PŘÍLOHA XXXIV – Pokyny k šablonám pro zveřejňování informací o zásadách odměňování

**Tabulka EU REMA – Zásady odměňování:** Flexibilní formát

1. Informace uvedené v čl. 450 odst. 1 písm. a), b), c), d), e), f), j) a k) a čl. 450 odst. 2 CRR[[1]](#footnote-1) zpřístupňují instituce podle následujících pokynů k vyplnění tabulky EU REMA, obsažené v příloze XXXIII IT řešení orgánu EBA.
2. Tato tabulka má flexibilní formát. V případě, že instituce použijí jiný formát, poskytnou informace srovnatelné s informacemi požadovanými v této tabulce, s podobnou úrovní členění a včetně všech požadovaných podstatných informací.
3. Pro účely této tabulky a šablon vysvětlených v této příloze se přiznáním rozumí poskytnutí pohyblivé složky odměny za určité akruální období bez ohledu na okamžik, kdy je přiznaná částka skutečně vyplacena.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odkazy na právní předpisy a pokyny** | |
| **Řádek** | **Vysvětlení** |
| a) | Informace týkající se orgánů, jež dohlíží na odměňování. včetně:   * názvu, složení a mandátu hlavního orgánu (vedoucího orgánu, resp. výboru pro odměňování, byl-li zřízen), který dohlíží na uplatňování zásad odměňování, a kolikrát v daném účetním období zasedal, * informací o externích poradcích, kteří v souvislosti se zásadami odměňování poskytli poradenství, o tom, který orgán si jejich služby vyžádal a které oblasti rámce odměňování se poradenství týkalo, * popisu působnosti zásad odměňování dané instituce (např. podle regionů, předmětu činnosti), a do jaké míry platí i pro její dceřiné společnosti a pobočky ve třetích zemích, * popisu pracovníků či kategorií pracovníků, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil instituce (vybraní zaměstnanci). |
| b) | Informace týkající se koncepce a struktury systému odměňování vybraných zaměstnanců, včetně:   * přehledu hlavních rysů a cílů zásad odměňování a informací o tom, jaký rozhodovací proces byl použit pro jejich stanovení a jaké jsou úlohy příslušných zainteresovaných subjektů (např. valná hromada akcionářů), * informací o kritériích používaných k měření výkonnosti a při předem stanovených a následných úpravách po zohlednění rizik, * informace, zda vedoucí orgán nebo výbor pro odměňování (pokud byl zřízen) během uplynulého roku zásady odměňování instituce přezkoumal, a pokud ano, přehled provedených změn, důvodů k nim a jejich dopad na odměny, * informací o tom, jakým způsobem instituce zajišťuje, aby pracovníci zastávající funkce interní kontroly byli odměňováni nezávisle na obchodních útvarech, nad nimiž vykonávají dohled, * zásad a kritérií poskytování zaručené pohyblivé složky odměny a přiznávání odstupného. |
| c) | Popis, jak jsou ve způsobech odměňování zohledňována stávající a budoucí rizika  Zpřístupňované informace zahrnují přehled hlavních rizik, jejich měření a jejich dopad na odměňování. |
| d) | Poměry mezi stálou a pohyblivou složkou odměny stanovené podle čl. 94 odst. 1 písm. g) směrnice (EU) 2013/36 (dále jen „CRD“)[[2]](#footnote-2) |
| e) | Popis způsobu, jakým instituce zajišťuje provázanost výkonnosti během období měření výkonnosti s úrovní odměn,  včetně:   * přehledu hlavních kritérií a ukazatelů výkonnosti instituce, obchodních útvarů a jednotlivců, * přehledu provázanosti výše jednotlivých pohyblivých složek odměny s výkonností instituce jako celku a výkonností jednotlivce, * kritérií používaných ke stanovení rovnováhy mezi různými druhy poskytovaných nástrojů, jako jsou akcie, rovnocenné vlastnické podíly, opce a další, * informace o opatřeních, která instituce provede pro úpravu pohyblivé složky odměny v případě, že je výkonnostní ukazatel slabý, včetně kritérií instituce pro stanovení výkonnostních ukazatelů, pokud jsou výkonnostní ukazatelé považovány za „slabé“. V souladu s čl. 94 odst. 1 písm. n) CRD musí být pohyblivá složka odměny, která má být vyplacena nebo přiznána, odůvodněna na základě výsledků instituce, obchodního útvaru a dotyčného jednotlivce. Instituce vysvětlí kritéria / prahové hodnoty, podle nichž určuje, že výkonnost je slabá, a jež neopravňují k vyplacení nebo přiznání pohyblivé složky odměny. |
