

Smjernice

o utvrđivanju referentnih praksi vezanih uz raznolikost, uključujući politike raznolikosti i razlike u plaći između spolova u skladu s Direktivom 2013/36/EU i Direktivom (EU) 2019/2034

1. Obveze usklađivanja i izvješćivanja

Status ovih smjernica

1. Ovaj dokument sadrži smjernice izdane na temelju članka 16. Uredbe (EU) br. 1093/2010¹. U skladu s člankom 16. stavkom 3. Uredbe (EU) br. 1093/2010 nadležna tijela i financijske institucije moraju ulagati napore da se usklade sa smjernicama.
2. Smjernicama se utvrđuje EBA-ino stajalište o odgovarajućim nadzornim praksama unutar Europskog sustava financijskog nadzora ili o tome kako bi se pravo EU-a trebalo primjenjivati u određenom području. Nadležna tijela kako su definirana u članku 4. stavku 2. Uredbe (EU) br. 1093/2010 na koja se smjernice primjenjuju trebaju se s njima uskladiti tako da ih na odgovarajući način uključe u svoje prakse (npr. izmjenama svojeg pravnog okvira ili nadzornih postupaka), uključujući u slučajevima kada su smjernice ponajprije upućene institucijama.

Zahtjevi izvješćivanja

3. U skladu s člankom 16. stavkom 3. Uredbe (EU) br. 1093/2010 nadležna tijela moraju obavijestiti EBA-u o tome jesu li usklađena ili se namjeravaju uskladiti s ovim smjernicama ili, u suprotnome, navesti razloge za neusklađenost do 27.05.2024. U slučaju izostanka obavijesti unutar tog roka, EBA će smatrati da nadležna tijela nisu usklađena. Obavijesti se dostavljaju slanjem ispunjenog obrasca koji se nalazi na mrežnom mjestu EBA-e s naznakom „EBA/GL/2023/08”. Obavijesti trebaju slati osobe s odgovarajućim ovlastima za izvješćivanje o usklađenosti u ime svojih nadležnih tijela. Svaka se promjena statusa usklađenosti isto tako mora prijaviti EBA-i.
4. Obavijesti će se objaviti na mrežnom mjestu EBA-e u skladu s člankom 16. stavkom 3.

¹ Uredba (EU) br. 1093/2010 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. studenoga 2010. o osnivanju europskog nadzornog tijela (Europskog nadzornog tijela za bankarstvo), kojom se izmjenjuje Odluka br. 716/2009/EZ i stavlja izvan snage Odluka Komisije 2009/78/EZ (SL L 331, 15.12.2010., str. 12.).

Predmet, područje primjene i definicije

Predmet

5. U ovim se smjernicama za potrebe usklađenog utvrđivanja referentnih praksi vezanih uz raznolikost u skladu s člankom 91. stavkom 11. Direktive 2013/36/EU i člankom 26. Direktive (EU) 2019/2034 utvrđuju informacije koje institucije i investicijska društva trebaju dostaviti nadležnim tijelima, osim ako su male i nepovezane, te informacije koje nadležna tijela trebaju dostaviti EBA-i za potrebe utvrđivanja referentnih praksi vezanih uz raznolikost, uključujući informacije objavljene u skladu s člankom 435. stavkom 2. točkom (c) Uredbe (EU) br. 575/2013 i člankom 48. Uredbe (EU) 2019/2033.
6. U ovim se smjernicama za potrebe usklađenog utvrđivanja referentnih praksi vezanih uz razlike u plaći između spolova na razini upravljačkog tijela određuju i informacije koje institucije i investicijska društva trebaju dostaviti, osim ako su mala i nepovezana, nadležnim tijelima u skladu s člankom 75. stavkom 1. Direktive 2013/36/EU i člankom 34. stavkom 1. Direktive (EU) 2019/2034 te informacije koje nadležna tijela trebaju dostaviti EBA-i.

Područje primjene

7. Smjernice se primjenjuju u odnosu na informacije koje nadležna tijela trebaju prikupljati od institucija i investicijskih društava na pojedinačnoj osnovi o praksama koje se odnose na raznolikost na razini upravljačkog tijela, uključujući sastav upravljačkog tijela, politike raznolikosti i razlike u plaći između spolova na razini upravljačkog tijela te ih dostaviti EBA-i za potrebe objavljivanja tih informacija na razini Unije i po zemljama.
8. Smjernice se primjenjuju na pojedinačnoj osnovi kako je utvrđeno u člancima od 6. do 10. Uredbe (EU) br. 575/2013 i člancima 5. i 6. Uredbe (EU) 2019/2033.

