

⁵ Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas procentais = (vidutinis vyrų atlyginimas – vidutinis moterų atlyginimas)*100 / vidutinis vyrų atlyginimas.

- c. Sudarytas darbuotojų sąrašas, kai taikoma pagal 55 punktą, turėtų būti suskirstytas į kvartilius.
- d. Visų darbuotojų vyrų ir moterų bei atskirai nustatytųjų darbuotojų vyrų ir moterų atlyginimų medianą ir vidurkį reikėtų apskaičiuoti bendrai ir, kai taikytina pagal 55 punktą, kiekvienam kvartiliui.

59. Visi skaičiai turėtų būti nurodyti procentais dviejų ženklų po kablelio tikslumu (pvz., „17,23 %“ arba „- 17,23 %“, jei reikšmė neigiama). Jei vienos kategorijos vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo negalima apskaičiuoti, nes yra tik moterų, IV priedo duomenų punkte turėtų būti nurodyta reikšmė „nėra duomenų“; jei yra tik vyrų, rezultatas turėtų būti „100,00 %“.

7. Duomenų kokybė

- 60. Prieš pateikdamos lyginamosios analizės duomenis kompetentingai institucijai arba EBI, įstaigos ir kompetentingos institucijos turėtų patikrinti šių duomenų išsamumą ir patikimumą. Duomenų kokybės patikrinimai turėtų apimti VII priede nustatytas patvirtinimo taisykles ir, jei taikoma, duomenų rinkimo priemonės techninėse instrukcijose nurodytas taisykles.
- 61. Jei lyginamosios analizės duomenys laikui bėgant smarkiai svyruoja, įstaiga ir kompetentingos institucijos turėtų gebėti pateikti paaiškinimus.
- 62. Tikrindamos lyginamosios analizės duomenų patikimumą, kompetentingos institucijos turėtų atsižvelgti į įstaigos dydį ir darbuotojų skaičių bei tipinius atlyginimų dydžius. Nustatyti nepatikimi duomenys turėtų būti tikrinami ir taisomi prieš pateikiant duomenis.
- 63. Jeigu lyginamosios analizės duomenys atrodo neįtikinami, bet iš tikrųjų yra teisingi, kompetentingos institucijos turėtų informuoti EBI apie pagrindines priežastis.
- 64. Dėl pateiktų lyginamosios analizės duomenų, kurie rodo galimas duomenų kokybės problemas arba yra laikomi nepatikimais, EBI gali paprašyti kompetentingų institucijų peržiūrėti duomenis arba pateikti informaciją, reikalingą, kad duomenys būtų teisingai aiškinami.
- 65. Prireikus kompetentingos institucijos turėtų kuo skubiau pateikti pataisytus duomenis arba paaiškinimus dėl bet kokių nepatikimų duomenų. Kompetentingos institucijos turėtų glaudžiai bendradarbiauti su EBI, kad užtikrintų, jog analizei skirtas duomenų rinkinys būtų stabilus ir geros kokybės ne vėliau kaip iki tų metų, kurių duomenys buvo pateikti, rugsėjo 30 d.
- 66. Teikdamos lyginamosios analizės duomenis EBI, kompetentingos institucijos turėtų užtikrinti, kad taip pat būtų laikomasi 2020 m. birželio 5 d. EBA/DC/335 dėl EUCLID (toliau – EUCLID sprendimas)⁶ su pakeitimais ir kad įstaigoms būtų pateiktos visos techninės specifikacijos, reikalingos užtikrinant nuolatinę atitiktį EUCLID sprendimo reikalavimams.