| f) | Popis způsobu, jakým instituce upravuje odměny tak, aby zohledňovaly dlouhodobou výkonnost,  včetně:   * přehledu zásad instituce týkajících se oddálení nároku na pohyblivou složku odměny, výplaty v podobě nástrojů, období zadržování a kritérií pro její přiznání, včetně případů, kdy se liší pro jednotlivé pracovníky nebo kategorie pracovníků, * kritérií instituce pro úpravy ex post (malus během oddálení a zpětné vymáhání po přiznání, pokud to vnitrostátní právo umožňuje), * v relevantních případech požadavky na držení podílů, jež mohou být uvaleny na vybrané zaměstnance. |
| g) | Popis hlavních parametrů a zdůvodnění všech systémů pohyblivých složek odměny a dalších nepeněžních výhod podle čl. 450 odst. 1 písm. f) CRR, včetně:   * informací o specifických rizicích / zvláštních ukazatelích výkonnosti používaných ke stanovení pohyblivé složky odměny a kritérií používaných ke stanovení rovnováhy mezi různými druhy poskytovaných nástrojů, jako jsou akcie, rovnocenné vlastnické podíly, nástroje navázané na akcie, rovnocenné nepeněžní nástroje, opce a další. |
| h) | Na žádost příslušného členského státu nebo příslušného orgánu celková odměna každého člena vedoucího orgánu nebo vrcholného vedení podle čl. 450 odst. 1 písm. j) CRR. |
| i) | Informace o tom, zda instituce využívá odchylky stanovené v čl. 94 odst. 3 CRD, jak je uvedeno v čl. 450 odst. 1 písm. k) CRR  Pro účely tohoto bodu uvedou instituce, které takové odchylky využívají, zda tak činí na základě čl. 94 odst. 3 písmene a) nebo b) CRD. Uvedou rovněž, u kterých požadavků na odměňování uplatňují odchylku (odchylky), (tj. čl. 94 odst. 1 písm. l) a/nebo m) a/nebo o) CRD), počet zaměstnanců, kteří využívají odchylku (odchylky), a jejich celkovou odměnu rozdělenou na pevnou a pohyblivou složku odměny. |
| j) | Velké instituce zpřístupní rovněž kvantitativní informace o odměňování svého kolektivního vedoucího orgánu v členění na výkonné a nevýkonné členy v souladu s čl. 450 odst. 2 CRR. |

**Šablona EU REM1 – Výše odměn v účetním období:** Pevně daný formát

1. Při vyplňování šablony EU REM1, obsažené v příloze XXXIII tohoto prováděcího nařízení, pro účely čl. 450 odst. 1 písm. h) bodů i) až ii) CRR se instituce řídí níže uvedenými pokyny.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odkazy na právní předpisy a pokyny** | |
| **Řádek** | **Vysvětlení** |
| 1 a 9 | Počet vybraných zaměstnanců  Počet zaměstnanců, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil institucí v souladu s článkem 92 CRD a nařízením Komise v přenesené pravomoci o vybraných zaměstnancích[[3]](#footnote-3), kterým se provádí čl. 94 odst. 2 CRD (dále jen „vybraní zaměstnanci“), a kteří jsou příjemci složek odměn uvedených v této šabloně. Vypočítá se pomocí přístupu FTE (ekvivalent plného pracovního úvazku) pro vybrané zaměstnance jiné než členy vedoucího orgánu, kde se čísla uvádějí jako počet zaměstnanců. |
| 2 | Pevná složka odměny celkem  Součet hodnot v řádcích 3 až 7 této šablony |
| 3 | Z toho: peněžitá  Výše peněžité odměny v rámci pevné odměny |
| EU-4a | Z toho: akcie nebo rovnocenné vlastnické podíly  Součet hodnot akcií nebo rovnocenných vlastnických podílů, s výhradou právní struktury dotčené instituce uvedené v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě i) CRD, v rámci pevné odměny. |
| 5 | Z toho: nástroje spojené s akciemi nebo rovnocenné nepeněžní nástroje  Součet hodnot nástrojů vázaných na akcie nebo rovnocenných nepeněžních nástrojů uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě i) CRD v rámci pevné odměny. |