Adresati

9. Ove su smjernice upućene nadležnim tijelima iz članka 4. stavka 2. točaka i. i viii. Uredbe (EU) br. 1093/2010 i financijskim institucijama kako su definirane u članku 4. stavku 1. Uredbe (EU) br. 1093/2010 koje su institucije kako su definirane u članku 4. stavku 1. točki 3. Uredbe (EU) 575/2013, uzimajući u obzir investicijska društva na koja se primjenjuje članak 1. stavci 2. ili 5. Uredbe (EU) 2019/2033 (svako upućivanje na institucije treba tumačiti kao da su takva investicijska društva uključena), i na investicijska društva kako su definirana u članku 4. stavku 1. točki 1. Direktive (EU) 2014/65, osim ako su mala i nepovezana kako je navedeno u članku 12. stavku 1. Uredbe (EU) 2019/2033 te stoga podliježu odredbama o internom upravljanju, transparentnosti, tretmanu rizika i primitcima u skladu s poglavljem 2. odjeljkom 2. Direktive (EU) 2019/2034, a posebno njezinim člancima 25. i 34.

Definicije

10. Pojmovi upotrijebljeni i definirani u Direktivi 2013/36/EU, Uredbi (EU) br. 575/2013 i Direktivi (EU) 2019/2034 i Uredbi (EU) 2019/2033 te „Zajedničkim smjernicama ESMA-e i EBA-e za procjenu primjerenosti članova upravljačkog tijela i nositelja ključnih funkcija na temelju Direktive 2013/36/EU i Direktive 2014/65/EU”² imaju isto značenje u ovim smjernicama, osim ako su za ove smjernice u ovom odjeljku navedene posebne definicije.

Geografsko podrijetlo	znači, u ovu svrhu, regije u kojima je osoba živjela ili stekla obrazovanje ili profesionalno iskustvo koje ukupno obuhvaća razdoblje od najmanje tri godine.
Glavni izvršni direktor (CEO)	znači osoba koja je odgovorna za upravljanje cjelokupnim poslovnim aktivnostima institucije ili investicijskog društva i njihovo vođenje te u tu svrhu treba uključivati predsjednika ili predsjednika upravljačkog tijela u upravljačkoj funkciji.
Izvršni direktor	znači član upravljačkog tijela u upravljačkoj funkciji i uključuje osobe koje stvarno vode poslovanje institucije ili investicijskog društva.
Nebinarna osoba	u pogledu roda osobe znači bilo koji rodni identitet koji nije muški ili ženski.
Neizvršni direktor	znači položaj u svojstvu člana upravljačkog tijela u nadzornoj funkciji u kojoj je osoba odgovorna za nadzor i praćenje donošenja upravljačkih odluka, a ne obnaša izvršne dužnosti u upravljačkom tijelu.
Predsjednik	znači predsjednik upravljačkog tijela u nadzornoj funkciji institucije u skladu s člankom 88. Direktive 2013/36/EU, koji ne obnaša nikakvu izvršnu funkciju u predmetnoj instituciji ili investicijskom društvu.
Predstavnik zaposlenika	znači član upravljačkog tijela u nadzornoj funkciji kojeg biraju zaposlenici institucije ili investicijskog društva u skladu s primjenjivim nacionalnim pravom.

² EBA/GL/2017/12.

Profesionalno iskustvo	znači iskustvo koje je član upravljačkog tijela stekao obavljanjem profesionalnih djelatnosti, bez obzira na to jesu li plaćene ili ne, koje obuhvaća razdoblje od najmanje tri godine prije preuzimanja trenutačnog položaja.
------------------------	--

Značajne institucije	znače institucije iz članka 131. Direktive 2013/36/EU (globalne sistemski važne institucije (GSV institucije) i ostale sistemski važne institucije (OSV institucije) i prema potrebi druge institucije koje odredi nadležno tijelo ili se određuju prema nacionalnom pravu na temelju procjene veličine i interne organizacije institucija te vrste, opsega i složenosti njihovih aktivnosti koje moraju uspostaviti odbor za imenovanja u skladu s člankom 88. stavkom 2. ili odbor za primitke u skladu s člankom 95. te Direktive kako je preneseno u nacionalno pravo.
----------------------	--

Provedba

Datum početka primjene

11. Ove smjernice počinju se primjenjivati 27.06.2024.

2. Smjernice

1. Uzorak institucija i investicijskih društava koji će biti uključeni u postupak utvrđivanja referentnih praksi vezanih uz raznolikost

12. Nadležna tijela trebaju prikupljati i dostavljati EBA-i podatke o praksama vezanima uz raznolikost, uključujući one o politikama raznolikosti i razlici u plaći između spolova na razini upravljačkog tijela za reprezentativni uzorak institucija i investicijskih društava unutar države članice na pojedinačnoj osnovi, kako je navedeno u prilogima koji se objavljuju zasebno.

