

## RAZPIS PROSTEGA DELOVNEGA MESTA<sup>1</sup>

### IZVRŠNI DIREKTOR (M/Ž)

SKLIC: EBA TA 05/2019

<b>Vrsta pogodbe</b>	Začasni uslužbenec <sup>2</sup>
<b>Funkcionalna skupina in razred</b>	AD 14
<b>Trajanje pogodbe</b>	Pet let z možnostjo enkratnega podaljšanja
<b>Oddelek/enota</b>	Evropski bančni organ
<b>Kraj zaposlitve</b>	Pariz (Francija)
<b>Rok za prijavo</b>	2. novembra 2019 do 12. ure (opoldne) po pariškem času
<b>Veljavnost rezervnega seznama</b>	31. december 2020

### Organ

Evropski bančni organ („EBA“) je neodvisni organ Evropske unije, ustanovljen 1. januarja 2011 z Uredbo (EU) št. 1093/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010<sup>3</sup>.

### Poslanstvo

Organ EBA z namenom izboljšanja delovanja notranjega trga Evropske unije prispeva k zagotavljanju visokokakovostne, učinkovite in skladne stopnje regulacije in nadzora na področjih svojih pristojnosti. Prav tako varuje javne vrednote, kot so stabilnost finančnega sistema, preglednost trgov in finančnih produktov ter zaščita imetnikov vlog in vlagateljev.

Deluje z namenom preprečevanja regulativne arbitraže in zagotavljanja enakih konkurenčnih pogojev, krepi mednarodno usklajevanje nadzora, spodbuja konvergenco nadzora in institucijam Unije svetuje na področju regulacije in nadzora bančništva, plačil in elektronskega denarja ter s tem povezanih vprašanj upravljanja in vodenja podjetij, revizij in finančnega poročanja.

Kot sestavni del Evropskega sistema finančnega nadzora (ESFS) tesno sodeluje s sorodnimi organi, Evropskim organom za zavarovanja in poklicne pokojnine (EIOPA) in Evropskim organom za vrednostne papirje in trge (ESMA) ter s Skupni odbor Evropskih nadzornih organov in Evropskim odborom za sistemska tveganja (ESRB).

Nadaljnje informacije o organu EBA so na voljo na njegovem spletišču: [http://www.eba.europa.eu/languages/home\\_sl](http://www.eba.europa.eu/languages/home_sl).

<sup>1</sup> Ta razpis prostega delovnega mesta je objavljen v vseh uradnih jezikih Evropske unije. V primeru morebitnih odstopanj prevlada izvirna angleška različica, različice v drugih jezikih so le prevodi informativne narave.

<sup>2</sup> V skladu s členom 2(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.

<sup>3</sup> Uredba (EU) št. 1093/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. novembra 2010 o ustanovitvi Evropskega nadzornega organa (Evropski bančni organ) in o spremembi Sklepa št. 716/2009/ES ter razveljavitvi Sklepa Komisije 2009/78/ES (UL L 331, 15.12.2010, str. 1).

## Koga iščemo?

Objavljamo prosto delovno mesto izvršnega direktorja Evropskega bančnega organa (EBA). Izvršni direktor je neodvisni strokovnjak, zaposlen s polnim delovnim časom kot uslužbenec organa EBA v Parizu. Vodil bo vsakodnevne dejavnosti organa EBA in zagotavljal uresničevanje njegovih ciljev.

Odgovoren bo za izvajanje letnega delovnega programa in sprejetje potrebnih ukrepov za zagotovitev delovanja organa EBA.

Odgovoren bo odboru nadzornikov organa EBA, zlasti njegovemu predsedniku, kateremu bo redno poročal o razvoju dejavnosti organa.

S položaja je lahko odstavljen le na podlagi sklepa odbora nadzornikov.

Mandat izvršnega direktorja traja pet let in se lahko enkrat podaljša.

