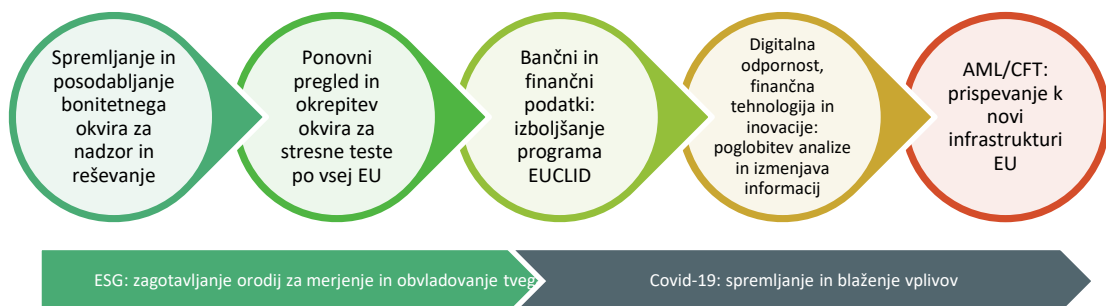


# Povzetek

Delovni program organa EBA za leto 2022 je bil pripravljen ob upoštevanju obstoječih in pričakovanih mandatov zakonodajalcev ter nalog, ki izhajajo iz uredbe o ustanovitvi organa EBA, vključno z oceno trenutnega stanja v evropskem bančnem sektorju. Delo organa EBA v letu 2022 bo večinoma nadaljevanje dela, opravljenega v letu 2021. V ospredju bosta še naprej nadaljnji razvoj ustreznega okoljskega, socialnega in upravljaljskega (ESG) okvira za banke ter spremljanje vpliva covid-19 na njihove bilance stanja. Poleg tega naj bi bila prenos okvira Basel III v EU in izvajanje digitalne finančne strategije EU<sup>1</sup>, zlasti zakonodajnih predlogov uredbe o digitalni operativni odpornosti v finančnem sektorju (DORA) in uredbe o trgih kriptosredstev (MiCA), pomembna gonilna sila dejavnosti organa EBA v letu 2022.

Delovni program za leto 2022 je bil pripravljen ob upoštevanju petih vertikalnih in dveh horizontalnih strateških prednostnih nalog, ki jih je odbor nadzornikov organa EBA odobril januarja 2021 v okviru enotnega programskega dokumenta (EPD) za obdobje 2022–2024. Prva različica delovnega programa za leto 2022 je bila vključena v EPD, oba pa sta potrjena in nekoliko prilagojena glede na razvoj dogodkov v prvi polovici leta 2021. V delovni program je bil vključen tudi prispevek Svetovalnega odbora za sorazmernost (ACP) konec junija 2021, da bi se upoštevale nekatere posebnosti (na primer majhnih in nekompleksnih institucij (SNCI)). Organ bo upošteval tudi nov cikel nadzornih strateških prednostnih nalog na ravni Unije in izvedel nov delovni načrt za medsebojni strokovni pregled za obdobje 2022–2023, kot je bilo zahtevano v posodobitvi uredbe o EBA (pregled ESA).

## Prednostne naloge za leto 2022



<sup>1</sup> Sveženj o digitalnih finančnih | Evropska komisija ([europa.eu](http://europa.eu))

Večletne prednostne naloge bodo usmerjale intenzivnost dela EBA. Te dejavnosti je mogoče razvrstiti v 25 glavnih dejavnosti, od katerih jih je 14 povezanih s politiko in konvergenco, 5 z oceno tveganja in podatki ter 6 z usklajevanjem in podporo. Za spodbujanje sinergij in učinkovitosti je bilo skupno število dejavnosti racionalizirano za 30 % v primerjavi z letom 2021, organ pa je 1. junija 2021 prilagodil tudi svojo organizacijsko strukturo.