⁶https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf

I priedas. Bendra informacija ir informacija apie visų darbuotojų atlyginimą

Įstaigos (įmonių grupės) pavadinimas						Pavadinimas			
Ar įstaiga instituciniu lygmeniu taiko Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies a punkte numatytą nukrypti leidžiančią nuostatą?						Taip / ne			
Finansiniai metai, už kuriuos skiriamas atlyginimas (N metai)						Metai			
	Valdymo organo priežiūros funkcija	Valdymo organo valdymo funkcija	Investicinė bankininkystė	Mažmeninė bankininkystė	Turto valdymas	Įmonių funkcijos	Nepriklausomos kontrolės funkcijos	Visi patrunuojamųjų įmonių, kurioms taikoma speciali atlyginimų sistema, darbuotojai ¹	Visi kiti darbuotojai
Narių skaičius (pagal apskaitą)									
Bendras darbuotojų skaičius EE ²									
Bendras grynasis pelnas N metais (EUR) ³	Visa suma eurais (pvz., 123 456 789,00 EUR)								
Iš viso už N metus išmokėtų dividendų (arba panašių išmokų) (EUR)	Visa suma (EUR)								
Visas atlyginimas (EUR)									
Iš jų: kintamasis atlyginimas (EUR)									
Iš jų: fiksuotasis atlyginimas (EUR)									

¹ Investicinių įmonių, kolektyvinio investavimo į perleidžiamus vertybinius popierius subjektų arba alternatyvaus investavimo fondų valdytojų įmonių, kurioms pagal Sąjungos teisės aktus taikoma speciali atlyginimų sistema, darbuotojai.

² Darbuotojų skaičius turėtų būti išreikštas etato ekvivalentais (EE) ir grindžiamas darbuotojų skaičiumi metų pabaigoje pagal jų individualią darbo laiko tvarką.

³ Grynasis pelnas turėtų būti grindžiamas apskaitos sistema, naudojama reguliavimo ataskaitoms teikti. Grupių atveju tai yra pelnas (arba nuostolis), pagrįstas konsoliduotomis ataskaitomis.

II priedas. Papildoma informacija apie nustatytųjų darbuotojų atlyginimą

Įstaigos (įmonių grupės) pavadinimas:	Pavadinimas			
Finansiniai metai, už kuriuos skiriamas atlyginimas (N metai):	Metai			
	Valdymo organo priežiūros funkcija	Valdymo organo valdymo funkcija	Kita vyresnioji vadovybė	Kiti nustatytieji darbuotojai
Įmokų už savo nuožiūra sukauptas pensijų išmokas gavėjų skaičius N metais				
Bendra įmokų už savo nuožiūra mokamas pensijų išmokas suma (EUR) N metais (įtraukta į kitų formų kintamąjį atlyginimą)				
Bendra kintamojo atlyginimo, skirto už daugiametį laikotarpį pagal programas, kurios nėra kasmet atnaujinamos, suma (EUR)				
<p>Įstaigos, kurioms instituciniu lygmeniu netaikoma Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies a punkte numatyta nukrypti leidžianti nuostata</p> <p>Nustatytųjų darbuotojų, kuriems taikoma bent viena iš Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies b punkte numatytų nukrypti leidžiančių nuostatų, bendra kintamojo atlyginimo suma, pagrįsta mažu kintamojo atlyginimo dydžiu</p>				
<p>Įstaigos, kurioms instituciniu lygmeniu netaikoma Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies a punkte numatyta nukrypti leidžianti nuostata</p> <p>Nustatytųjų darbuotojų, kuriems taikoma bent viena iš Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies b punkte numatytų nukrypti leidžiančių nuostatų, bendra fiksuotojo atlyginimo suma, pagrįsta mažu kintamojo atlyginimo dydžiu</p>				

III priedas. Pagal Direktyvą (ES) 2013/36 (CRD) taikomos nukrypti leidžiančios nuostatos dėl reikalavimo išmokėti dalį atidėto kintamojo atlyginimo priemonėmis taikymo

