



EBA/GL/2014/08

16. heinäkuuta 2014

Ohjeet

palkitsemisjärjestelmien vertailua varten

Noudattamista ja ilmoittamista koskevat velvoitteet

Näiden ohjeiden asema

1. Tämä asiakirja sisältää ohjeita, jotka on annettu asetuksen (EU) N:o 1093/2010¹ 16 artiklan nojalla. Asetuksen (EU) N:o 1093/2010 16 artiklan 3 kohdan mukaan toimivaltaisten viranomaisten ja finanssilaitosten on kaikin tavoin pyrittävä noudattamaan ohjeita.
2. Ohjeissa esitetään Euroopan pankkiviranomaisen näkemys Euroopan finanssivalvojen järjestelmässä toteutettavista asianmukaisista valvontakäytännöistä tai siitä, miten unionin lainsäädäntöä on sovellettava tietyllä alalla. Asetuksen (EU) N:o 1093/2010 4 artiklan 2 kohdassa määriteltyjen toimivaltaisten viranomaisten, joihin näitä ohjeita sovelletaan, on noudatettava ohjeita sisällyttämällä ne tarpeen mukaan valvontakäytäntöihinsä (esim. muuttamalla lainsäädäntöään tai valvontamenettelyjään). Tämä koskee myös ohjeita, jotka on suunnattu ensisijaisesti laitoksille.

Raportointivaatimukset

3. Asetuksen (EU) N:o 1093/2010 16 artiklan 3 kohdan nojalla toimivaltaisten viranomaisten on ilmoitettava Euroopan pankkiviranomaiselle viimeistään 16.09.2014, noudattavatko ne tai aikovatko ne noudattaa näitä ohjeita, sekä syyt niiden noudattamatta jättämiseen. Jos ilmoitusta ei toimiteta tähän määräaikaan mennessä, Euroopan pankkiviranomainen katsoo, etteivät toimivaltaiset viranomaiset noudata ohjeita. Ilmoitukset lähetetään Euroopan pankkiviranomaisen verkkosivustolla olevalla lomakkeella sähköpostitse osoitteeseen compliance@eba.europa.eu. Viitteeksi merkitään "EBA/GL/2014/08". Ilmoituksen voi lähettää ainoastaan henkilö, jolla on asianmukaiset valtuudet ilmoittaa ohjeiden tai suositusten noudattamisesta toimivaltaisen viranomaisen puolesta. Myös ohjeiden noudattamisen osalta tehtävistä muutoksista on ilmoitettava Euroopan pankkiviranomaiselle.
4. Ilmoitukset julkaistaan Euroopan pankkiviranomaisen verkkosivustolla 16 artiklan 3 kohdan mukaisesti.

¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1093/2010, annettu 24 päivänä marraskuuta 2010, Euroopan valvontaviranomaisen (Euroopan pankkiviranomainen) perustamisesta sekä päätöksen N:o 716/2009/EY muuttamisesta ja komission päätöksen 2009/78/EY kumoamisesta (EUVL L 331, 15.12.2010, s. 12).

I luku – Aihe, soveltamisala ja määritelmät

1. Ohjeiden aihe ja soveltamisala

1.1. Näissä ohjeissa selitetään tarkemmin,

(a) mitä tietoja toimivaltaiset viranomaiset antavat EPV:lle palkitsemiskehityksen ja -käytäntöjen vertailua varten direktiivin 2013/36/EU² 75 artiklan 1 kohdan mukaisesti

(b) palkitsemiskehityksen ja -käytäntöjen vertailua ETA:n tasolla, toimenpiteitä, joilla varmistetaan tähän tarkoitukseen kerättyjen tietojen yhdenmukaisuus sekä toimivaltaisten viranomaisten osallistumista EPV:n palkitsemisjärjestelmien vertailumenettelyyn direktiivin 2013/36/EU 75 artiklan 2 kohdan mukaisesti.

1.2. Nämä ohjeet on tarkoitettu toimivaltaisille viranomaisille.

1.3. Direktiivin 2013/36/EU 3 artiklassa tai asetuksen (EU) N:o 575/2013³ 4 artiklassa määritellyillä termeillä on näissä ohjeissa sama merkitys.