## Opis delovnega mesta

### Glavne naloge in odgovornosti

Izvršni direktor bo odgovoren za vsakodnevno vodenje organa EBA. Odgovoren bo za naloge iz oddelka IV uredbe o ustanovitvi Evropskega bančnega organa, zlasti za:

- upravljanje organa EBA in pripravljanje dela za upravni odbor;
- izvajanje letnega delovnega programa organa EBA pod vodstvom odbora nadzornikov in pod nadzorom upravnega odbora;
- izvajanje potrebnih ukrepov, zlasti sprejemanje notranjih upravnih navodil in objavljane obvestil, za zagotovitev delovanja organa EBA v skladu s to uredbo;
- pripravo večletnega delovnega programa;
- vsakoletno pripravo delovnega programa za naslednje leto;
- pripravo predhodnega predloga proračuna organa EBA in izvrševanje njegovega proračuna popolnoma v skladu s finančnimi predpisi EU;
- vsakoletno pripravo osnutka poročila skupaj z oddelkom za regulativne in nadzorne dejavnosti organa EBA ter z oddelkom za finančne in upravne zadeve;
- izvajanje pooblastil iz te uredbe in upravljanje kadrovskih zadev v zvezi z uslužbenci organa EBA.

## Zahteve

### 1. Pogoji za prijavo

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki do konca roka za vložitev prijave izpolnjujejo vsa spodaj navedena merila.

#### 1.1 Splošni pogoji

- državljanstvo države članice Evropske unije<sup>4</sup>;
- uživanje vseh državljanskih pravic<sup>5</sup>;
- izpolnjevanje vseh zakonsko določenih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika Evropske unije<sup>6</sup> in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika Evropske unije;
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.<sup>7</sup>

#### 1.2 Dodatni pogoji

##### 1.2.1 Kvalifikacije

V predizbirni postopek bodo vključeni vsi kandidati, ki bodo do izteka roka za vložitev prijav izpolnjevali naslednje formalne pogoje za prijavo:

- a) stopnjo izobrazbe, ki ustreza z diplomom<sup>8</sup> potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja štiri leta ali več, ali
- b) stopnjo izobrazbe, ki ustreza z diplomom<sup>8</sup> potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj enoletne delovne izkušnje, če študij običajno traja vsaj tri leta (te enoletne delovne izkušnje se ne štejejo med podiplomske delovne izkušnje, zahtevane v nadaljevanju).

##### 1.2.2 Delovne izkušnje

Za izpolnjevanje pogojev za delovno mesto mora imeti kandidat vsaj petnajst let dokazanih delovnih izkušenj za polni delovni čas po zaključku izobraževanja, kot je navedeno pod točko 1.2.1., od katerih mora imeti:

- vsaj pet let ustreznih izkušenj na višjih vodstvenih položajih v bančnem sektorju ali ustreznih nadzornih organih;

<sup>4</sup> Kandidati morajo izpolnjevati zahteve iz člena 12 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki kot pogoj vključujejo državljanstvo države članice Evropske unije.

<sup>5</sup> Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o neakoznanosti.

<sup>6</sup> Uradni jeziki Evropske unije so: angleščina, bolgarščina, češčina, danščina, estonščina, finščina, francoščina, grščina, hrvaščina, irščina, italijanščina, latvijščina, litovščina, madžarščina, malteščina, nemščina, nizozemščina, poljščina, portugalsščina, romunščina, slovaščina, slovenščina, španščina in švedščina.

<sup>7</sup> Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem opraviti zdravniški pregled v enem od uradnih zdravstvenih centrov Evropske unije, da se potrdi, ali izpolnjuje zahtevo iz člena 12(2)(d) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.

<sup>8</sup> Upoštevali bomo samo kvalifikacije, ki jih podeljujejo organi držav članic EU ali organi Evropskega gospodarskega prostora (EGP), oziroma kvalifikacije, ki jih ustrezni organi priznavajo kot enakovredne. Če je osrednji študij potekal v državi, ki ni del Evropske unije, mora kandidatove kvalifikacije priznati organ, ki ga je za ta namen uradno imenovala ena od držav članic Evropske unije (na primer državno ministrstvo za izobraževanje), do roka za prijavo pa je treba prijavi priložiti tudi ustrezno dokazilo.

- vsaj pet let izkušenj z vodenjem, ki jih je pridobil z upravljanjem osebja in proračunskih sredstev na visoki ravni ali z delom v strukturah upravljanja z visoko ravno odgovornosti<sup>9</sup>.