13. Uzorak se treba sastojati od institucija na koje se primjenjuje Direktiva 2013/36/EU i investicijskih društava na koje se primjenjuju zahtjevi o upravljanju na temelju članka 91. Direktive 2013/36/EU, u skladu s člankom 1. stavkom 2. ili 5. Uredbe (EU) 2019/2033 (kategorija 1.) ili na koje se primjenjuje članak 26. Direktive (EU) 2019/2034 (kategorija 2.). Uzorak može uključivati više od jedne institucije ili investicijskog društva unutar grupe, posebno ako se nalaze u različitim državama članicama. Nadležna tijela ne bi smjela uključivati

investicijska društva u uzorak ako su izdala odobrenje za rad investicijskom društvu kojim upravlja jedna fizička osoba u skladu s člankom 9. stavkom 6. Direktive 2014/65/EU.

14. EBA će se pravodobno obratiti nadležnim tijelima prije svakog prikupljanja podataka i pružiti dodatne informacije o tome kako odrediti uzorak institucija i investicijskih društava za koje treba prikupiti podatke. Nakon zahtjeva nadležna tijela trebaju obavijestiti EBA-u o popisu institucija i investicijskih društava koje namjeravaju uključiti u postupak utvrđivanja referentnih praksi vezanih uz raznolikost unutar vremenskog okvira koji je odredila EBA.
15. Nadležna tijela trebaju pravodobno obavijestiti institucije i investicijska društva koji su dio uzorka prije prikupljanja podataka, a najmanje tri mjeseca prije podnošenja zahtjeva za dostavu podataka.

2. Dostavljanje podataka za utvrđivanje referentnih praksi vezanih uz raznolikost

16. Institucije i investicijska društva trebaju se pobrinuti da budu u mogućnosti nadležnom tijelu pružiti informacije o praksama vezanima uz raznolikost, uključujući politike raznolikosti i razlike u plaći između spolova na razini upravljačkog tijela, kako je navedeno u ovim smjernicama.
17. Institucije i investicijska društva koji su odabrani kao dio uzorka trebaju nadležnom tijelu dostaviti tražene podatke na pojedinačnoj osnovi do 30. travnja svake tri godine, počevši od 2025. s referentnim datumom 31. prosinca 2024.
18. Nadležna tijela trebaju EBA-i dostaviti podatke koje su dostavile institucije i investicijska društva u skladu sa točkom 17. do 15. lipnja, i to nakon što su utvrdila potpunost, točnost i vjerodostojnost informacija.

3. Zahtjevi za izvješćivanje o utvrđivanju referentnih praksi vezanih uz raznolikost

19. Kreditne institucije i investicijska društva trebaju dostaviti informacije iz ovih smjernica u skladu s formatima za razmjenu podataka i načinima prikaza koje odrede nadležna tijela, poštujući definiciju točke podataka uključenu u model s točkama podataka te sljedeće specifikacije:
 - a. informacije koje nisu zatražene ili nisu primjenjive ne treba uključiti u dostavljanje podataka;
 - b. numeričke vrijednosti dostavljaju se kao činjenice u skladu sa sljedećim odredbama:
 - i. točke podataka s vrstom podataka „monetarni” trebaju se iskazati s pomoću minimalne preciznosti koja je jednaka milijunima jedinica;

ii. točke podataka s vrstom podataka „postotni” trebaju biti izražene u jedinicama s minimalnom preciznošću od četiri decimale;

iii. točke podataka s vrstom podataka „cijeli broj” trebaju se iskazati bez decimalnih mjesta, s preciznošću koja je jednaka jedinicama.

20. Podatci koje kreditne institucije i investicijska društva dostave trebaju se povezati sa sljedećim informacijama:

- a. referentnim datumom i referentnim razdobljem izvješćivanja;
- b. valutom izvješćivanja; i
- c. identifikacijskom oznakom institucije koja izvješćuje.