2. Laitokset, joista tiedot kerätään

2.1. Toimivaltaisten viranomaisten olisi varmistettava, että palkitsemiskäytäntöjen vertailu kattaa vähintään 60 % sen valvonnassa olevasta luottolaitosten ja sijoituspalveluyritysten muodostamasta rahoitussektorista laitosten kalenterivuoden lopun yhteenlasketuista kokonaisvaroista laskettuna.

2.2. Jos toimivaltainen viranomainen ei voi kohtuullisesti varmistaa 60 %:n kattavuutta, esimerkiksi siksi, että markkinoita hallitsevat tytäryritykset, joiden ETA-emolaitokset sijaitsevat eri jäsenmaassa eikä näitä emolaitoksia sisällytettäisi raportoituihin tietoihin EPV:n antaman luettelon perusteella, toimivaltaiset viranomaiset voivat vaihtoehtoisesti toimittaa tiedot jäsenvaltion 20 suurimmasta yksittäisestä laitoksesta.

2.3. Toimivaltaiset viranomaiset voivat sisällyttää kansalliseen vertailuunsa myös muita laitoksia, joista katsotaan olevan tarpeen kerätä palkitsemistietoja.

2.4. Toimivaltaisten viranomaisten olisi ilmoitettava EPV:lle vuosittain laitoksista, jotka olisi sisällytettävä EPV:n vertailuun. Tämä voidaan tehdä ilmoittamalla EPV:lle muutoksista edelliseen vuoteen verrattuna. Valittujen laitosten otokseen tulisi tehdä mahdollisimman vähän muutoksia, jotta otoksen vakaus säilyisi. Toimivaltaisten viranomaisten olisi toimitettava tiedot kaikista laitoksista, jotka ovat EPV:n antamassa laitosten luettelossa.

² Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2013/36/EU, annettu 26 päivänä kesäkuuta 2013, oikeudesta harjoittaa luottolaitostoimintaa ja luottolaitosten ja sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvalvonnasta, direktiivin 2002/87/EY muuttamisesta sekä direktiivien 2006/48/EY ja 2006/49/EY kumoamisesta (EUVL L 176, 27.6.2013, s. 338).

³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 575/2013, annettu 26 päivänä kesäkuuta 2013, luottolaitosten ja sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista ja asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta (EUVL L 176, 27.6.2013, s. 1).

2.5. Toimivaltaisten viranomaisten, jotka ovat sisällyttäneet laitosluetteloon tytäryritykset, olisi tarkistettava EPV:n antama luettelo varmistaakseen, etteivät tiedot sisälly mihinkään kerättäviin konsolidoituihin tietoihin. Jos tytäryritys sisältyy EPV:n vertailuun kuuluvan laitoksen konsolidointiin, toimivaltaisen viranomaisen olisi pyydettävä EPV:tä poistamaan tytäryritys laitosten luettelosta, jotta tytäryrityksen tiedot toimitettaisiin ainoastaan osana kerättyjä konsolidoituja tietoja.

3. Konsolidointi ja tietojen keräämisen laajuus

3.1. Toimivaltaisten viranomaisten olisi kerättävä tiedot korkeimmalla konsolidointitasolla kuten asetuksen (EU) N:o 575/2013 ensimmäisen osan II osaston 2 luvun 1 jaksossa esitetään, kattaa kaikki ryhmän tytäryritykset ja sivuliikkeet jäsenvaltioissa ja kolmansissa maissa. Palkitsemista koskevan tiedonkeruun kattavuuden tulisi olla sama kuin konsolidoitujen omien varojen vaatimusten soveltamisen laajuus.

3.2. Toimivaltaisten viranomaisten, jotka ovat vastuussa ETA-konsolidoidusta valvonnasta, tulisi kerätä näissä ohjeissa kuvatut tiedot laitokselta, joka on velvollinen täyttämään asetuksen (EU) N:o 575/2013 450 artiklan vaatimukset konsolidoidusti.