### 1.2.3 Znanje jezikov

Za delovne namene se zahteva odlično pisno in govorno znanje angleškega jezika<sup>10</sup>, saj je angleščina delovni jezik v organu EBA<sup>11</sup>.

Naravni govorniki angleščine bodo v skladu s točko 1.1 opravili preizkus za dokaz znanja svojega drugega jezika.

### 1.2.4 Starostna omejitev

Za izpolnjevanje ustreznih pogojev za opisani položaj mora biti kandidat sposoben opraviti celotni petletni mandat, preden doseže upokojitveno starost. Začasne uslužbenke Evropske unije velja, da je upokojitvena starost določena kot zadnji dan meseca, v katerem oseba dopolni 66 let starosti<sup>12</sup>.

## 2. Merila za izbor

Poleg zgornjih pogojev bodo upoštevana naslednja merila za izbor:

- dobro poznavanje sektorjev, povezanih z dejavnostmi organa EBA, in dokazane izkušnje s teh področij;
- dokazane izkušnje s področja finančne regulacije in/ali nadzora na nacionalni, evropski ali mednarodni ravni, povezane z dejavnostmi organa EBA;
- dobro poznavanje institucij EU in postopka odločanja v njej ter evropskih in mednarodnih dejavnosti, povezanih z dejavnostmi organa EBA;
- bogate izkušnje pri upravljanju proračunskih in finančnih sredstev ter/ali človeških virov v nacionalnem, evropskem in/ali mednarodnem okviru;
- sposobnost vodenja in motiviranja skupine zaposlenih, vključno s tehničnimi, upravnimi in podpornimi uslužbenci.

Kot prednost se bodo štete neposredne nadzorniške izkušnje.

Prijave bodo ocenjene na podlagi pogojev za prijavo in meril za izbor, določenih v točkah 1 in 2.

Za ta položaj se od kandidatov pričakuje, da imajo naslednja znanja in spretnosti, ki se bodo ocenili med razgovori:

- dokazana sposobnost sprejemanja odločitev na strateški in politični ravni;

---

<sup>9</sup> Kandidati morajo vse svoje izkušnje na visokih vodstvenih položajih v življenjepisu opisati tako, da navedejo:

(1) naziv in vlogo vodstvenih položajev, (2) število zaposlenih, za katere so bili na teh položajih odgovorni, (3) obseg upravljanega proračuna, (4) število nadrejenih in podrejenih hierarhičnih ravni ter število oseb v organizaciji s položajem na isti ravni kot kandidat.

<sup>10</sup> Znanje jezika mora biti vsaj na stopnji B2. Ocenjevanje na stopnji B2 se opravi v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike (CEFR) (<http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-sl.pdf>).

<sup>11</sup> Sklep upravnega odbora organa EBA DC 003 o notranji jezikovni ureditvi.

<sup>12</sup> Člen 47 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbenecv Evropske unije.

- odlične sposobnosti navezovanja stikov, komunikacijske spretnosti in čut za medosebne odnose, vključno s sposobnostjo dogovarjanja in pogajanja z zakonodajnimi in vladnimi predstavniki na visoki ravni, pa tudi deležniki in predstavniki finančne industrije v EU in zunaj nje;
- izrazit čut za odgovornost, odločna zavezanost k doseganju ciljev, dajanje pobud in notranja motivacija.

### 3. Enake možnosti

Organ EBA kot organ Evropske unije izvaja politiko enakih možnosti in skrbi, da se pri postopkih zaposlovanja izogne vsaki obliki diskriminacije.

### 4. Izbirni postopek

Izbirni postopek bo potekal na naslednji način.

4.1. Za ta izbirni postopek bo ustanovljena izbirna komisija. Vsi kandidati, ki bodo izpolnjevali pogoje za prijavo in ki bodo povabljeni na predizbirne razgovore, morajo biti o sestavi izbirne komisije obveščeni v povabilu na ta razgovor.

4.2. Izbirna komisija bo na podlagi pogojev za prijavo in meril za izbor analizirala prijavno dokumentacijo<sup>13</sup> (življenjepis, motivacijsko pismo in izjavo o odsotnosti navzkrižja interesov) ter pripravila seznam največ šestih kandidatov glede na njihovo ustreznost in izpolnjevanje zgoraj določenih pogojev in meril. Kandidate s tega seznama bo izbirna komisija povabila na predizbirne razgovore.