4. Opće specifikacije za dostavljanje podataka o utvrđivanju referentnih praksi vezanih uz raznolikost

21. Referentni datum za podatke o praksama vezanima uz raznolikost, uključujući politiku raznolikosti, treba biti kraj kalendarske godine za koju se podatci moraju dostaviti. Dostavljene informacije o sastavu upravljačkog tijela i provedenim politikama trebaju odražavati stanje na referentni datum.

22. Financijske informacije treba dostaviti koristeći se brojkama s kraja računovodstvene godine u eurima. Ako je kreditnim institucijama ili investicijskim društvima u skladu s nacionalnim zakonodavstvom dopušteno da izvješćuju o svojim financijskim informacijama na kraju računovodstvene godine, koja ne odgovara kraju kalendarske godine, posljednji dostupan kraj računovodstvene godine treba se smatrati referentnim datumom za financijske informacije koje treba dostaviti, među ostalim za primitke u vezi s razlikom u plaći između spolova. Ako su takvi podatci iskazani u valuti koja nije euro, za konverziju brojki koje se prijavljuju treba upotrijebiti tečaj kojim se služi Europska komisija za financijsko programiranje i proračun za prosinac izvještajne godine³.

23. U mnogim slučajevima definira se mogući raspon ulaznih podataka. Ako točan odgovor ne bi bio unutar definiranog raspona definiranih vrijednosti, institucija ili investicijsko društvo trebaju odabrati odgovor koji najbolje odražava situaciju ili ako to nije moguće, polje ostaviti prazno, kontaktirati nadležno tijelo i pružiti objašnjenja. Nadležno tijelo treba prosljediti te informacije EBA-i.

³ EBA na svojem mrežnom mjestu navodi poveznicu, zajedno s ovim smjernicama; tečaju se može pristupiti i na http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm

5. Specifikacija sustava upravljanja koja će se pružiti

24. Institucije i investicijska društva trebaju navesti svoj sustav upravljanja. Za potrebe tog postupka diferencijacija treba biti ograničena na sustav jedinstvenog odbora (monistički sustav) ili na sustav s dvojnim odborima (dualistički sustav). Hibridne sustave treba dodijeliti tim sustavima kako je navedeno u podtočkama (a) i (b) u nastavku, neovisno o postojanju dodatnih izvršnih odbora, revizorskih odbora, odbora za primitke ili odbora za imenovanja ili činjenici da određene odluke izravno donose dioničari, a ne upravljačko tijelo.
- a. Monistički sustav treba shvatiti kao sustav u kojem svi članovi upravljačkog tijela u upravljačkoj funkciji i svi članovi upravljačkog tijela u nadzornoj funkciji čine jedno upravljačko tijelo koje je odgovorno za određivanje strategije, ciljeva i općeg smjera institucije. Ako osim tog jedinstvenog odbora postoji i obvezan izvršni odbor, i dalje se treba smatrati da institucije i investicijska društva imaju monističku strukturu.
 - b. Dualistički sustav treba shvatiti kao sustav u kojem upravljačko tijelo u upravljačkoj funkciji (izvršni direktori, uključujući glavnog izvršnog direktora) čini tijelo različito od tijela koje se sastoji samo od članova upravljačkog tijela u nadzornoj funkciji (neizvršni direktori), tj. jedinstveni odbor uopće ne postoji.

6. Specifikacije za dostavu podataka o članovima upravljačkog tijela

25. Ako se zahtijevaju podatci o glavnom izvršnom direktoru, u ovoj kategoriji treba navesti samo podatke za glavnog izvršnog direktora. Podatke o zamjenicima glavnog izvršnog direktora ili podizvršnim direktorima treba navesti u kategoriji „izvršni direktori”. Ako nijedan izvršni direktor nema ulogu glavnog izvršnog direktora, svi podatci o izvršnim direktorima trebaju se navesti u kategoriji „izvršni direktori”.
26. Ako je potrebno dostaviti podatke za izvršne direktore, ti podatci trebaju uključivati informacije o:
- a. članovima upravljačkog tijela koji imaju izvršne funkcije i koji su odgovorni za stvarno vođenje poslovanja institucije ili investicijskog društva;
 - b. osobama koje stvarno vode poslovanje u skladu s člankom 13. stavkom 1. Direktive 2013/36/EU, u slučaju institucije, ili u skladu s člankom 9. stavkom 6. Direktive 2014/65/EU, u slučaju investicijskog društva, neovisno o tome jesu li članovi upravljačkog ili administrativnog tijela imenovanog u skladu s nacionalnim pravom trgovačkih društava.
27. Ako se traže podatci o predsjedniku, u ovoj kategoriji treba navesti samo podatke o predsjedniku ako je on dio nadzorne funkcije upravljačkog tijela, a zamjenici ili potpredsjednici trebaju se prijaviti samo u kategoriji „neizvršni direktori”. Ako nijedan od neizvršnih direktora

nema ulogu predsjednika, svi podatci trebaju se navesti u kategoriji „neizvršni direktori“. O predsjedniku upravljačkog tijela koje također ima izvršne funkcije treba izvješćivati samo u kategoriji izvršnih direktora.