II luku – Vertailussa käytettävien palkitsemista koskevien tietojen muoto ja raportointitiheys

4. Kerättävät tiedot ja niiden EPV:lle toimittamisen määräpäivät

4.1. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi kerätä seuraavat tilivuoden lopun luvut euroina vertailussa mukana olevilta laitoksilta vuosittain 30. kesäkuuta mennessä:

- (a) liitteessä 1 oleva lomake, jossa on koko henkilöstön palkitsemista koskevat tiedot
- (b) liitteessä 2 oleva lomake, jossa on tiedot niiden henkilöiden palkitsemisesta, joiden ammatillisella toiminnalla on olennainen vaikutus laitoksen riskiasemaan⁴ (nimetyt henkilöt)
- (c) liitteessä 3 oleva lomake, joka sisältää asetuksen (EU) N:o 575/2013 450 artiklan 1 kohdan i alakohdassa tarkoitetut tiedot nimetyistä henkilöistä, jotka ovat tilivuoden aikana saaneet palkkioita vähintään 1 miljoonaa euroa.

4.2. Toimivaltaiset viranomaiset voivat kerätä lisätietoja kansallista vertailua varten.

4.3. Toimivaltaisten viranomaisten olisi toimitettava EPV:n vertailuun tarvittavat tiedot EPV:lle kunkin vuoden 31. elokuuta mennessä käyttämällä EPV:n palkitsemisvertailun raportointijärjestelmää ja noudattamalla EPV:n järjestelmän käyttöä varten antamia ohjeita.

⁴Katso EPV:n teknisten sääntelystandardien luonnokseen perustuva asetus (EU) 604/2014 (http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003).

5. Tietojen keräämisen viitevuosi ja valuutan muuntaminen

5.1. Tietojen tulisi muodostua kiinteistä ja muuttuvista palkkioista, jotka määräytyvät ilmoituksen toimittamista edeltävän vuoden perusteella.

5.2. Palkkiot, jotka perustuvat sellaiseen useamman vuoden ansaintajakson sisältävään palkitsemiseen, joka ei ala vuosittain, eli palkitseminen, jonka uutta, useamman vuoden ansaintajaksoa laitos ei aloita joka vuosi, tulisi kohdentaa kokonaan tilikaudelle, jonka aikana palkkio on määritetty, ottamatta huomioon ajankohtaa, jolloin muuttuva palkkio on tosiasiallisesti maksettu. Nämä palkkiot olisi ilmoitettava erikseen, jotta muuttuvien palkkioiden vaihtelua voitaisiin analysoida tarkemmin, eikä niitä tulisi vähentää raportoidusta muuttuvien palkkioiden määrästä.

5.3. Tiedot jo määritettyihin muuttuviin palkkioihin jälkikäteen tehdyistä muutoksista, jotka voivat johtua takaisinperinnästä ja riskiperusteisista vähennyksistä. Nämä määrät tulisi ilmoittaa erikseen⁵ eikä niitä tulisi vähentää raportoitujen muuttuvien palkkioiden määrästä.

5.4. Ainoastaan ne muuttuvien palkkioiden toimintavuonna määritetyt määrät, joiden maksamista on lykätty, tulisi ilmoittaa lykättyinä palkkioina. Aikaisempien jaksojen lykätty muuttuvat palkkiot, joita ei ole vielä maksettu, tulisi raportoida erikseen⁶.

5.5. Tiedot tulisi toimittaa käyttämällä tilikauden lopun lukuja euroina. Kaikki määrät tulisi ilmoittaa euroina – todellisina, ts. ei pyöristettyinä määrinä, (esim. 1 234 567 euroa, ei 1,2 milj. euroa). Mikäli palkkio ilmoitetaan muuna valuuttana kuin euroina, ilmoitettavien konsolidointilukujen muuntamisessa olisi käytettävä Euroopan komission rahoitussuunnitelmassaan ja talousarviossaan käyttämiä raportointivuoden joulukuun valuuttakursseja⁷.

5.6. Kun luvut olisi raportoitava henkilöstömäärän mukaan, olisi ilmoitettava myös luonnollisten henkilöiden määrä riippumatta heidän sopimuksensa perustana olevista tuntimääristä. Kun luvut olisi ilmoitettava kokopäiväisen henkilöstömäärän mukaan, määrän olisi perustuttava henkilöstön jäsenen työmäärän prosentuaaliseen osuuteen kokopäiväiseen sopimukseen verrattuna (esim. puolipäiväisen työntekijän määräksi ilmoitettaisiin 0,5).

5.7. Henkilöstö olisi luokiteltava siihen toimintoon tai liiketoiminta-alueeseen, johon sen pääasialliset työtehtävät kuuluvat. Ryhmän tai laitoksen henkilöstön jäsenelle maksaman palkkion kokonaismäärä tulisi ilmoittaa tämän toiminnon tai liiketoiminta-alueen kohdalla.