Po opravljenih predizbirnih razgovorih bo izbirna komisija sestavila ožji seznam treh najprimernejših kandidatov, ki se bodo udeležili celodnevne preizkusa v ocenjevalnem centru.

Ta razpis je podlaga za pripravo ožjega seznama kandidatov. Vključitev na ožji seznam še ni jamstvo za imenovanje. **Kandidati naj upoštevajo, da se lahko ožji seznam javno objavi, potem ko ga sprejme izbirna komisija.**

Po prejemu rezultatov ocenjevalnega centra in ob upoštevanju rezultatov predizbirnih razgovorov bo izbirna komisija odboru nadzornikov organa EBA predložila končni ožji seznam.

Pristojni odbor Evropskega parlamenta bo obveščen o vseh prijavljenih kandidatih za položaj izvršnega direktorja (število prijav, kombinacija poklicnih znanjih in spretnostih, uravnoveženost po spolu in državljanstvu itd.) in bo prejel ožji seznam kandidatov.

Kandidati, uvrščeni v ožji izbor, bodo nato povabljeni, da predstavijo predhodno določeno temo, razgovor z njimi pa bo opravil tudi odbor nadzornikov. Predstavitve in razgovori bodo potekali na isti

---

<sup>13</sup> Upoštevali bomo samo kvalifikacije, ki jih podeljujejo organi držav članic EU ali organi Evropskega gospodarskega prostora (EGP), oziroma kvalifikacije, ki jih ustrezni organi priznavajo kot enakovredne. Če je osrednji študij potekal v državi, ki ni del Evropske unije, mora kandidatove kvalifikacije priznati organ, ki ga je za ta namen uradno imenovala ena od držav članic Evropske unije (na primer državno ministrstvo za izobraževanje), do roka za prijavo pa je treba prijavi priložiti tudi ustrezno dokazilo.

dan. O temi predstavitve bodo kandidati obveščeni v vabilu na predstavitev in razgovor z odborom nadzornikov.

Od kandidatov se lahko poleg že navedenega zahteva sodelovanje v nadaljnjih razgovorih in/ali preverjanjih.

Kandidata, ki ga bo izbral odbor nadzornikov, mora pred imenovanjem potrditi Evropski parlament.

V skladu s členoma 11 in 11(a) Kadrovskih predpisov ter členoma 11 in 81 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije bo moral izbrani kandidat pred zaposlitvijo podati izjavo o odsotnosti navzkrižja interesov. Zlasti se bo moral z izjavo zavezati k neodvisnemu delovanju v javnem interesu ter podati izjavo o katerih koli interesih, ki bi lahko negativno vplivali na njegovo neodvisnost, kar bo preučeno v skladu s politiko organa EBA o obvladovanju navzkrižja interesov. Kandidati morajo v izjavi, ki jo priložijo svoji prijavi, potrditi pripravljenost, da bodo to storili.

Upoštevajte, da so delo in razprave izbirne komisije strogo zaupni, vsak stik z njenimi člani pa je strogo prepovedan. Vsak stik, ki ga kandidati ali tretje osebe vzpostavijo, da bi vplivali na člane izbirne komisije v zvezi z izborom, pomeni razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

## 5. Imenovanje in pogoji za zaposlitev

### 5.1 Vrsta pogodbe, trajanje in datum začetka zaposlitve

Izbrani kandidat bo imenovan kot začasni uslužbenec<sup>14</sup> s pogodbo za določen čas petih let s poskusno dobo devetih mesecev in z možnostjo podaljšanja, kot je določeno v Uredbi (EU) št. 1093/2010.

Predvideni datum začetka zaposlitve je **1. februar 2020**.

### 5.2 Funkcionalna skupina in razred:

Izbrani kandidat bo imenovan kot začasni uslužbenec v razredu AD 14. Predvidena osnovna mesečna plača znaša 14 546,67 EUR.