| EU-5x | Z toho: ostatní nástroje  Hodnota ostatních nástrojů uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě ii) CRD v rámci pevné složky odměny. |
| 7 | Z toho: jiné formy  Výše pevné složky odměny přiznané za rozpočtový rok, která není uvedena v jiných řádcích pod hlavičkou pevná složka odměny celkem.  To by mohlo zahrnovat poměrné pravidelné příspěvky na důchodové zabezpečení nebo výhody (jsou-li poskytovány bez ohledu na jakákoli kritéria týkající se dosažených výsledků) uvedené v 64. bodě odůvodnění CRD nebo jiné formy odměňování, jako jsou příspěvky na provoz vozidla. |
| 10 | Pohyblivá složka odměny celkem  Součet hodnot v řádcích 11, EU-13a, EU-13b, EU-14x a 15 této šablony  Součet všech složek odměny, které nejsou pevnou složkou odměny a které jsou uvedeny v řádku 2 této šablony, včetně zaručených variabilních plateb a odchodného poskytnutých během daného roku. |
| 11 | Z toho: peněžitá  Výše peněžité odměny v rámci pohyblivé složky odměny |
| 12, EU-14a, EU-14b, EU-14y a 16 | Z toho: odložená  Výše pohyblivé složky odměny podle různých druhů složek, které jsou odloženy, stanovená v souladu s článkem 94 CRD. |
| EU-13a | Z toho: akcie nebo rovnocenné vlastnické podíly  Součet hodnot akcií nebo rovnocenných vlastnických podílů v rámci pohyblivé složky odměny v závislosti na právní struktuře dotyčné instituce uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě i) CRD |
| EU-13b | Z toho: nástroje spojené s akciemi nebo rovnocenné nepeněžní nástroje  Součet hodnot nástrojů v rámci pohyblivé složky odměny spojených s akciemi nebo rovnocennými nepeněžními nástroji uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě i) CRD |
| EU-14x | Z toho: ostatní nástroje  Hodnota ostatních nástrojů v rámci pohyblivé složky odměny uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě ii) CRD |
| 15 | Z toho: jiné formy  Výše pohyblivých složek odměny přiznaných za účetní období, které nejsou uvedeny v jiných řádcích pod hlavičkou pohyblivé složky odměny. |
| 17 | Celková odměna  Součet hodnot v řádcích 2 a 10 této šablony |
| **Sloupec** | **Vysvětlení** |
| a | Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci  Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci neboli vedoucí orgán, který vykonává funkci spočívající v kontrole a sledování rozhodování osob ve vedení, jak je definováno v čl. 3 odst. 1 bodě 8 CRD  Instituce uvedou informace na základě na počtu členů.  V souladu s článkem 13 CRR mateřské instituce v EU tyto informace uvedou na základě své konsolidované situace a velké dceřiné podniky mateřských institucí v EU je uvedou na individuálním základě, případně v souladu s tímto nařízením a CRD na subkonsolidovaném základě. Zveřejňující subjekt v tomto sloupci uvede informace o svém vedoucím orgánu. Pokud se na základě článků 6 a 13 CRR informace zpřístupňují na konsolidované nebo subkonsolidované úrovni, uvedou se informace o vybraných zaměstnancích vedoucích orgánů dceřiných podniků v rámci odpovídající oblasti podnikání. |
| b | Členové vedoucího orgánu v řídící funkci  Členové vedoucího orgánu, kteří odpovídají za jeho řídící funkce.  Instituce uvedou informace na základě na počtu členů.  Instituce uvedou informace na základě na počtu členů. V souladu s článkem 13 CRR. Mateřské instituce v EU tyto informace uvedou na základě své konsolidované situace a velké dceřiné společnosti mateřských institucí v EU je uvedou na individuálním základě, případně v souladu s tímto nařízením a CRD na subkonsolidovaném základě. Zveřejňující subjekt v tomto sloupci uvede informace o svém vedoucím orgánu. Pokud se na základě článků 6 a 13 CRR informace zpřístupňují na konsolidované nebo subkonsolidované úrovni, uvedou se informace o vybraných zaměstnancích vedoucích orgánů dceřiných podniků v rámci odpovídající oblasti podnikání. |
