



**Κατευθυντήριες γραμμές EAT
σχετικά με τη συγκριτική αξιολόγηση των
αποδοχών**

EBA/GL/2012/4

Λονδίνο, 27.07.2012

Κατευθυντήριες γραμμές της EAT σχετικά με τη συγκριτική αξιολόγηση των αποδοχών (EBA/GL/2012/4)

Καθεστώς των κατευθυντήριων γραμμών

1. Το παρόν έγγραφο περιέχει κατευθυντήριες γραμμές οι οποίες εκδίδονται βάσει του άρθρου 16 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1093/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης 2009/78/ΕΚ της Επιτροπής (στο εξής ο «κανονισμός EAT»). Σύμφωνα με το άρθρο 16 παράγραφος 3 του κανονισμού EAT, οι αρμόδιες αρχές και τα χρηματοοικονομικά ιδρύματα καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να συμμορφωθούν προς τις εν λόγω κατευθυντήριες γραμμές.
2. Οι κατευθυντήριες γραμμές περιγράφουν την άποψη της EAT σχετικά με τις κατάλληλες εποπτικές πρακτικές στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συστήματος Χρηματοπιστωτικής Εποπτείας ή τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να εφαρμοσθεί το δίκαιο της ΕΕ σε έναν συγκεκριμένο τομέα. Ως εκ τούτου, η EAT αναμένει από όλες τις αρμόδιες αρχές και τα χρηματοοικονομικά ιδρύματα στις οποίες/στα οποία απευθύνονται οι κατευθυντήριες γραμμές να συμμορφωθούν προς αυτές, εκτός εάν αναφέρεται κάτι διαφορετικό. Οι αρμόδιες αρχές προς τις οποίες απευθύνονται οι κατευθυντήριες γραμμές πρέπει να συμμορφωθούν ενσωματώνοντάς τες δεόντως στις εποπτικές πρακτικές τους (π.χ. τροποποιώντας το νομικό τους πλαίσιο ή τους εποπτικούς κανόνες ή/και την καθοδήγηση ή τις εποπτικές διαδικασίες τους), μεταξύ άλλων όταν συγκεκριμένες κατευθυντήριες γραμμές που αναφέρονται στο έγγραφο απευθύνονται πρωτίστως σε ιδρύματα.

Απαιτήσεις γνωστοποίησης

3. Σύμφωνα με το άρθρο 16 παράγραφος 3 του κανονισμού EAT, οι αρμόδιες αρχές οφείλουν να γνωστοποιήσουν στην EAT κατά πόσον συμμορφώνονται ή προτίθενται να συμμορφωθούν προς τις παρούσες κατευθυντήριες γραμμές, ή τους λόγους μη συμμόρφωσης, **έως την 30.09.2012**. Οι γνωστοποιήσεις πρέπει να αποστέλλονται στη διεύθυνση compliance@eba.europa.eu με την ένδειξη «EBA/GL/2012/4»,

Field Code Changed

υποβάλλοντας το έντυπο που παρέχεται στην ενότητα V του παρόντος εγγράφου. Οι γνωστοποιήσεις πρέπει να υποβάλλονται από πρόσωπα δεόντως εξουσιοδοτημένα να γνωστοποιούν τη συμμόρφωση εκ μέρους των αρμόδιων αρχών τους.

4. Η γνωστοποίηση από τις αρμόδιες αρχές που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο δημοσιεύεται στον δικτυακό τόπο της EAT, σύμφωνα με το άρθρο 16 του κανονισμού EAT.

Formatted: Greek

Περιεχόμενα

Τίτλος Ι – Αντικείμενο, ορισμοί και πεδίο εφαρμογής.....	4
1. Αντικείμενο και ορισμοί	4
2. Πεδίο εφαρμογής.....	5
3. Επίπεδο ενοποίησης	5
Τίτλος ΙΙ- Απαιτήσεις όσον αφορά τη μορφή και τη συχνότητα της υποβολής για τη συγκριτική αξιολόγηση των αποδοχών.....	5
4. Υποβαλλόμενη πληροφόρηση	5
5. Συχνότητα και ημερομηνίες υποβολής στοιχείων, και έτος αναφοράς ..	6
Τίτλος ΙΙΙ- Μεταβατικές διατάξεις και ημερομηνία εφαρμογής.....	6
6. Μεταβατικές διατάξεις	6
7. Ημερομηνία εφαρμογής.....	6
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 - Πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές όλων των μελών του προσωπικού.....	7
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 – Πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές συγκεκριμένων μελών του προσωπικού.....	8