6. Tietojen laatu

⁵ Nämä määrät ilmoitetaan kohdassa 'Niiden vuonna N muuttuviin palkkioihin tehtyjen vähennysten yhteismäärä, jotka kohdistuvat aikaisemmin määritettyihin palkkioihin'.

⁶ Nämä summat raportoidaan kohdassa 'asetuksen (EU) N:o 575/2013 450 artiklan h kohdan iii alakohta: vuotta N edeltävinä jaksoina määritettyjen lykättyjen palkkioiden kokonaismäärä'.

⁷ EPV:n verkkosivulla on linkki tietoihin ja näihin ohjeisiin, valuuttakurssit ovat myös osoitteessa http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm.

6.1. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi tarkistaa kunkin vertailuun osallistuvan laitoksen ilmoittamien tietojen kattavuus ja uskottavuus.

6.2. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi EPV:n pyynnöstä tehdä erityisiä tietojen lisälaaduntarkastuksia, jotta voitaisiin varmistaa tietojen korkea laatu.

III luku – Siirtymävaiheen määräykset ja täytäntöönpano

7. Kumoaminen

Euroopan pankkiviranomaisen 27. heinäkuuta 2012 julkaisemat ohjeet palkitsemisjärjestelmän vertailua varten (EBA/GL/2012/04) kumotaan välittömästi.

8. Siirtymävaiheen järjestelyt

8.1. Toimivaltaisten viranomaisten tulisi kerätä toimintavuotta 2013 koskevat tiedot laitoksilta sellaiseen päivämäärään mennessä, että toimintavuotta 2013 koskevat tiedot voidaan toimittaa EPV:lle 30. marraskuuta 2014 mennessä.

8.2. Toimintavuotta 2013 koskevien tietojen osalta 'henkilöt, joiden ammatillisella toiminnalla on olennainen vaikutus laitoksen riskiasemaan' tarkoitetaan direktiivin 2006/49 V liitteen 11 jakson 23 alakohdassa kuvattuja henkilöitä, siten kuin sitä on direktiivillä 2010/76/EU täydennetty.

8.3. Kun toimintavuotta 2013 koskevia tietoja ei voida luokitella näissä ohjeissa määriteltyihin toimintoihin ja liiketoiminta-alueisiin, laitokset voivat ilmoittaa vuoden 2013 tiedot käyttämällä näihin ohjeisiin sisältyviä malleja ja antamalla hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenien, toimivan johdon, tukitoimintojen ja riippumattomien valvontatoimintojen palkitsemisen yhteismäärä luokassa 'kaikki muut'.

9. Voimaantulopäivä

Toimivaltaisten viranomaisten tulisi ottaa nämä ohjeet käyttöön sisällyttämällä ne omiin valvontakäytäntöihinsä 31. lokakuuta 2014 mennessä. Tämän jälkeen toimivaltaisten viranomaisten olisi varmistettava, että laitokset noudattavat ohjeita asianmukaisesti.

Liite 1 – koko henkilöstön palkitsemista koskevat tiedot

Laitoksen/ryhmän nimi:								
Toimintavuosi, jolta palkkio määritetään (vuosi N):								
	Hallitus ja hallintoneuvosto ¹	Toimiva johto ²	Sijoituspankkitoiminta ³	Vähittäispankkitoiminta ⁴	Omaisuudenhoito ⁵	Tukitoiminnot ⁶	Riippumattomat valvontatoiminnot ⁷	Kaikki muut ⁸
Jäsenten määrä (lukumäärä)	#	#						
Kokopäiväisen henkilöstön määrä ⁹			#	#	#	#	#	#

¹ Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet; tähän kuuluvat myös kaikkien konsolidoinnin piirissä olevien hallitusten liikkeenjohtoon osallistumattomat johtajat direktiivin 2013/36/EU 3 artiklan 1 kohdan 8 alakohdan mukaisesti. Jäsenten luokittelussa tähän luokkaan on otettava huomioon näiden ohjeiden kohta 5.7. Osallistumispalkkiot on ilmoitettava palkkioina.

² Direktiivin 2013/36/EU 3 artiklan 1 kohdan 7 alakohdan mukaiset toimivan johdon jäsenet; tämä sisältää kaikki konsolidoinnin piirissä olevissa hallituksissa jäsenenä olevat toimivan johdon jäsenet.