| c | Ostatní členové vrcholného vedení  Vrcholné vedení ve smyslu čl. 3 odst. 1 bodu 9 CRD  Instituce uvedou počet členů vrcholného vedení, kteří nejsou vykázáni jako členové vedoucího orgánu v řídící funkci ani jako ostatní vybraní zaměstnanci. Instituce uvedou informace na základě ekvivalentu plných pracovních úvazků. |
| d | Ostatní vybraní zaměstnanci  Jiní zaměstnanci než členové vedoucího orgánu v kontrolní nebo řídící funkci a jiní než členové vrcholného vedení, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil instituce v souladu s kritérii stanovenými v nařízení Komise v přenesené pravomoci o vybraných zaměstnancích, kterým se provádí čl. 94 odst. 2 CRD, a případně navíc na základě kritérií institucí.  Instituce mohou do této šablony zahrnout členění podle oblastí podnikání navržené v šabloně EU REM5. Instituce uvedou informace na základě ekvivalentu plných pracovních úvazků. |

**Šablona EU REM2 – Zvláštní platby pracovníkům, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil daných institucí (vybraní zaměstnanci):** Pevně daný formát

1. Informace uvedené v čl. 450 odst. 1 písm. h) bodech v) až vii) CRR zpřístupňují instituce podle následujících pokynů k vyplnění šablony EU REM2, obsažené v příloze XXXIII tohoto prováděcího nařízení.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odkazy na právní předpisy a pokyny** | |
| **Řádek** | **Vysvětlení** |
| 1, 4 a 6 | **Počet vybraných zaměstnanců**  Počet vybraných zaměstnanců, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil institucí v souladu s článkem 92 CRD a nařízením Komise v přenesené pravomoci o vybraných zaměstnancích, kterým se provádí čl. 94 odst. 2 CRD, pro každou konkrétní složku odměny.  Ve sloupcích a) a b) (MB) této šablony je hodnota založena na počtu zaměstnanců. Ve sloupcích c) a d) této šablony se hodnota vypočítá metodou přepočtu na plné pracovní úvazky (FTE).  Řádek 4 této šablony se týká odstupného přiznaného v předchozích obdobích a vyplaceného během účetního období (současný rok), zatímco řádek 6 této šablony se týká odstupného přiznaného během účetního období (současný rok). |
| 2 | **Udělené zaručené pohyblivé odměny – celková výše**  Výše zaručených pohyblivých odměn podle čl. 94 odst. 1 písm. e) CRD |
| 3 | **z toho zaručené pohyblivé odměny udělené během daného účetního období, nezahrnuté v limitu prémií**  Výše zaručených pohyblivých odměn podle čl. 94 odst. 1 písm. e) CRD vyplacených v průběhu účetního období (současný rok), které nejsou zohledněny v horním limitu prémií.  S ohledem na zveřejňované informace uvedené v čl. 450 odst. 1 písm. g) a písm. h) bodech v) až vi) CRR instituce jasně uvedou, zda souhrnné kvantitativní informace o odměnách v členění podle oblastí podnikání u nově vzniklých pracovních poměrů a odstupného odrážejí limit prémií. |
| 5 | **Odstupné přiznané za minulá období a vyplacené během účetního období – celková výše**  Výše odstupného podle čl. 94 odst. 1 písm. h) CRD, které bylo přiznáno v předchozích obdobích a bylo vyplaceno v průběhu účetního období (současný rok) |
| 7 | **Odstupné přiznané během účetního období – celková výše**  Výše odstupného podle čl. 94 odst. 1 písm. h) CRD, které bylo přiznáno během účetního období (současný rok) |
| 8 | **Z toho odstupné přiznané během účetního období – vyplacené během účetního období**  Výše odstupného podle čl. 94 odst. 1 písm. h) CRD přiznaného během účetního období, které bylo vyplaceno během účetního období |
| 9 | **Z toho odstupné přiznané během účetního období – s odloženou splatností**  Výše odstupného podle čl. 94 odst. 1 písm. h) CRD přiznaného během účetního období, s odloženou splatností podle článku 94 CRD |