Įstaigos (įmonių grupės) pavadinimas:	Pavadinimas	
Finansiniai metai, už kuriuos skiriamas atlyginimas (N metai):	Metai	
Informacija apie įsipareigojimų atidėjimo galimybę	Nukrypti leidžiančios nuostatos, taikomos visos įmonės mastu pagal KRD 94 straipsnio 3 dalies a punktą	Nukrypti leidžiančios nuostatos, taikomos nustatytiems darbuotojams pagal KRD 94 straipsnio 3 dalies b punktą
Ar įstaiga nukrypti leidžiančias nuostatas dėl reikalavimo išmokėti dalį atidėto kintamojo atlyginimo priemonėmis pagal KRD 94 straipsnio 3 dalies a punktą taiko visiems savo nustatytiems darbuotojams? Jei į šį klausimą buvo atsakyta „taip“, toliau nurodytos informacijos pateikti nereikia.	Taip / ne	
Ar įstaiga taiko nukrypti leidžiančią nuostatą dėl KRD 94 straipsnio 1 dalies l punkto reikalavimo (išmokėjimas priemonėmis)?	Taip / ne	Taip / ne
Jeigu įstaiga taiko pirmiau nurodytą nukrypti leidžiančią nuostatą, tačiau taiko mažesnę ribinę vertę, nei numatyta nacionalinėje teisėje, nurodykite taikomą ribinę vertę eurais		Ribinė vertė
Nustatytyjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, skaičius	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičius
Nustatytyjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
Nustatytyjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, bendras atlyginimas	EUR	EUR
Iš jų: kintamasis atlyginimas	EUR	EUR
Iš jų: fiksuotasis atlyginimas	EUR	EUR
Ar įstaiga taiko nukrypti leidžiančią nuostatą dėl KRD 94 straipsnio 1 dalies m punkto reikalavimo (išmokėjimas atidėjimo sąlygomis)?	Taip / ne	Taip / ne
Jeigu įstaiga taiko pirmiau nurodytą nukrypti leidžiančią nuostatą, tačiau taiko mažesnę ribinę vertę, nei numatyta nacionalinėje teisėje, nurodykite taikomą ribinę vertę eurais		Ribinė vertė
Nustatytyjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, skaičius	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičius
Nustatytyjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
Nustatytyjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, bendras atlyginimas	EUR	EUR
Iš jų: kintamasis atlyginimas	EUR	EUR
Iš jų: fiksuotasis atlyginimas	EUR	EUR
Ar įstaiga taiko 94 straipsnio 1 dalies o punkto antros pastraipos pastraipoje (nukrypti leidžiančios nuostatos, susijusios su išmokomis savo nuožiūra sukauptų pensijų išmokų priemonėmis) numatytą nukrypti leidžiančią nuostatą?	Taip / ne	Taip / ne
Nustatytyjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, skaičius	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičius

Nustatytųjų darbuotojų, kuriems taikoma minėta nukrypti leidžianti nuostata, bendras atlyginimas	EUR	EUR
Iš jų: kintamasis atlyginimas	EUR	EUR
Iš jų: fiksuotasis atlyginimas	EUR	EUR

IV priedas. Informacija apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą

Jstaiga (individualiu lygmeniu)	Pavadinimas
Juridinio asmens identifikatorius	Kodas
Valstybė narė	ISO kodas (pvz., AT, BE, CY)
Metai	mmmm
Bendras darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičius
Nustatytųjų darbuotojų bendras skaičius	Darbuotojų skaičius

Skirtingų lyčių darbuotojų atstovavimas pagal atlyginimo dydžio kvartilį

Vyrų ir moterų atstovavimas kiekviename atlyginimo dydžio kvartilyje	Visi darbuotojai (vyrų) (visų darbuotojų skaičiaus procentinė dalis)	Visi darbuotojai (moterų) (visų darbuotojų skaičiaus procentinė dalis)	Visi nustatytieji darbuotojai (vyrų) (visų nustatytųjų darbuotojų skaičiaus procentinė dalis)	Visi nustatytieji darbuotojai (moterų) (visų nustatytųjų darbuotojų skaičiaus procentinė dalis)
1 kvartilis (žemas)	Procentinė dalis (pvz., 42,43 %)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
2 kvartilis (žemas arba vidutinis)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
3 kvartilis (vidutinis arba aukštas)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
4 kvartilis (aukštas)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
Bendras darbuotojų (nustatytųjų darbuotojų) skaičius	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis

Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas pagal bendrą bruto atlyginimą

Bendras bruto metinis atlyginimas	Visų darbuotojų vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas pagal medianą	Visų darbuotojų vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas pagal vidurkj	Nustatytųjų darbuotojų vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas pagal medianą	Nustatytųjų darbuotojų vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas pagal vidurkj
1 kvartilis (žemas)	Procentinė dalis (pvz., 42,43 %)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
2 kvartilis (žemas arba vidutinis)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
3 kvartilis (vidutinis arba aukštas)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
4 kvartilis (aukštas)	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis
Bendras darbuotojų (nustatytųjų darbuotojų) skaičius	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis	Procentinė dalis