³ Mukaan lukien yrityksille tarjottavat rahoitusneuvontapalvelut sekä pääomasijoitus-, pääomamarkkina- ja kaupankäyntitoiminta.

⁴ Mukaan lukien kokonaisluotonanto (henkilö- ja yritysasiakkaille).

⁵ Mukaan lukien salkunhoito, yhteissijoitusyritysten hoitaminen ja muu omaisuudenhoito.

⁶ Kaikki toiminnot, jotka on keskitetty konsolidointitasolla, ja sellaisten tytäryritysten osalta, joilla on omat vastaavat toiminnot; esimerkiksi henkilöstöhallinto- ja tietotekniikka-osastot.

⁷ Henkilöstö, joka toimii liiketoiminnoista riippumattomassa riskien valvontatoiminnossa, valvoo säännösten noudattamista ja toimii sisäisen tarkastuksen tehtävissä kuten EPV:n luotettavan hallinnon järjestämistä koskevissa ohjeissa on säännelty. Raportointivaatimukset koskevat näitä toimintoja konsolidointitasolla ja yritystasolla tytäryrityksiä, joilla on vastaavia toimintoja.

⁸ Henkilöstö, jota ei voi luokitella muihin liiketoiminta-alueisiin.

⁹ Henkilöstömäärät ilmoitetaan kokoaikaiseksi muutettuina tilinpäätöshetken tietojen perusteella.

Kokonaisnettovoitto vuonna N (euroina)¹⁰	Kokonaissumma euroina (esim. 123 456 789,00)							
Palkkioiden yhteismäärä (euroina)¹¹								
josta muuttuva palkkio (euroina) ¹²								

¹⁰ Nettovoiton olisi perustuttava sääntelyn vaatimassa raportoinnissa käytettyyn kirjanpitojärjestelmään. Ryhmien osalta ilmoitetaan voitto (tai tappio) konsolidoidussa kirjanpidossa.

¹¹ Palkkioiden yhteismäärä muodostuu kiinteistä ja muuttuvista palkkioista. Palkkiomäärät olisi ilmoitettava bruttomääräisinä, ja niihin sisältyvät kaikki laitosten kustannukset pakollisia sosiaaliturvamaksuja ja vastaavia maksuja lukuun ottamatta.

¹² Muuttuvat palkkiot sisältävät suoritukseen sidotut maksut tai edut tai joissakin poikkeustapauksissa muut sopimusperusteiset osat, mutta ei niitä, jotka kuuluvat tavanomaisiin työntekijäpaketteihin (kuten terveydenhuolto, lastenhoitopalvelut tai kohtuulliset, tavanomaiset eläkemaksut). Sekä rahalliset että muut kuin rahalliset edut olisi otettava huomioon. Summat ilmoitetaan bruttomääräisinä tekemättä muuttuvien palkkioiden diskonttoron käytöstä aiheutuvia vähennyksiä.

Liite 2 – Nimettyjen henkilöiden palkitsemista koskevat tiedot

Laitoksen/ryhmän nimi:								
Toimintavuosi, jonka perusteella palkkio määritetään (vuosi N):								
	Hallitus ja hallintoneuvosto¹	Toimiva johto²	Sijoituspankkitoiminta³	Vähittäispankkitoiminta⁴	Omaisuudenhoito⁵	Tukitoiminnot⁶	Riippumattomat valvontatoiminnot⁷	Kaikki muut⁸
Jäsenet (lukumäärä⁹)	#	#						
Kokopäiväisten nimettyjen			#	#	#	#	#	#

¹ Hallituksen valvovissa tehtävissä olevatja hallintoneuvoston jäsenet; tähän kuuluvat myös kaikkien konsolidoinnin piirissä olevien hallitusten liikkeenjohtoon osallistumattomat johtajat direktiivin 2013/36/EU 3 artiklan 1 kohdan 8 alakohdan mukaisesti. Jäsenten luokittelussa tähän luokkaan on otettava huomioon näiden ohjeiden kohta 5.7. Osallistumispalkkiot on ilmoitettava palkkioina.