| 10 | **z toho odstupné vyplacené během daného účetního období, nezahrnuté v limitu prémií**  Výše odstupného podle čl. 94 odst. 1 písm. h) CRD vyplaceného v průběhu účetního období, které není zahrnuto v limitu prémií  S ohledem na zveřejňované informace uvedené v čl. 450 odst. 1 písm. g) a písm. h) bodech v) až vi) CRR instituce jasně uvedou, zda souhrnné kvantitativní informace o odměnách v členění podle oblastí podnikání u nově vzniklých pracovních poměrů a odstupného odrážejí limit prémií. |
| 11 | **Z toho odstupné přiznané během účetního období – nejvyšší částka, která byla přiznána jedné osobě**  Výše nejvyššího odstupného podle čl. 94 odst. 1 písm. h) CRD, které bylo v průběhu účetního období přiznáno jediné osobě |
| **Sloupec** | **Vysvětlení** |
| a | **Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci**  Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci neboli vedoucí orgán, který vykonává funkci spočívající v kontrole a sledování rozhodování osob ve vedení, jak je definováno v čl. 3 odst. 1 bodě 8 CRD (počet členů) |
| b | **Členové vedoucího orgánu v řídící funkci**  Členové vedoucího orgánu, kteří odpovídají za jeho řídící funkce (počet členů) |
| c | **Ostatní členové vrcholného vedení**  Vrcholné vedení ve smyslu čl. 3 odst. 1 bodu 9 CRD  Instituce uvedou počet členů vrcholného vedení, kteří nejsou vykázáni jako členové vedoucího orgánu v řídící funkci ani jako ostatní vybraní zaměstnanci (FTE). |
| d | **Ostatní vybraní zaměstnanci**  Jiní zaměstnanci než členové vedoucího orgánu v kontrolní nebo řídící funkci a jiní než členové vrcholného vedení, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil instituce v souladu s kritérii stanovenými v nařízení Komise v přenesené pravomoci o vybraných zaměstnancích, kterým se provádí čl. 94 odst. 2 CRD, a případně navíc na základě kritérií institucí.  Instituce mohou do této šablony zahrnout členění podle oblastí podnikání navržené v šabloně EU REM5 (FTE). |

**Šablona EU REM3 – Odměny s odloženou splatností:** Pevně daný formát

1. Informace uvedené v čl. 450 odst. 1 písm. h) bodech iii) až iv) CRR zpřístupňují instituce podle následujících pokynů k vyplnění šablony EU REM3, obsažené v příloze XXXIII tohoto prováděcího nařízení.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odkazy na právní předpisy a pokyny** | |
| **Řádek** | **Vysvětlení** |
| 1 | **Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci**  Členové vedoucího orgánu v kontrolní funkci neboli vedoucí orgán, který vykonává funkci spočívající v kontrole a sledování rozhodování osob ve vedení, jak je definováno v čl. 3 odst. 1 bodě 8 CRD  Součet hodnot v řádcích 2, 3, 4, 5 a 6 této šablony |
| 2, 8, 14 a 20 | **Peněžité**  Výše peněžité odměny v rámci pohyblivé složky odměny |
| 3, 9, 15 a 21 | **Akcie nebo rovnocenné vlastnické podíly**  Součet hodnot akcií nebo rovnocenných vlastnických podílů v rámci pohyblivé složky odměny v závislosti na právní struktuře dotyčné instituce uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě i) CRD |
| 4, 10, 16 a 22 | **Nástroje spojené s akciemi nebo rovnocenné nepeněžní nástroje**  Součet hodnot nástrojů v rámci pohyblivé složky odměny spojených s akciemi nebo rovnocennými nepeněžními nástroji uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě i) CRD |
| 5, 11, 17 a 23 | **Ostatní nástroje**  Hodnota ostatních nástrojů v rámci pohyblivé složky odměny uvedených v čl. 94 odst. 1 písm. l) bodě ii) CRD |
| 6, 12, 18 a 24 | **Jiné formy**  Výše pohyblivých složek odměny jiných než uvedených v řádcích „peněžní“, „akcie nebo rovnocenné vlastnické podíly v závislosti na právní struktuře dotyčné instituce nebo nástroje spojené s akciemi nebo rovnocenné nepeněžní nástroje“ a „ostatní nástroje“.  To by mohlo zahrnovat poměrné pravidelné příspěvky na důchodové zabezpečení nebo výhody (jsou-li poskytovány bez ohledu na jakákoli kritéria týkající se dosažených výsledků) uvedené v 64. bodě odůvodnění CRD nebo jiné formy odměňování, jako jsou příspěvky na provoz vozidla. |