Τίτλος Ι – Αντικείμενο, ορισμοί και πεδίο εφαρμογής

1. Αντικείμενο και ορισμοί

1.1. Οι παρούσες κατευθυντήριες γραμμές παρέχουν περαιτέρω λεπτομέρειες σχετικά με τη διενέργεια της ευρωπαϊκής συγκριτικής αξιολόγησης αποδοχών (στο εξής, η «συγκριτική αξιολόγηση») από τις αρμόδιες αρχές και την ΕΑΤ, η οποία προβλέπεται στο άρθρο 22 της οδηγίας 2006/48 (στο εξής, η «οδηγία κεφαλαιακών απαιτήσεων»).

1.2. Οι παρούσες κατευθυντήριες γραμμές πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕΑΤΕ σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών που δημοσιεύθηκαν στις 10 Δεκεμβρίου 2010.

1.3. Εκτός εάν ορίζεται κάτι διαφορετικό, οι όροι (λέξεις ή εκφράσεις) που χρησιμοποιούνται στην παρούσα καθοδήγηση και οι οποίοι χρησιμοποιούνται επίσης στις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών, πρέπει να έχουν την ίδια έννοια. Αυτό ισχύει, μεταξύ άλλων, για τους όρους: «ιδρύματα», «(συγκεκριμένα) μέλη του προσωπικού», «σταθερές αποδοχές»,

«μεταβλητές αποδοχές», «προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές», «εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές», «αναβολή» και «μέσα».

2. Πεδίο εφαρμογής

2.1. Οι εθνικές εποπτικές αρχές πρέπει να επιλέγουν τα ιδρύματα που συμμετέχουν στη συγκριτική αξιολόγηση σύμφωνα με ένα από τα ακόλουθα κριτήρια:

- α) τα ιδρύματα πρέπει να αντιπροσωπεύουν ποσοστό 60 % του συνολικού τομέα τραπεζικών και επενδυτικών υπηρεσιών του οικείου κράτους μέλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 παράγραφος 8 της οδηγίας 2002/87/ΕΚ και εκφράζεται με όρους συγκεντρωτικών συνολικών στοιχείων ενεργητικού των εν λόγω ιδρυμάτων κατά το κλείσιμο του έτους, ή
- β) οι εθνικές εποπτικές αρχές πρέπει να επιλέγουν τα 20 μεγαλύτερα ιδρύματα στον τομέα των τραπεζικών και επενδυτικών υπηρεσιών του οικείου κράτους μέλους, όπως εκφράζονται με όρους συνολικών στοιχείων ενεργητικού κατά το κλείσιμο του έτους.

2.2. Εκτός από τα ιδρύματα τα οποία περιλαμβάνονται στη συγκριτική αξιολόγηση σύμφωνα με τα ως άνω ελάχιστα κριτήρια, οι εθνικές εποπτικές αρχές μπορούν επίσης να συμπεριλαμβάνουν στη συγκριτική αξιολόγηση κάθε άλλο ίδρυμα το οποίο θεωρούν σημαντικό ή συναφές για την εξασφάλιση αντιπροσωπευτικού και ποικιλόμορφου δείγματος ιδρυμάτων, από άποψη μεγέθους, επιχειρηματικών προτύπων και προφίλ κινδύνου, ή οποιοδήποτε άλλο ίδρυμα το οποίο κρίνουν απαραίτητο για εποπτικούς σκοπούς.

3. Επίπεδο ενοποίησης

3.1. Η συγκριτική αξιολόγηση διεξάγεται στο ανώτερο επίπεδο ενοποίησης, δηλαδή το επίπεδο ενοποίησης ΕΟΧ όπως καθορίζεται στην οδηγία κεφαλαιακών απαιτήσεων και περιλαμβάνει όλες τις θυγατρικές και τα υποκαταστήματα τα οποία έχουν ιδρυθεί από ιδρύματα με έδρα στον ΕΟΧ σε άλλα κράτη μέλη και σε τρίτες χώρες.