² Direktiivin 2013/36/EU 3 artiklan 1 kohdan 7 alakohdan mukaiset hallituksen toimivan johdon jäsenet, jotka ovat johtavissa tehtävissä hallituksessa; tämä sisältää kaikki konsolidoinnin piirissä olevissa hallituksissa jäsenenä olevat toimitusjohtajattoimivan johdon jäsenet..

³ Mukaan lukien yrityksille tarjottavat rahoitusneuvontapalvelut sekä pääomasijoitus-, pääomamarkkina- ja kaupankäyntitoiminta.

⁴ Mukaan lukien kokonaisluotonanto (henkilö- ja yritysasiakkaille).

⁵ Mukaan lukien salkunhoito, yhteissijoitusyritysten hoitaminen ja muu omaisuudenhoito.

⁶ Kaikki toiminnot, joilla jotka on keskitetty vastuuta koko laitoksesta konsolidointitasolla, ja sellaisten tytäryritysten osalta, joilla on omat vastaavat toiminnot;, kuten esimerkiksi henkilöstöhallinto- ja tietotekniikka-osastot.

⁷ Henkilöstö, joka toimii liiketoiminnoista riippumattomassa riskien valvontatoiminnossa, valvoo säännösten noudattamista ja toimii sisäisen tarkastuksen tehtävissä kuten EPV:n luotettavan hallinnon järjestämistä koskevilla ohjeilla on säännelty. Raportointivaatimukset koskevat näitä toimintoja konsolidointitasolla ja yritystasolla tytäryrityksiä, joilla on vastaavia toimintoja

⁸ Henkilöstö, jota ei voi luokitella muihin liiketoiminta-alueisiin.

⁹ Luonnollisten henkilöiden määrä, tilinpäätöshetken luvut.

henkilöiden määrä¹⁰								
Keskeisistä toiminnoista vastaavien nimettyjen henkilöiden määrä¹¹			#	#	#	#	#	#
Kiinteät palkkiot yhteensä (euroina)¹²								
josta kiinteä palkkio käteisenä								
josta kiinteä palkkio osakkeina ja osakkeisiin liittyvinä välineinä								
josta kiinteä palkkio muun tyyppisinä välineinä								
Muuttuvat palkkiot yhteensä (euroina)¹³								
josta muuttuva palkkio käteisenä								

¹⁰ Henkilöt, joidena ammatillisella toiminnalla on olennainen vaikutus laitoksen riskiasemaan direktiivin 2013/36/EU 92 artiklan 2 kohdan mukaisesti (nimetyt henkilöt), tilinpäätöksen luvut.

¹¹ Keskeisistä toiminnoista vastaavien direktiivin 2013/36/EU 3 artiklan 1 kohdan 9 alakohdan tarkoittamassa merkityksessä.

¹² Kiinteät palkkiot sisältävät maksut, suhteelliset tavanomaiset (pakolliset) eläkemaksut tai edut (mikäli niitä eivät koske mitkään suoritukseen perustuvat kriteerit).

¹³ Muuttuvat palkkiot sisältävät suoritukseen sidotut maksut tai edut tai joissakin poikkeustapauksissa muut sopimusperusteiset osat, mutta ei niitä, jotka kuuluvat tavanomaisiin työntekijäpaketteihin (kuten terveydenhuolto, lastenhoitopalvelut tai kohtuulliset, tavanomaiset eläkemaksut). Sekä rahalliset että muut kuin rahalliset edut olisi otettava huomioon. Summat ilmoitetaan bruttomääräisinä tekemättä muuttuvien palkkioiden diskonttoron käytöstä aiheutuvia vähennyksiä

josta muuttuva palkkio osakkeina ja osakkeisiin liittyvinä välineinä								
josta muuttuva palkkio muun tyyppisinä välineinä ¹⁴								
Lykättyjen muuttuvien palkkioiden kokonaismäärä vuonna N (euroina)¹⁵								
josta lykättyjä muuttuvia palkkioita käteisenä vuonna N								
josta lykättyjä muuttuvia palkkiota osakkeina ja osakkeisiin liittyvinä välineinä vuonna N								
josta lykättyjä muuttuvia palkkiota								

¹⁴ Käteinen tai välineet direktiivin 2013/36/EU 94 artiklan 1 kohdan I alakohdan mukaisesti.