| 7 | **Členové vedoucího orgánu v řídící funkci**  Členové vedoucího orgánu v řídící funkci Členové vedoucího orgánu, kteří odpovídají za jeho řídící funkce, součet hodnot v řádcích 8, 9, 10, 11 a 12 této šablony |
| 13 | **Ostatní členové vrcholného vedení**  Vrcholné vedení ve smyslu čl. 3 odst. 1 bodu 9 CRD; součet hodnot v řádcích 14, 15, 16, 17 a 18 této šablony.  Instituce uvedou počet členů vrcholného vedení, kteří nejsou vykázáni jako členové vedoucího orgánu v řídící funkci ani jako ostatní vybraní zaměstnanci. |
| 19 | **Ostatní vybraní zaměstnanci**  Jiní zaměstnanci než členové vedoucího orgánu v kontrolní nebo řídící funkci a jiní než členové vrcholného vedení, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil instituce v souladu s kritérii stanovenými v nařízení Komise v přenesené pravomoci o vybraných zaměstnancích, kterým se provádí čl. 94 odst. 2 CRD, a případně navíc na základě kritérií institucí; součet hodnot v řádcích 20, 21, 22, 23 a 24 této šablony. |
| 25 | **Celková částka**  Součet hodnot v řádcích 1, 7, 13 a 19 této šablony |
| **Sloupec** | **Vysvětlení** |
| a | **Celková výše odměn s odloženou splatností přiznaných za předchozí výkonnostní období**  Výše odměn s odloženou splatností stanovených v souladu s článkem 94 CRD a přiznaných za předchozí výkonnostní období (součet částek uvedených ve sloupcích b) a c) této šablony) |
| b | **z toho částka odměn, které mají být přiznány v daném účetním období**  Výše odměn s odloženou splatností za předchozí výkonnostní období stanovených v souladu s článkem 94 CRD, které mají být přiznány v daném účetní období |
| c | **z toho částka odměn, které mají být přiznány v následujících obdobích**  Výše odměn s odloženou splatností za předchozí výkonnostní období stanovených v souladu s článkem 94 CRD, které mají být přiznány v následujících účetních obdobích |
| d | **Částka, o kterou je v daném účetním období na základě výkonnosti upravena odměna s odloženou splatností, která měla být přiznána v daném účetní období**  Částka, o kterou je upravena odměna s odloženou splatností stanovená v souladu s článkem 94 CRD, která měla být přiznána v daném účetní období |
| e | **Částka, o kterou je v daném účetním období na základě výkonnosti upravena odměna s odloženou splatností, která měla být přiznána v příštích účetních obdobích**  Částka, o kterou je upravena odměna s odloženou splatností stanovená v souladu s článkem 94 CRD, která měla být přiznána v příštích účetních obdobích |
| f | **Celková výše úprav během účetního období v důsledku implicitních úprav ex post provedených během účetního období (tj. změn hodnoty odměn s odloženou splatností vlivem změn v cenách nástrojů)**  Tam, kde je to relevantní, výše úprav během účetního období v důsledku implicitních úprav ex post, jako jsou změny hodnoty odměn s odloženou splatností vlivem změn v cenách nástrojů, odhadnuté s vynaložením maximálního úsilí |
| EU-g | **Celková výše odměn s odloženou splatností přiznaných před daným účetním obdobím, ale skutečně vyplacených v daném účetním období**  Výše odměn s odloženou splatností stanovených v souladu s článkem 94 CRD, které byly vyplaceny v daném účetní obdob.  Jakmile jsou odměny s odloženou splatností přiznány k výplatě, považují se za vyplacené. |
| EU-h | **Celková výše odměn s odloženou splatností za předchozí výkonnostní období, které byly přiznány, ale vztahuje se na ně období zadržování**  Celková výše odměn s odloženou splatností stanovených v souladu s článkem 94 CRD za předchozí výkonnostní období, které byly přiznány k výplatě, ale vztahuje se na ně období zadržování |

**Šablona EU REM4 – Odměny ve výši 1 milion EUR nebo více ročně:** Pevně daný formát

1. Informace uvedené v čl. 450 odst. 1 písm. i) CRR zpřístupňují instituce podle následujících pokynů k vyplnění šablony EU REM4, obsažené v příloze XXXIII tohoto prováděcího nařízení.
2. Data se předloží s použitím údajů ke konci účetního období v eurech. Všechny částky se uvádějí jako celé částky, tj. nezaokrouhlené částky, v eurech (např. 1 234 567 EUR, nikoli 1,2 milionu EUR). Je-li odměna vyplácena v jiné měně než v eurech, použije se pro přepočet konsolidovaných údajů, které mají být zveřejněny, směnný kurz použitý Komisí pro finanční plánování a rozpočet za prosinec vykazovaného roku.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odkazy na právní předpisy a pokyny** | |
| **Řádek** | **Vysvětlení** |
| 1 až 8 | Odměny mezi 1 a 5 miliony EUR za účetní období, rozdělené do platových pásem po 500 000 EUR |
| 9 až x | Odměny přesahující 5 milionů EUR za účetní období, rozdělené do platových pásem po 1 milionu EUR |
| **Sloupec** | **Vysvětlení** |
| a | Počet vybraných zaměstnanců, jejichž odměna za účetní období činila 1 milion EUR nebo více  Instituce uvedou informace na základě na počtu členů. |

**Šablona EU REM5 – Informace o odměnách pracovníků, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil daných institucí (vybraní zaměstnanci):** Pevně daný formát

1. Informace uvedené v čl. 450 odst. 1 písm. g) CRR zpřístupňují instituce podle následujících pokynů k vyplnění šablony EU REM5, obsažené v příloze XXXIII tohoto prováděcího nařízení.
2. Pokud jde o sloupce s členěním podle oblastí činnosti, veškeré úvěry, včetně velkoobchodních, se zahrnou do retailových úvěrů. Do investičního bankovnictví se zahrnou podnikové finance a obchodování na finančních trzích. Další pokyny ohledně aktivit zahrnutých v těchto oblastech činnosti lze nalézt v článku 317 CRR v tabulce, která definuje linie podnikání v rámci standardizovaného přístupu k operačnímu riziku.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odkazy na právní předpisy a pokyny** | |
| **Řádek** | **Vysvětlení** |
| 1 | **Počet vybraných zaměstnanců celkem**  Zaměstnanci instituce a jejích dceřiných společností, včetně dceřiných společností nepodléhajících CRD, a všichni členové jejich příslušných řídících orgánů, jejichž pracovní činnosti mají podstatný vliv na rizikový profil instituce (vybraní zaměstnanci)  Hodnota se zveřejní na základě FTE. |
| 2 | **Z toho: členové vedoucího orgánu**  Počet členů v příslušném vedoucím orgánu v kontrolní funkci a v řídící funkci a v celém vedoucím orgánu |
| 3 | **Z toho: ostatní členové vrcholného vedení**  Ostatní zaměstnanci, kteří nejsou členy vedoucího orgánu, ale jsou členy vrcholného vedení ve smyslu čl. 3 odst. 1 bodu 9 CRD |
| 4 | **Z toho: ostatní vybraní zaměstnanci**  Ostatní zaměstnanci, kteří nejsou členy vedoucího orgánu ani vrcholného vedení, jejichž pracovní činnosti mají podstatný dopad na rizikový profil instituce v souladu s kritérii stanovenými v nařízení Komise v přenesené pravomoci o vybraných zaměstnancích, kterým se provádí čl. 94 odst. 2 CRD, a případně navíc na základě kritérií institucí. |
| 5 | **Odměny vybraných zaměstnanců celkem**  Celková výše odměn, kterou se rozumí všechny formy pevné a pohyblivé odměny, jež zahrnují platby a výhody, peněžní i nepeněžní, poskytované přímo zaměstnancům nebo jménem institucí výměnou za odborné služby poskytované zaměstnanci, odměny za zhodnocení kapitálu ve smyslu čl. 4 odst. 1 písm. d) směrnice 2011/61/EU[[4]](#footnote-4) a jiné platby provedené prostřednictvím metod a prostředků, které by, pokud by nebyly považovány za odměnu, vedly k obcházení požadavků na odměňování podle CRD. |