3.2. Η οντότητα η οποία γνωστοποιεί τα εποπτικά δεδομένα του ομίλου στο ανώτερο επίπεδο ενοποίησης ΕΟΧ, το οποίο καθορίζεται στην οδηγία κεφαλαιακών απαιτήσεων, πρέπει να συμπληρώνει και να διαβιβάζει την πληροφόρηση που περιγράφεται στις παρούσες κατευθυντήριες γραμμές στην αρμόδια αρχή που είναι υπεύθυνη για την άσκηση της εποπτείας σε ενοποιημένη βάση ΕΟΧ.

Τίτλος II- Απαιτήσεις όσον αφορά τη μορφή και τη συχνότητα της υποβολής για τη συγκριτική αξιολόγηση των αποδοχών

4. Υποβαλλόμενη πληροφόρηση

4.1. Το υπόδειγμα που παρέχεται στο παράρτημα 1 σχετικά με πληροφόρηση όσον αφορά τις αποδοχές όλων των μελών του προσωπικού πρέπει να υποβάλλεται από τα ιδρύματα που περιλαμβάνονται στη συγκριτική αξιολόγηση.

4.2. Το υπόδειγμα που παρέχεται στο παράρτημα 2 σχετικά με πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές «συγκεκριμένων μελών του προσωπικού» πρέπει να υποβάλλεται από τα ιδρύματα που περιλαμβάνονται στη συγκριτική αξιολόγηση και να περιέχει πληροφορίες μόνον για «συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού».

5. Συχνότητα και ημερομηνίες υποβολής στοιχείων και έτος αναφοράς

5.1. Η πληροφόρηση που αναφέρεται στην παράγραφο 4 ανωτέρω πρέπει να υποβάλλεται από τα ιδρύματα στην αρμόδια αρχή που αναφέρεται στην παράγραφο 3.2 κάθε έτος έως τα τέλη Ιουνίου. Ακολούθως, η αρμόδια αρχή πρέπει να υποβάλλει την εν λόγω πληροφόρηση στην EAT κάθε έτος έως τα τέλη Αυγούστου.

5.2. Η πληροφόρηση που αναφέρεται στην παράγραφο 4 ανωτέρω πρέπει να αφορά τις σταθερές και τις μεταβλητές αποδοχές οι οποίες αποδόθηκαν βάσει επιδόσεων κατά τη διάρκεια του έτους που προηγείται του έτους υποβολής της πληροφόρησης.

5.3. Η πληροφόρηση που αναφέρεται στην παράγραφο 4 ανωτέρω πρέπει να υποβάλλεται με βάση τα λογιστικά στοιχεία κατά το κλείσιμο του έτους σε ένα από τα βασικά νομίσιμα ή στο εγχώριο νόμισμα των μητρικών επιχειρήσεων της ενοποίησης ΕΟΧ (η EAT θα προβεί σε μετατροπές βάσει της επίσημης συναλλαγματικής ισοτιμίας η οποία χρησιμοποιείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τον χρηματοοικονομικό προγραμματισμό και τον προϋπολογισμό).

Τίτλος III- Μεταβατικές διατάξεις και ημερομηνία εφαρμογής

6. Μεταβατικές διατάξεις

Τα πρώτα δεδομένα πρέπει να υποβληθούν από τις αρμόδιες αρχές στην EAT έως τα τέλη Δεκεμβρίου του 2012 και να αφορούν τις σταθερές και τις μεταβλητές αποδοχές οι οποίες καταβλήθηκαν για τα έτη επιδόσεων 2010 και 2011.

7. Ημερομηνία εφαρμογής

7.1. Οι αρμόδιες αρχές πρέπει να εφαρμόσουν τις παρούσες κατευθυντήριες γραμμές ενσωματώνοντάς τες στις εποπτικές πρακτικές τους, ακόμη και σε περίπτωση που συγκεκριμένες κατευθυντήριες γραμμές που περιλαμβάνονται στο έγγραφο απευθύνονται πρωτίστως στα ιδρύματα.