28. Ako se podatci dostavljaju za neizvršne direktore, ti podatci trebaju uključivati zasebno informacije o:
- a. članovima upravljačkog tijela koji su odgovorni za nadzor i praćenje donošenja upravljačkih odluka, a pritom ne obnašaju izvršne dužnosti;
 - b. ako je primjenjivo, predstavnicima zaposlenika koji su članovi upravljačkog tijela.
29. Članovi upravljačkog tijela trebaju se rasporediti u kategoriju roda s kojim se povezuju. U tu svrhu, svi rodovi koji se razlikuju od muškog ili ženskog čine treću kategoriju roda, koja se naziva nebinarnom.
30. Ako izvršni direktor obnaša dužnost predsjednika jedinstvenog odbora, informacije o tom direktoru trebaju se dostaviti samo u kategoriji „izvršni direktor“, uključujući za izračun razlike u plaći između spolova.

7. Specifikacije za izračun razlike u plaći na između spolova

31. Nadležna tijela trebaju prikupljati podatke o razlici u plaći između spolova od institucija i investicijskih društava na pojedinačnoj osnovi izražene kao postotci razlike između prosječne plaće žena i muškaraca koji su članovi upravljačkog tijela i razlike između nebinarnih osoba i muškaraca koji su članovi upravljačkog tijela, na temelju prosječne vrijednosti i medijana primitaka izvršnih direktora, neizvršnih direktora i predstavnika zaposlenika.
32. Za izračun razlike u plaći između spolova institucije i investicijska društva trebaju odrediti ukupne bruto godišnje primitke kao zbroj fiksnih i varijabilnih primitaka prije oporezivanja, uzimajući u obzir sljedeće:
- a. trebaju se upotrebljavati ukupni varijabilni primitci dodijeljeni za sva razdoblja uspješnosti koja su završila tijekom financijske godine. To treba uključivati varijabilne primitke koji se temelje na neobnovljivim višegodišnjim razdobljima uspješnosti. Iznosi isplaćeni u financijskoj godini (npr. na razmjernoj osnovi) dodijeljeni u prethodnim financijskim godinama ne trebaju se uzimati u obzir;
 - b. zajamčene varijabilne primitke (npr. bonus pri zapošljavanju), pakete primitaka dodijeljene za odštete iz prethodnih ugovora i otpremnine (npr. ako zaposleniku ugovor još nije istekao na kraju financijske godine) ne treba uzeti u obzir pri izračunu;
 - c. nenovčane pogodnosti (npr. službeni automobil, beskamatni krediti, besplatni dječji vrtići itd.) treba uzeti u obzir u novčanoj protuvrijednosti koja se oporezuje;