| 6 | **Z toho: pohyblivá složka odměny**  Součet všech složek odměny, které nejsou pevnou odměnou a které jsou uvedeny v řádku 7 této šablony |
| 7 | **Z toho: pevná složka odměny**  Instituce považují odměnu za pevnou, pokud podmínky pro její poskytnutí a její výše:   1. vycházejí z předem stanovených kritérií; 2. jsou pevně stanovené s ohledem na úroveň odborné praxe a služební věk zaměstnanců; 3. jsou transparentní, pokud jde o konkrétní částku přidělenou konkrétnímu zaměstnanci; 4. jsou trvalé, tj. platné po dobu vázanou na konkrétní roli a povinnosti v rámci organizace; 5. jsou neodvolatelné; stálá výše se mění pouze na základě kolektivního vyjednávání nebo po sjednání nových podmínek v souladu s vnitrostátními kritérii pro stanovování mezd; 6. nemohou být institucí omezeny, pozastaveny nebo zrušeny; 7. nemotivují k podstupování rizika a 8. nezávisí na dosažených výsledcích. |
| **Sloupec** | **Vysvětlení** |
| a, b a c | **Vedoucí orgán (MB)**  Vedoucí orgán instituce s rozdělenou kontrolní a řídící funkcí  Instituce uvedou informace na základě na počtu členů. |
| d až h | **Oblast činnosti**  Hlavní oblasti podnikání instituce, jako investiční bankovnictví, retailové bankovnictví, správa aktiv, podnikové funkce, nezávislé funkce vnitřní kontroly  Informace se zveřejní na základě FTE. |
| i | **Vše ostatní**  Všechny ostatní oblasti podnikání, které nebyly zahrnuty v předchozích sloupcích samostatně  Informace se zveřejní na základě FTE. |

1. Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 575/2013 ze dne 26. června 2013 o obezřetnostních požadavcích na úvěrové instituce a o změně nařízení (EU) č. 648/2012 ve znění nařízení (EU) 2024/1623 ([Úř. věst. L 176, 27.6.2013, s. 1](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=OJ%3AL%3A2013%3A176%3ATOC); [nařízení – EU – 2024/1623 – CS – EUR-Lex (europa.eu)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/?uri=OJ%3AL_202401623)). [↑](#footnote-ref-1)
2. Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/36/EU ze dne 26. června 2013 o přístupu k činnosti úvěrových institucí a o obezřetnostním dohledu nad úvěrovými institucemi a o změně směrnice 2002/87/ES a zrušení směrnic 2006/48/ES a 2006/49/ES (Úř. věst. L 176, 27.6.2013, s. 338). [↑](#footnote-ref-2)
3. NAŘÍZENÍ KOMISE V PŘENESENÉ PRAVOMOCI (EU) č. 604/2014 ze dne 4. března 2014, kterým se doplňuje směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/36/EU, pokud jde o regulační technické normy týkající se kvalitativních a vhodných kvantitativních kritérií k určení kategorií zaměstnanců, jejichž pracovní činnosti mají podstatný vliv na rizikový profil instituce (Úř. věst. L 167, 6.6.2014, s. 30). [↑](#footnote-ref-3)
4. Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/61/EU ze dne 8. června 2011 o správcích alternativních investičních fondů a o změně směrnic 2003/41/ES a 2009/65/ES a nařízení (ES) č. 1060/2009 a (EU) č. 1095/2010 (Úř. věst. L 174, 1.7.2011, s. 1). [↑](#footnote-ref-4)