V priedas. Patvirtinti didesni kintamojo ir fiksuotojo atlyginimų santykiai – įstaigos¹⁰

Įstaigos pavadinimas	Pavadinimas
Juridinio asmens identifikatorius	Kodas
Metai	mmmm
Bendras darbuotojų skaičius (finansinių metų pabaigoje)	Darbuotojų skaičius
Bendras nustatytųjų darbuotojų skaičius (metinio nustatymo proceso rezultatas)	Darbuotojų skaičius
Balanso suma (finansinių metų pabaiga)	Suma EUR
Patvirtintas didesnis santykis (t. y. kintamojo ir fiksuotojo atlyginimų santykis, viršijantis 100 %)	Procentinė dalis
Paskutinio akcininkų susirinkimo patvirtinto didesnio santykio patvirtinimo data	mmmm-mm-dd
Bendras nustatytųjų darbuotojų, galinčių gauti naudos iš patvirtinto didesnio nei 100 % santykio, skaičius	Darbuotojų skaičius
Bendras nustatytųjų darbuotojų, kuriems faktiškai buvo paskirtas atlyginimas, dėl kurio kintamojo ir fiksuotojo atlyginimų santykis finansiniais metais viršija 100 %, skaičius ¹¹	Darbuotojų skaičius

¹⁰ Duomenis įstaigos turėtų teikti individualiai.

¹¹ Į garantuotą kintamąjį atlyginimą ir išeitines išmokas, jei jos neįtrauktos į santykio apskaičiavimą pagal Gaires dėl patikimos atlyginimo politikos, neturėtų būti atsižvelgiama.

VI priedas. Patvirtinti didesni kintamojo ir fiksuotojo atlyginimų santykiai – kompetentingų institucijų apibendrinti duomenys

Valstybė narė	ISO kodas
Metai, kuriais surinkti duomenys	<i>mmmm</i>
Bendras įstaigų, kurių juridinė buveinė yra valstybėje narėje, skaičius (papildoma informacija turi būti pateikta toliau) – pvz., gautas iš bankų statistikos	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras visų valstybėje narėje esančių įstaigų darbuotojų skaičius	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras įstaigų nustatytųjų darbuotojų skaičius valstybėje narėje (jei yra, kitaip nurodoma, kad duomenų nėra)	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras valstybės narės įstaigų balansas	<i>Skaičius</i>
Įstaigų, kurių akcininkai patvirtino didesnę santykį ir kurių juridinė buveinė yra valstybėje narėje, skaičius (papildoma informacija pateikiama toliau)	<i>Skaičius</i>
Iš jų: įstaigų, kurių juridinė buveinė yra valstybėje narėje ir kurios patvirtino maksimalų 200 % santykį, skaičius	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras šių įstaigų darbuotojų skaičius	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras šių įstaigų nustatytųjų darbuotojų skaičius	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras šių įstaigų balansas	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras nustatytųjų darbuotojų, galinčių gauti naudos iš patvirtinto didesnio nei 100 % santykio, skaičius	<i>Skaičius</i>
Apibendrintas bendras nustatytųjų darbuotojų, kuriems faktiškai buvo paskirtas atlyginimas, dėl kurio kintamojo ir fiksuotojo atlyginimų santykis finansiniais metais viršija 100 %, skaičius	<i>Skaičius</i>
Pokyčiai, palyginti su prieš tai pateiktais duomenimis	
Įstaigų, kurios po paskutinio duomenų pateikimo EBI nustatė didesnę santykį, skaičius (pakartotinai patvirtinti duomenys neturėtų būti teikiami)	<i>Skaičius</i>
Įstaigų, kurios po paskutinio duomenų pateikimo EBI nebepateikė didesnio santykio, skaičius	<i>Skaičius</i>

VII priedas. Duomenų kokybės patikrinimai

Istaigos ir kompetentingos institucijos turėtų atlikti toliau nurodytus duomenų kokybės patikrinimus, susijusius su Komisijos įgyvendinimo reglamente (ES) 2021/637 pateiktomis atlyginimo lentelėmis¹².