7.2. Οι αρμόδιες αρχές πρέπει να προβούν σε όλες τις ως άνω ενέργειες για την εφαρμογή των παρούσων κατευθυντήριων γραμμών το συντομότερο δυνατόν και, σε κάθε περίπτωση, εντός δύο μηνών από τη δημοσίευσή τους. Οι αρμόδιες αρχές πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα ιδρύματα συμμορφώνονται αποτελεσματικά προς τις παρούσες κατευθυντήριες γραμμές, ώστε η πρώτη υποβολή στοιχείων να πραγματοποιηθεί εγκαίρως, όπως αναφέρεται στο άρθρο 6.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 - Πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές όλων των μελών του προσωπικού

Επωνυμία ιδρύματος/ομίλου:				
Έτος για το οποίο αποδίδονται οι αποδοχές (έτος Ν):				
Επιχειρηματικοί τομείς:	Επενδυτική τραπεζική¹	Λιανική τραπεζική²	Διαχείριση στοιχείων ενεργητικού³	Λοιποί⁴
Συνολικός αριθμός μελών προσωπικού ⁵	#	#	#	#
Σύνολο καθαρών κερδών το έτος Ν ⁶	ΕΚΑΤ.			
Σύνολο αποδοχών ⁷	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.
Εκ των οποίων: Σύνολο μεταβλητών αποδοχών ⁸	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.

Υποσημείωση 4: Τα μέλη του προσωπικού που αναφέρονται στη στήλη «Λοιποί» αφορούν ... [να συμπληρωθεί σύμφωνα με την υποσημείωση 4 κατωτέρω]

¹ Συμπεριλαμβανομένων συμβουλευτικών υπηρεσιών για επιχειρηματικές χρηματοδοτήσεις, κεφαλαίων ιδιωτικών συμμετοχών, κεφαλαιαγορών, συναλλαγών και πωλήσεων.

² Συμπεριλαμβανομένου του συνόλου της δραστηριότητας χορήγησης δανείων (σε ιδιώτες και επιχειρήσεις).

³ Συμπεριλαμβανομένων της διαχείρισης χαρτοφυλακίου, της διαχείρισης ΟΣΕΚΑ και άλλων μορφών διαχείρισης στοιχείων ενεργητικού.

⁴ Στη στήλη αυτή πρέπει να περιλαμβάνονται τα μέλη προσωπικού τα οποία δεν είναι εφικτό να κατανεμηθούν σε έναν από τους ορισθέντες επιχειρηματικούς τομείς. Στην περίπτωση αυτή, τα ιδρύματα πρέπει να προσθέτουν μια υποσημείωση (βλ. τέλος του πίνακα) εξηγώντας σε ποιους τομείς απασχολούνται τα συγκεκριμένα μέλη προσωπικού.

⁵ Οι παρεχόμενοι αριθμοί μελών προσωπικού πρέπει να εκφράζονται σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) και να βασίζονται σε αριθμητικά στοιχεία κατά το κλείσιμο του έτους.

⁶ Τα καθαρά κέρδη πρέπει να βασίζονται στο λογιστικό σύστημα το οποίο χρησιμοποιείται για τις κανονιστικές γνωστοποιήσεις. Για τους ομίλους, πρόκειται για τα κέρδη (ή τις ζημιές) ολόκληρου του ομίλου (δηλαδή το ποσό που αποδίδεται στους κατόχους κεφαλαίων της μητρικής εταιρείας και στις μειοψηφικές συμμετοχές).

⁷ Σύνολο αποδοχών σύμφωνα με την παράγραφο 11 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών. Τα παρεχόμενα ποσά αποδοχών πρέπει να είναι μεικτά ποσά, συμπεριλαμβανομένων όλων των εξόδων για τα ιδρύματα, εκτός των υποχρεωτικών εισφορών από τα ιδρύματα σε συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και άλλα συγκρίσιμα συστήματα.

⁸ Μεταβλητές αποδοχές σύμφωνα με την παράγραφο 11 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών. Περιλαμβάνονται μεταβλητές αποδοχές υπό αναβολή ή μη. Περιλαμβάνονται επίσης προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, ποσά που αφορούν εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και αποζημιώσεις καταγγελίας σύμβασης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 – Πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές συγκεκριμένων μελών του προσωπικού