Podrobnosti o vseh prejemkih so navedene v členih 62–70 in Prilogi VII h Kadrovskim predpisom. Več informacij najdete na spletni strani o zaposlitvi na spletišču organa EBA: <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers>

### 5.3 Povzetek pogojev za zaposlitev

- Osebni prejemki so oproščeni nacionalnih davkov. Namesto tega se plača davek Unije pri viru.
- Uporablja se korekcijski koeficient, ki v skladu s členom 64 Kadrovskih predpisov velja za osebne prejemke uradnikov in drugih uslužbencev v Franciji.
- Uslužbenci so lahko glede na svoj družinski stan in matični kraj upravičeni do: izselitvenega dodatka, gospodinjskega dodatka, otroškega dodatka, dodatka za izobraževanje, nadomestila za nastanitev in povračila selitvenih stroškov, začetne hranarine ter drugih ugodnosti.

---

<sup>14</sup> Glejte opombo 2.

- Pravica do letnega dopusta: dva dni na koledarski mesec ter dodatni dnevi glede na starost in razred ter dodatni dopust v trajanju dveh dni in pol za obisk matične države, odobren uslužbencem, upravičenim do izselitvenega dodatka ali nadomestila za prebivanje v tujini.
- Vključitev v pokojninski sistem EU (po desetih letih službovanja).
- Vključitev v skupni sistem zdravstvenega zavarovanja EU, nezgodno zavarovanje in zavarovanje za primer poklicne bolezni, nadomestilo za primer brezposelnosti in invalidnina.
- Vključitev v potovalno zavarovanje v primeru službenih potovanj.

#### 5.4 Kraj zaposlitve

Prostori Evropskega bančnega organa so v nadstropjih 24–27 poslovne stavbe Europlaza na naslovu 20 avenue André Prothin, La Défense 4–92400 Courbevoie, Francija.

## 6. Predložitev prijav

Datirane in podpisane prijave, vključno z **življenjepisom, napisanim po predlogi Europass<sup>15</sup>, motivacijskim pismom in izpolnjeno izjavo**, je treba **v angleškem jeziku** poslati na naslov: [EBA-ExecutiveDirector-Applications@eba.europa.eu](mailto:EBA-ExecutiveDirector-Applications@eba.europa.eu) **do 2. novembra 2019 do 12. ure (opoldne) po pariškem času**.

Organ EBA ne bo upošteval nobenih vlog, prejetih po roku. Kandidatom priporočamo, da z oddajo prijav ne čakajo do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napake pri povezavi pojavijo težave z oddajo. Organ EBA ne more biti odgovoren za morebitne zamude zaradi takih težav.

**Sprejeli in upoštevali bomo samo popolne prijave.** Prijava se šteje za popolno, če kandidati predložijo vso naslednjo dokumentacijo<sup>16</sup>: življenjepis, motivacijsko pismo in izjavo o navzkrižju interesov, ki jo datirajo in podpišejo pred iztekom roka.

Kandidati morajo pred predložitvijo prijave oceniti in preveriti, ali izpolnjujejo vse pogoje, ki so navedeni v razpisu prostega delovnega mesta, še zlasti glede kvalifikacij in ustreznih delovnih izkušenj.

**Delovne izkušnje, navedene v življenjepis, se štejejo samo od datuma, ko je kandidat prejel spričevalo ali diplomo, zahtevano za položaj, in samo če so pridobljene na plačni osnovi** (vključno s študijskimi ali pripravniškimi štipendijami). Doktorat se lahko šteje k delovnim izkušnjam, če je kandidat med doktorskim študijem prejel štipendijo ali plačo. Najdaljše obdobje, ki se šteje za doktorat, je tri leta, če je bil doktorski študij uspešno zaključen do roka za vložitev prijav v okviru izbirnega postopka.

**V življenjepis morajo biti navedeni datumi začetka in konca zaposlitve na vseh prejšnjih delovnih mestih, zapisano pa mora biti tudi, ali je šlo za delo za polni ali skrajšani delovni čas.** Samostojni ali samozaposleni kandidati morajo predložiti bodisi kopijo vpisa v ustrezni poslovni register bodisi

<sup>15</sup> <http://www.eba.europa.eu/about-us/careers/practical-information>

<sup>16</sup> Upoštevali bomo samo kvalifikacije, ki jih podeljujejo organi držav članic EU ali organi Evropskega gospodarskega prostora (EGP), oziroma kvalifikacije, ki jih ustrejni organi priznavajo kot enakovredne. Če je osrednji študij potekal v državi, ki ni del Evropske unije, mora kandidatove kvalifikacije priznati organ, ki ga je za ta namen uradno imenovala ena od držav članic Evropske unije (na primer državno ministrstvo za izobraževanje), do roka za prijavo pa je treba prijavi priložiti tudi ustrezno dokazilo.

kateri koli uradni dokument (na primer davčno napoved), ki jasno prikazuje trajanje ustreznih delovnih izkušenj. Na prijavnem obrazcu morajo biti vpisane podrobnosti o vseh delovnih izkušnjah, usposabljanjih, raziskovanjih ali študijih. Kandidati morajo na zahtevo predložiti dokazilne listine, ki jasno prikazujejo trajanje in vrsto izkušenj.

Na tej stopnji ne pošiljajte dokazilnih listin (kopij osebne izkaznice, potnih listov, diplom itd.), razen če je to v objavi izrecno navedeno. Dokazila je treba na zahtevo predložiti na poznejši stopnji postopka.

V življenjepis navedeni naslov se bo štel kot kraj, od koder bo povabljeni kandidat potoval na razgovor.

**Zaradi lažje izvedbe izbirnega postopka bodo vsa obvestila kandidatom v zvezi s tem razpisom prostega delovnega mesta napisana v angleškem jeziku.**

## 7. Varstvo podatkov

Organ EBA bo zagotovil, da bodo osebni podatki kandidatov obravnavani v skladu z Uredbo (EU) 2018/1725<sup>17</sup>. To velja zlasti za zaupnost in varnost teh podatkov.

## 8. Pritožbeni postopek

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko ukrepajo na naslednji način:

### 8.1 Zahtevek za ponovni pregled odločitev izbirne komisije

Kandidat lahko v petih dneh po prejemu uradnega dopisa o odločitvi izbirne komisije vloži pisni zahtevek za ponovni pregled te odločitve, v katerem navede razloge za vložitev zahtevka, in ga pošlje na naslednji naslov: [EBA-ExecutiveDirector-Applications@eba.europa.eu](mailto:EBA-ExecutiveDirector-Applications@eba.europa.eu)

### 8.2 Pritožbe

a) Kandidat lahko v skladu s členom 90(2) Kadrovskih predpisov v zakonsko določenih rokih vloži pritožbo in jo pošlje na naslednji naslov:

Head of Human Resources Unit  
European Banking Authority  
CONFIDENTIAL  
Selection procedure: **Ref. EBA TA 05/2019**  
DEFENSE 4 – EUROPLAZA  
20 Avenue André Prothin  
CS 30154  
92927 Paris La Défense CEDEX

<sup>17</sup> Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES (UL L 295, 21.11.2018, str. 39).



France

b) Kandidat lahko v skladu s členom 270 Pogodbe o delovanju Evropske unije in členom 91 Kadrovskih predpisov vloži pritožbo pri Splošnem sodišču.

Za podrobnosti o tem, kako vložiti pritožbo, obiščite spletišče Splošnega sodišča:  
<http://curia.europa.eu/>

### 8.3 Pritožba pri evropskem varuhu človekovih pravic

Prav tako je mogoče vložiti pritožbo pri evropskem varuhu človekovih pravic na podlagi člena 228(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije in v skladu s pogoji, navedenimi v Sklepu Evropskega parlamenta z dne 9. marca 1994 o pravilih in splošnih pogojih, ki urejajo opravljanje nalog evropskega varuha človekovih pravic<sup>18</sup>.

Za podrobnosti o tem, kako vložiti pritožbo, obiščite spletišče evropskega varuha človekovih pravic:  
<http://www.ombudsman.europa.eu/>

Opozarjamo, da pritožbe, naslovljene na evropskega varuha človekovih pravic, nimajo odložilnega učinka v zvezi z rokom, določenim v členu 90(2) in členu 91 Kadrovskih predpisov za vložitev pritožb pri Splošnem sodišču Evropske unije. Prav tako je treba v skladu s členom 2(4) splošnih pogojev, ki urejajo opravljanje nalog varuha človekovih pravic, pred vložitvijo pritožbe pri njem izčrpati ustrezna pravna sredstva v upravnih postopkih pri zadevnih institucijah in organih.

---

<sup>18</sup> UL L 113, 4.5.1994.