REM1 lentelė:

Eilutė	Duomenų kokybės patikrinimas
1 ir 9	Valdymo organo skiltyse nurodomas darbuotojų skaičius turėtų būti sveikasis skaičius.
2	Visas fiksuotasis atlyginimas turėtų būti 3, ES 4a, 5, ES5x ir 7 eilučių suma; kai nurodomi nustatytieji darbuotojai, suma turėtų būti > nulis.
9	Nurodytas darbuotojų skaičius neturėtų būti didesnis už 1 eilutėje nurodytą darbuotojų skaičių
10	Bendra kintamojo atlyginimo suma turėtų būti 11, ES-13a, ES-13b, ES-14x ir 15 eilučių suma.
10	Bendra kintamojo atlyginimo suma neturėtų būti mažesnė už REM2 lentelės 2 ir 7 eilutėse nurodytų iškeitinių išmokų ir garantuoto kintamojo atlyginimo sumą.
-	12, ES-14a, ES-14b, ES-14y ir 16 eilutėse nurodyto atidėto atlyginimo suma neturėtų būti didesnė už 10 eilutės vertę.
-	Atidėto atlyginimo santykis: 12, ES-14a, ES-14b, ES-14y ir 16 eilutėse nurodyto atidėto atlyginimo suma turėtų būti didesnė arba lygi 10 eilutės vertei, padauginant iš 0,4, atėmus garantuotą kintamąjį atlyginimą (REM2 lentelės 3 eilutė), taip pat iškeitines išmokas (REM2 lentelės 10 eilutė) ir kintamojo atlyginimo, paskirto darbuotojams, kuriems taikoma 94 straipsnio 3 dalies b punkte numatyta nukrypti leidžianti nuostata, sumas (žr. II priedą).
-	Istaigos turėtų atsižvelgti į tai, kad ši supaprastinta patvirtinimo taisyklė yra skirta tik lyginamajai analizei ir ja nepatvirtinama atitiktis atlyginimo reikalavimams, susijusiems su garantuotu kintamuoju atlygiu ir iškeitinėmis išmokomis, t. y. nors išskaičiuojamos visos sumos, dalims sumų galbūt taikomas reikalavimas išmokėti kintamojo atlyginimo dalis pagal atidėjimo sąlygas.

Ši patvirtinimo taisyklė negalioja įstaigoms, kurių visiems nustatytiesiems darbuotojams taikoma Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies a punkte numatyta nukrypti leidžianti nuostata dėl reikalavimo išmokėti kintamojo atlyginimo dalis atidėjimo sąlygomis.

11 ir 12	12 eilutės vertė neturi būti didesnė už 11 eilutės vertę
ES-13a ir ES-14a	ES-14a eilutės vertė neturi būti didesnė už ES-13a eilutės vertę
ES-13b ir ES-14b	ES-14b eilutės vertė neturi būti didesnė už ES-13b eilutės vertę
ES-14x ir ES-14y	ES-14y eilutės vertė neturi būti didesnė už ES-14x eilutės vertę
15 ir 16	16 eilutės vertė neturi būti didesnė už 15 eilutės vertę
-	Atmetus REM2 lentelės 3 ir 10 eilutes (premijų viršutinė riba), fiksuotojo (2 eilutė) ir kintamojo (10 eilutė) atlyginimų santykis atitinkamai neturi būti didesnis nei 100 % arba 200 %
-	<p>Išmokėjimas priemonėmis: ES 13-a, ES 13-b ir ES-14x eilučių suma turi būti lygi arba didesnė nei 50 % viso kintamojo atlyginimo (REM2 lentelės 10 eilutė), atėmus darbuotojų, kuriems taikoma 94 straipsnio 3 dalies b punkte numatyta nukrypti leidžianti nuostata (žr. II priedą) kintamąjį atlyginimą, garantuotą kintamąjį atlyginimą (REM2 lentelės 3 eilutė) ir išaitines išmokas (REM2 lentelės 10 eilutė).</p> <p>Įstaigos turėtų atsižvelgti į tai, kad ši supaprastinta patvirtinimo taisyklė yra skirta tik lyginamajai analizei ir ja nepatvirtinama atitiktis atlyginimo reikalavimams, susijusiems su garantuotu kintamuoju atlygiu ir išaitinėmis išmokomis, t. y. nors išskaičiuojamos visos sumos, dalims sumų galbūt taikomas reikalavimas išmokėti kintamojo atlyginimo dalis priemonėmis.</p> <p>Ši patvirtinimo taisyklė negalioja įstaigoms, kurių visiems nustatytiesiems darbuotojams taikoma Direktyvos 2013/36/ES 94 straipsnio 3 dalies a punkte numatyta nukrypti leidžianti nuostata dėl reikalavimo išmokėti kintamojo atlyginimo dalis priemonėmis.</p>