Επωνυμία ιδρύματος/ομίλου:				
Έτος για το οποίο αποδίδονται οι αποδοχές (έτος N)				
Επιχειρηματικοί τομείς:	Επενδυτική τραπεζική ¹⁰	Λιανική τραπεζική ¹¹	Διαχείριση στοιχείων ενεργητικού ¹²	Λοιποί ¹³
Αριθμός συγκεκριμένων μελών προσωπικού ¹⁴	#	#	#	#
Αριθμός συγκεκριμένων μελών προσωπικού σε θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών ¹⁵	#			
Αριθμός συγκεκριμένων μελών προσωπικού που ασκούν καθήκοντα ελέγχου	#			
Σύνολο σταθερών αποδοχών ¹⁶	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Σύνολο μεταβλητών αποδοχών ¹⁷	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Σύνολο μεταβλητών αποδοχών σε μετρητά	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Σύνολο μεταβλητών αποδοχών σε μετοχές και μέσα που συνδέονται με μετοχές	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Σύνολο μεταβλητών αποδοχών σε άλλα μέσα ¹⁸	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Συνολικό ποσό αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών στο έτος N ¹⁹	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Σύνολο αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών σε μετρητά	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Σύνολο αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών σε μετοχές και μέσα που συνδέονται με μετοχές	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.
Σύνολο αναβαλλόμενων μεταβλητών αποδοχών σε άλλα μέσα ²⁰	εκατ.	εκατ.	εκατ.	εκατ.

¹⁰ Συμπεριλαμβανομένων συμβουλευτικών υπηρεσιών για επιχειρηματικές χρηματοδοτήσεις, κεφαλαίων ιδιωτικών συμμετοχών, κεφαλαιαγορών, συναλλαγών και πωλήσεων.

¹¹ Συμπεριλαμβανομένου του συνόλου της δραστηριότητας χορήγησης δανείων (σε ιδιώτες και επιχειρήσεις).

¹² Συμπεριλαμβανομένων της διαχείρισης χαρτοφυλακίου, της διαχείρισης ΟΣΕΚΑ και άλλων μορφών διαχείρισης στοιχείων ενεργητικού.

¹³ Στη στήλη αυτή πρέπει να περιλαμβάνονται τα μέλη προσωπικού τα οποία δεν είναι εφικτό να κατανεμηθούν σε έναν από τους ορισθέντες επιχειρηματικούς τομείς. Στην περίπτωση αυτή, τα ιδρύματα πρέπει να προσθέτουν μια υποσημείωση (βλ. κάτω μέρος του πίνακα) εξηγώντας σε ποιους τομείς απασχολούνται τα συγκεκριμένα μέλη προσωπικού.

¹⁴ Συγκεκριμένο μέλος του προσωπικού σύμφωνα με την παράγραφο 16 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

¹⁵ Αντιστοιχεί στην πρώτη και δεύτερη κατηγορία συγκεκριμένου μέλους του προσωπικού όπως περιγράφεται στην παράγραφο 16 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

¹⁶ Σταθερές αποδοχές σύμφωνα με την παράγραφο 11 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

¹⁷ Μεταβλητές αποδοχές σύμφωνα με την παράγραφο 11 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών. Περιλαμβάνονται μεταβλητές αποδοχές αναβαλλόμενες και μη. Περιλαμβάνονται επίσης προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, ποσά που αφορούν εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης.

¹⁸ Διάφορα μέσα που ορίζονται στην ενότητα 4.4.2 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

¹⁹ Αναβαλλόμενες αποδοχές σύμφωνα με την ενότητα 4.4.1 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

Ποσό ρητής προσαρμογής των αποδοχών βάσει των επιδόσεων που εφαρμόστηκε κατά το έτος N και αφορά αποδοχές που αποδόθηκαν σε προηγούμενα έτη	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.
Αριθμός δικαιούχων εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών ²²	#	#	#	#
Συνολικό ποσό εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.
Αριθμός προσωπικού που έλαβε αποζημίωση λόγω αποχώρησης	#	#	#	#
Συνολικό ποσό αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης που καταβλήθηκαν το έτος N	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.
Αριθμός δικαιούχων προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών	#	#	#	#
Συνολικό ποσό προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών ²³	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.	ΕΚΑΤ.

Υποσημείωση: Τα μέλη του προσωπικού που αναφέρονται στη στήλη «Λοιποί» αφορούν ... [να συμπληρωθεί σύμφωνα με την υποσημείωση 12 κατωτέρω]

²⁰ Διάφορα μέσα τα οποία ορίζονται στην ενότητα 4.4.2 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

²¹ Ρητή εκ των υστέρων προσαρμογή των αποδοχών βάσει των επιδόσεων σύμφωνα με τις παραγράφους 134 έως 139 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

²² Εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές σύμφωνα με την ενότητα 3.2.1 των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.

²³ Προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές σύμφωνα με την ενότητα 3.1.2. των κατευθυντήριων γραμμών της Επιτροπής Ευρωπαϊκών Αρχών Τραπεζικής Εποπτείας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές αποδοχών.