¹⁵ Lykätty palkkio direktiivin 2013/36/EU 94 artiklan 1 kohdan m alakohdan mukaisesti. Summat ilmoitetaan bruttomääräisinä tekemättä mitään lykättyjen muuttuvien palkkioiden diskonttoron käytöstä aiheutuvia vähennyksiä lykättyjen muuttuvien kokonaispalkkioiden luokissa 'lykätyt muuttuvat palkkiot käteisenä', 'lykätyt muuttuvat palkkiot osakkeina ja osakkeisiin liittyvinä välineinä' ja 'lykätyt muuttuvat palkkiot muun tyyppisinä välineinä'.

muun tyyppisinä välineinä vuonna N ¹⁶								
Muuttuvien palkkioiden kokonaismäärää koskevat lisätiedot								
Asetuksen (EU) N:o 575/2013 450 artiklan h kohdan iii alakohta – vuotta N edeltävinä jaksoina määritettyjen lykättyjen muuttuvien palkkioiden kokonaissumma (euroina)¹⁷								
Niiden vuonna N muuttuviin palkkioihin tehtyjen vähennysten yhteismäärä¹⁸, jotka kohdistuvat aikaisemmin määritettyihin palkkioihin								

¹⁶ Direktiivin 2013/36/EY 94 artiklan 1 kohdan I alakohdan ii kohdassa tarkoitettut välineet.

¹⁷ Tämä sisältää ne lykätty muuttuvat palkkiot, jotka on määritetty aikaisempina jaksoina ja joita ei vielä ole maksettu. Summat ilmoitetaan bruttomääräisinä tekemättä lykättyjen muuttuvien palkkioiden diskonttokoron käytöstä aiheutuvia vähennyksiä.

¹⁸ Määritettyihin muuttuviin palkkioihin jälkikäteen tehty, direktiivin 2013/36/EU 94 artiklan 1 kohdan n alakohdan mukainen vähennys .

(euroina).								
Ehdottomien muuttuvien palkkioiden piirissä olevien henkilöiden määrä (uusien palkkionsaajien aloitusmaksut) ¹⁹								
Ehdottomien muuttuvien palkkioiden kokonaismäärä (uusien palkkionsaajien aloitusmaksut) (euroina)								
Erorahan saajien määrä	#	#	#	#	#	#	#	#
Vuonna N maksettujen erorahojen kokonaismäärä (euroina)								
450 artiklan h kohdan v alakohta – suurin yksittäiselle henkilölle maksettu								

¹⁹Ehdoton muuttuva palkkio on määritelty direktiivin 2013/36/EU 94 artiklan 1 kohdan d alakohdassa.

eroraha (euroina)								
Lisäeläke-etuuksien saajien määrä vuonna N	#	#	#	#	#	#	#	#
Maksettujen lisäeläke-etuuksien kokonaismäärä vuonna N (euroina)²⁰								
Useamman vuoden ansaintajaksoille perustuvien, määritettyjen muuttuvien palkkioiden kokonaissumma ohjelmissa, jotka eivät uusiudu vuosittain (euroina)								

²⁰ Määritelty direktiivin 2013/36/EY 3 artiklan 53 kohdassa.

Liite 3 – Tiedot yli miljoona euroa palkkioina tilikauden aikana saaneista nimetyistä henkilöistä

Asetuksen (EU) N:o 575/2013 450 artiklan 1 kohdan i alakohdan mukainen raportointi

Kokonaispalkkio; maksuluokka (euroina)	Nimettyjen henkilöiden määrä ¹
1 000 000:sta alle 1 500 000:aan	#
1 500 000:sta alle 2 000 000:aan	#
2 000 000:sta alle 2 500 000:aan	#
2 500 000:sta alle 3 000 000:aan	#
3 000 000:sta alle 3 500 000:aan	#
3 500 000:sta alle 4 000 000:aan	#
4 000 000:sta alle 4 500 000:aan	#
4 500 000:sta alle 5 000 000:aan	#
5 000 000:sta alle 6 000 000:aan	#
6 000 000:sta alle 7 000 000:aan	#
7 000 000:sta alle 8 000 000:aan	#
8 000 000:sta alle 9 000 000:aan	#
9 000 000:sta alle 10 000 000:aan	#
Taulukkoa voidaan jatkaa, mikäli maksuluokkia tarvitaan lisää.	#

¹ Luonnollisten henkilöiden määrä luokassa 'yli miljoona euroa palkkioina tilikauden aikana saaneet nimetyt henkilöt'.