¹² Su ITS galima susipažinti adresu <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021R0637&from=EN>

REM2 lentelė

Eilutė	Duomenų kokybės patikrinimas
1, 4 ir 6	„a“ ir „b“ skiltyse nurodytas darbuotojų skaičius turėtų būti sveikasis skaičius.
1 ir 2	Jei 2 eilutėje yra teigiama reikšmė, 1 eilutėje taip pat turi būti teigiama reikšmė, ir atvirkščiai.
2	3 eilutės vertė neturėtų būti didesnė už 2 eilutės vertę
6 ir 7	Jei 7 eilutėje yra teigiama reikšmė, 6 eilutėje taip pat turi būti teigiama reikšmė, ir atvirkščiai.
7	8 ir 9 eilučių sumos vertė turi būti lygi 7 eilutės vertei
10	10 eilutės vertė neturi būti didesnė už 8 eilutės vertę
11	11 eilutės vertė neturi būti didesnė už 7 eilutės vertę

REM3 lentelė

Eilutė	Duomenų kokybės patikrinimas
1	Vertės turi būti lygios kiekvienos skilties 2, 3, 4, 5 ir 6 eilučių verčių sumai.
7	Vertės turi būti lygios kiekvienos skilties 8, 9, 10, 11 ir 12 eilučių verčių sumai.
13	Vertės turi būti lygios kiekvienos skilties 14, 15, 16, 17 ir 18 eilučių verčių sumai.
19	Vertės turi būti lygios kiekvienos skilties 20, 21, 22, 23 ir 24 eilučių verčių sumai.
25	Vertės turi būti lygios kiekvienos skilties 1, 7, 13 ir 19 eilučių verčių sumai
-	„a“ skilties vertė turi būti lygi „b“ ir „c“ skilčių kiekvienos eilutės verčių sumai

REM5 lentelė

Eilutė	Duomenų kokybės patikrinimas
1	Skaičius „j“ skiltyje turi būti lygus „c“ skilties 2 eilutės, „d“-„i“ skilčių 3 eilutės ir „d“-„i“ skilčių 4 eilutės sumai.
2	„c“ skiltis turi būti lygi „a“ ir „b“ skilčių sumai
3	Skaičių, esančių stulpeliuose „d“-„i“ skiltyse, suma turi būti lygi skaičiui, nurodytam REM1 lentelės „c“ skilties 1 eilutėje.
4	Skaičių, esančių stulpeliuose „d“-„i“ skiltyse, suma turi būti lygi skaičiui, nurodytam REM1 lentelės „d“ skilties 1 eilutėje.
5	Vertė kiekvienoje iš „a“-„i“ skilčių turi būti lygi atitinkamos skilties 6 ir 7 eilučių sumai
5	„c“-„i“ skilčių suma turi būti lygi REM1 lentelės „a“-„d“ skilčių sumai 17 eilutėje
6	„a“ ir „b“ skilčių vertės turi būti atitinkamai lygios REM1 lentelės „a“ ir „b“ skilčių 10 eilutės vertėms
6	„c“-„i“ skilčių suma turi būti lygi REM1 lentelės „a“-„d“ skilčių sumai 10 eilutėje
7	„a“ ir „b“ skilčių vertės turi būti atitinkamai lygios REM1 lentelės „a“ ir „b“ skilčių 2 eilutės vertėms
7	„c“-„i“ skilčių suma turi būti lygi REM1 lentelės „a“-„d“ skilčių sumai 2 eilutėje