- d. ne treba uzimati u obzir redovite uplate u mirovinski sustav i za zdravstveno osiguranje za sve zaposlenike. Treba uzeti u obzir diskrecijske mirovinske pogodnosti;
 - e. treba uzeti u obzir naknade za sudjelovanje na sastancima upravljačkog tijela, ograničene na članove upravljačkog tijela u nadzornoj funkciji ako primaju i elemente primitaka navedene u podtočkama od (a) do (d) ove točke. Ako se ne izvršavaju nikakva druga plaćanja, primjenjuje se točka 33. Naknade za sudjelovanje u odborima upravljačkog tijela ne smiju se uzimati u obzir.
33. Ako neizvršni direktori ili predstavnici zaposlenika ostvaruju primitke samo za svoju funkciju u obliku fiksne dnevne naknade za sudjelovanje, iznos koji se uzima u obzir za izračun razlike u plaći između spolova treba biti naknada za sudjelovanje za **jedan** dan, neovisno o broju dana za koje je ostvaren primitak tijekom financijske godine, umjesto izračuna primitaka kako je navedeno u točki 32.
34. Za predstavnike zaposlenika treba uzeti u obzir samo iznose dodijeljene za njihovu funkciju člana upravljačkog tijela.
35. Ako je član upravljačkog tijela ostvario primitke samo za dio financijske godine, ostvarene primitke treba povećati do iznosa koji bi bio ukupni bruto godišnji primitak da je taj član ostvario primitke za cijelu godinu. Isto treba primjenjivati i na članove koji rade na nepuno radno vrijeme.
36. Članovi koji na kraju financijske godine više nisu bili članovi upravljačkog tijela ne smiju biti uključeni u izračun, a njihovi primitci ne smiju se uzimati u obzir u izračunu.
37. Institucije i investicijska društva trebaju se pridržavati sljedećih uputa pri izračunu prosječne vrijednosti i medijana primitaka o kojima se izvješćuje u Prilogu XI.:
- a. Zasebno za izvršne direktore, neizvršne direktore i predstavnike zaposlenika, primitci svakog direktora trebaju se rasporediti u primjenjivu kategoriju roda.
 - b. Primitak članova zasebno za svaki rod treba navesti prema visini iznosa, počevši s najnižim iznosom.
 - c. Treba izračunati medijan i prosječnu vrijednost primitaka za muškarce, žene i nebinarne osobe koji su izvršni direktori, neizvršni direktori i predstavnici zaposlenika.
38. Prosječnu vrijednost treba izračunati kao zbroj primitaka podijeljen s brojem direktora u relevantnoj kategoriji navedenoj u točki 37. podtočki (c).
39. Medijan koji se izračunava u skladu s točkom 37. podtočkom (c) srednja je vrijednost distribucije vrijednosti primitaka iz točke 37. podtočke (b). U slučaju parnog broja direktora unutar kategorije, medijan je prosječna vrijednost dvaju srednjih brojeva.

40. Institucije i investicijska društva trebaju za svaku od kategorija iz Priloga XI. izračunati razliku u plaći između spolova tako što će izračunati:
- a. razliku između prosječne vrijednosti primitaka muškaraca i žena, podijeljeno s prosječnom vrijednošću primitaka muškaraca;
 - b. razliku između medijana primitaka muškaraca i žena, podijeljeno s medijanom primitaka muškaraca;
 - c. razliku između prosječne vrijednosti primitaka muškaraca i nebinarnih osoba, podijeljeno s prosječnom vrijednošću primitaka muškaraca;
 - d. razliku između medijana primitaka muškaraca i nebinarnih osoba, podijeljeno s medijanom primitaka muškaraca.
41. Ako se razlika u plaći između muškaraca i žena ili razlika u plaći između muškaraca i nebinarnih osoba ne može izračunati jer kategorija ne sadrži oba predmetna roda, institucije i investicijska društva trebaju navesti vrijednost „n/a” (nije dostupno) umjesto izračuna postotka.
42. U slučaju kada primitci za referentne podatke još nisu odobreni, institucije i investicijska društva trebaju u najvećoj mogućoj mjeri izvijestiti o razlici u plaći između spolova, uzimajući u obzir predložene varijabilne primitke.

8. Kvaliteta podataka

43. Prije podnošenja podataka svojim nadležnim tijelima, institucije i investicijska društva trebaju provjeriti potpunost i vjerodostojnost podataka i primijeniti potrebne ispravke. Isto se treba primjenjivati na nadležna tijela prije nego što podnesu podatke EBA-i.
44. Kada EBA to zatraži, nadležna tijela trebaju prema potrebi što prije dostaviti ispravljene podatke ili objašnjenja za sve nevjerodostojne podatke.
45. U okviru provjere kvalitete podataka nadležna tijela trebaju provjeriti:
- a. jesu li predlošci ispunjeni u potpunosti i na pojedinačnoj osnovi;
 - b. je li naznaka upravljačke strukture točna;
 - c. je li institucija točno odabrala kategoriju veličine;
 - d. je li odabrana kategorija institucije kao značajne ili neznačajne točna; i
 - e. vjerodostojnost broja direktora s obzirom na to da podatke treba dostaviti na pojedinačnoj osnovi.

46. Kada EBA-i dostavljaju podatke za utvrđivanje referentnih praksi vezanih uz raznolikost, nadležna tijela trebaju osigurati i usklađenost s odlukom EBA/DC/335 od 5. lipnja 2020. o Europskoj centraliziranoj infrastrukturi za nadzorne podatke (EUCLID) („Odluka o EUCLID-u”)⁴, kako je izmijenjena, te osigurati institucijama i investicijskim društvima sve tehničke specifikacije potrebne za kontinuiranu usklađenost s Odlukom o EUCLID-u.

4

https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf