



EBA/GL/2014/08

16/07/2014

Usmernenia

k vykonávaniu referenčného porovnávanía odmeňovania

Štatút týchto usmernení

Tento dokument obsahuje usmernenia vydané podľa článku 16 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1093/2010 z 24. novembra 2010, ktorým sa zriaďuje Európsky orgán dohľadu (Európsky orgán pre bankovníctvo) a ktorým sa mení a dopĺňa rozhodnutie č. 716/2009/ES a zrušuje rozhodnutie Komisie 2009/78/ES (ďalej len „nariadenie o EBA“). V súlade s článkom 16 ods. 3 nariadenia o EBA musia príslušné orgány a finančné inštitúcie vynaložiť všetko úsilie na dodržanie týchto usmernení.

V usmerneniach sa uvádza stanovisko EBA k náležitým postupom dohľadu v rámci európskeho systému orgánov finančného dohľadu alebo spôsob, ktorým sa má uplatňovať právo Únie v konkrétnej oblasti. EBA preto očakáva, že všetky príslušné orgány finančné inštitúcie, ktorým sú tieto usmernenia určené, ich budú dodržiavať. Príslušné orgány, na ktoré sa usmernenia vzťahujú, ich majú dodržiavať tak, že ich primeraným spôsobom začlenia do svojich postupov dohľadu (napr. zmenou svojho právneho rámca alebo svojich procesov dohľadu), vrátane prípadov, keď sú usmernenia zamerané v prvom rade na inštitúcie.

Požiadavky na podávanie správ

Podľa článku 16 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1093/2010 musia príslušné orgány informovať EBA o tom, či dodržiavajú alebo majú v úmysle dodržiavať tieto usmernenia alebo ak nie, musia uviesť dôvody nedodržiavania, a to do 16/09/2014. V prípade neposkytnutia oznámenia v tejto lehote bude EBA považovať príslušné orgány za orgány, ktoré nedodržiavajú tieto usmernenia. Oznámenia treba poslať predložením formulára uvedeného v oddiele 5 na adresu compliance@eba.europa.eu s označením „EBA/GL/2014/08“. Oznámenia majú predkladať osoby s náležitým oprávnením na oznamovanie dodržiavania súladu v mene ich príslušných orgánov.

Oznámenia budú uverejnené na webovej stránke EBA v súlade s článkom 16 ods. 3.

Hlava I – Predmet úpravy, rozsah pôsobnosti a vymedzenie pojmov

1. Predmet úpravy a rozsah pôsobnosti týchto usmernení

1.1. Tieto usmernenia poskytujú bližšie podrobnosti o:

(a) informáciách týkajúcich sa referenčného porovnávania trendov a postupov v oblasti odmeňovania, ktoré majú EBA predkladať príslušné orgány podľa článku 75 ods. 1 smernice 2013/36/EÚ¹;

(b) referenčnom porovnaní trendov a postupov v oblasti odmeňovania na úrovni EHP, opatreniach, ktoré treba prijať v záujme zabezpečenia konzistentnosti údajov zhromažďovaných na tento účel, a o zapojenia príslušných orgánov do procesu vykonávania referenčného porovnávania odmeňovania EBA podľa článku 75 ods. 2 smernice 2013/36/EÚ.

1.2. Tieto usmernenia sú určené príslušným orgánom.

1.3. Pojmy používané v týchto usmerneniach majú rovnaký význam ako v článku 3 smernice 2013/36/EÚ alebo v článku 4 nariadenia (EÚ) č. 575/2013².

2. Rozsah inštitúcií, ktorých sa týka zhromažďovanie údajov

2.1. Príslušné orgány by mali zabezpečiť, aby sa referenčné porovnanie postupov odmeňovania týkalo aspoň 60 % finančného sektora tvoreného úverovými inštitúciami a investičnými spoločnosťami v ich právomoci, čo je vyjadrené súhrnnými celkovými aktívami inštitúcií ku koncu kalendárneho roka.

2.2. Keď príslušné orgány nedokážu primerane zaistiť pokrytie 60 %, napríklad z dôvodu, že na trhu dominujú pobočky materských spoločností z EHP situovaných v iných členských štátoch, pričom tieto materské inštitúcie EHP by sa nezahŕňali do údajov vykazovaných podľa zoznamu inštitúcií, ktorý poskytol EBA, príslušné orgány môžu prípadne predložiť informácie o maximálne 20 najväčších individuálnych inštitúciách vo svojom členskom štáte.

2.3. Do vykonávania svojho vnútroštátneho referenčného porovnávania môžu príslušné orgány zahrnúť ďalšie inštitúcie, v prípade ktorých považujú zhromažďovanie údajov o odmeňovaní za dôležité.

2.4. Príslušné orgány by mali každoročne informovať EBA o inštitúciách, ktoré by sa mali zahrnúť do vykonávania referenčného porovnávania EBA. Môžu tak urobiť tým, že EBA poskytnú informácie o všetkých zmenách v porovnaní s predošlým rokom. V záujme zaistenia stability vzorky by sa malo

¹ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/36/EÚ z 26. júna 2013 o prístupe k činnosti úverových inštitúcií a prudenciálnom dohľade nad úverovými inštitúciami a investičnými spoločnosťami, o zmene smernice 2002/87/ES a o zrušení smerníc 2006/48/ES a 2006/49/ES (Ú. v. EÚ L 176, 27.6.2013, s. 338).

² Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 z 26. júna 2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a investičné spoločnosti a o zmene nariadenia (EÚ) č. 648/2012 (Ú. v. EÚ L 176, 27.6.2013, s. 1).

v maximálnej možnej miere zabrániť zmenám vo vzorke inštitúcií. Príslušné orgány by mali predkladať údaje za všetky inštitúcie uvedené v zozname inštitúcií, ktorý vypracoval EBA.

2.5. Príslušné orgány, ktoré do zoznamu inštitúcií zahrnuli pobočky, by mali skontrolovať zoznam poskytnutý EBA, aby sa zabezpečilo, že údaje nie sú súčasťou iných konsolidovaných údajov, ktoré sa budú zhromažďovať. Ak je pobočka zahrnutá do rozsahu konsolidácie inštitúcie zahrnutej do vykonávania referenčného porovnávania EBA, príslušný orgán by mal EBA požiadať, aby vyňal pobočku zo zoznamu inštitúcií, aby sa tak údaje za túto pobočku predkladali len v rámci konsolidovaných údajov.

3. Rozsah konsolidácie a zhromažďovanie údajov

3.1. Príslušné orgány by mali zhromažďovať údaje na najvyššej úrovni konsolidácie, ako sa uvádza v časti 1 hlavy II kapitoly 2 oddielu 1 nariadenia (EÚ) č. 575/2013, t. j. na konsolidovanej úrovni EHP, kde sú v skupine zahrnuté všetky pobočky a dcérske spoločnosti, či už sú zriadené v členskom štáte, alebo v tretej krajine. Rozsah zhromažďovania údajov o odmeňovaní by mal byť rovnaký ako rozsah uplatňovania požiadaviek na konsolidované vlastné zdroje.

3.2. Príslušné orgány zodpovedajúce za dohľad na konsolidovanej úrovni EHP by mali zbierať informácie opísané v týchto usmerneniach od inštitúcie, ktorá zodpovedá za plnenie požiadaviek článku 450 nariadenia (EÚ) č. 575/2013 na konsolidovanom základe.

Hlava II – Požiadavky na formát a frekvenciu vykonávania referenčného porovnávania odmeňovania

4. Informácie, ktoré sa majú zhromažďovať, a dátumy predkladania EBA

4.1. Príslušné orgány by mali zhromažďovať tieto údaje ku koncu finančného roka v EUR od inštitúcií zahrnutých do vykonávania porovnávania každoročne k 30. júnu:

- (a) šablóna poskytnutá v prílohe 1 obsahujúca údaje týkajúce sa odmeňovania všetkých zamestnancov;
- (b) šablóna poskytnutá v prílohe 2 obsahujúca informácie o odmeňovaní zamestnancov, ktorých profesionálne činnosti majú podstatný vplyv na rizikový profil inštitúcie³ (tzv. identifikovaní zamestnanci);
- (c) šablóna poskytnutá v prílohe 3 obsahujúca informácie o identifikovaných zamestnancoch, ktorých odmena za finančný rok je 1 milión EUR alebo viac, ako sa uvádza v článku 450 ods. 1 písm. i) nariadenia (EÚ) č. 575/2013.

³ Pozri nariadenie (EÚ) č. 604/2014 (http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=OJ:JOL_2014_167_R_0003) založené na návrhu regulačných technických predpisov EBA.

4.2. Príslušné orgány môžu v rámci vykonávania svojho referenčného porovnávania odmeňovania zhromažďovať aj ďalšie údaje.

4.3. Príslušné orgány by mali predkladať údaje požadované na vykonávanie referenčného porovnávania EBA tomuto orgánu k 31. augustu každého roka pomocou systému vykazovania údajov z referenčného porovnávania odmeňovania EBA a dodržiavať pri tom špecifikácie, ktoré EBA poskytuje v súvislosti s používaním tohto systému.

5. Referenčný rok pre zhromažďovanie údajov a prepočet meny

5.1. Údaje by mali pozostávať z pevnej a pohyblivej zložky odmeňovania priznanej za výkon počas výkonového roka predchádzajúceho roku predkladania informácií.

5.2. Odmeny priznané na základe viacročných akruálnych období, ktoré sa každoročne automaticky neobnovujú, teda keď inštitúcie nezačínajú každý rok nové viacročné obdobie, by sa mali v plnej miere zaradiť do finančného roka, v ktorom bola odmena priznaná, a to bez ohľadu na čas, keď bola pohyblivá zložka odmeňovania skutočne vyplatená. Tieto sumy by sa mali vykazovať samostatne, aby sa umožnila ďalšia analýza fluktuácií priznanej pohyblivej zložky odmeňovania, a nemali by sa odpočítavať od sumy vykázananej pohyblivej zložky odmeňovania.

5.3. Informácie, ktoré sa majú poskytnúť o úpravách *ex post* vrátane spätného vymáhania a *malusu*, sa vzťahujú na uplatnenie týchto opatrení na už priznanú odmenu. Tieto sumy sa vykazujú samostatne⁴ a nemali by sa odpočítavať od sumy vykázananej pohyblivej zložky odmeňovania.

5.4. Ako odložená odmena sa vykazujú len sumy pohyblivej zložky odmeňovania priznané za výkonový rok, ktoré boli odložené. Odložené pohyblivé zložky odmeňovania za predošlé obdobia, ktoré zatiaľ neboli udelené, by sa mali vykázat samostatne⁵.

5.5. Údaje sa prekladajú ako údaje ku koncu účtovného roka v EUR. Všetky sumy by sa mali vykazovať ako úplné sumy v eurách, teda nie ako zaokrúhlené hodnoty (napríklad 1 234 567 EUR namiesto 1,2 milióna EUR). V prípade, že sa údaje o odmeňovaní poskytujú v mene inej než euro, na prepočet vykazovaných konsolidovaných údajov sa použije výmenný kurz používaný Komisiou na finančné programovanie a rozpočet za december vykazovaného roka⁶.

5.6. Pri vykazovaní počtu osôb by sa mal uvádzať počet fyzických osôb bez ohľadu na pracovnú dobu, ktorú majú stanovenú vo svojej pracovnej zmluve. Pri vykazovaní údajov z hľadiska ekvivalentu plného pracovného času by mali údaje vychádzať z percenta úväzku, na ktorý je zamestnanec zamestnaný, v porovnaní s pracovnou zmluvou na plný úväzok (napr. za zamestnanca pracujúceho na polovičný úväzok by sa vykazovala hodnota 0,5).

⁴ Tieto sumy sa vykazujú v položke Celková suma explicitných úprav na základe výkonu *ex post* uplatnených v roku N za predtým priznanú odmenu.

⁵ Tieto sumy sa vykazujú podľa článku 450 písm. h) bodu iii) nariadenia (EÚ) č. 575/2013 ako celková suma nevyplatennej odloženej pohyblivej zložky odmeňovania priznanej v predošliých obdobiach, a nie v roku N.

⁶ EBA spolu s týmito usmerneniami poskytuje odkaz na informácie na svojej webovej lokalite; výmenný kurz sa dá nájsť aj na stránke http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/inforeuro/inforeuro_en.cfm.

5.7. Zamestnanci by sa mali zatriediť do funkčnej oblasti alebo oblasti činnosti, v ktorej vykonávajú prevažujúcu časť svojich činností. Celková suma odmeňovania priznaná príslušnému zamestnancovi v rámci skupiny alebo inštitúcie by sa mala vykazať v rámci tejto funkčnej oblasti alebo oblasti činnosti.

6. Kvalita údajov

6.1. Príslušné orgány by mali overovať úplnosť a vierohodnosť údajov vykázaných každou inštitúciou, ktorá sa zúčastňuje na vykonávaní referenčného porovnania.

6.2. S cieľom zaistiť vysokú kvalitu údajov by mali príslušné orgány na požiadanie EBA vykonávať špecifické dodatočné kontroly kvality údajov.

Hlava III – Prechodné ustanovenia a vykonávanie

7. Zrušovacie ustanovenie

S okamžitým účinkom sa zrušujú usmernenia EBA týkajúce sa vykonávania referenčného porovnania odmeňovania (EBA/GL/2012/04) zverejnené 27. júla 2012.

8. Prechodné ustanovenia

8.1. Príslušné orgány by mali zhromažďovať údaje súvisiace s výkonovým rokom 2013 od inštitúcií k takému dátumu, aby údaje súvisiace s výkonovým rokom 2013 bolo možné predložiť orgánu EBA k 30. novembru 2014.

8.2. V prípade údajov súvisiacich s výkonovým rokom 2013 sa za zamestnancov, ktorých profesionálne činnosti majú podstatný vplyv na rizikový profil inštitúcie, považujú zamestnanci opísaní v prílohe V oddiele 11 ods. 23 smernice 2006/49 v znení zmien smernice 2010/76/EÚ.

8.3. Keď údaje, ktoré sa majú predložiť za výkonový rok 2013, nemožno priradiť k funkčným oblastiam a oblastiam činnosti podľa týchto usmernení, inštitúcie môžu za rok 2013 pomocou šablón, ktoré sa nachádzajú v týchto usmerneniach, vykazať súhrnné údaje za funkcie riadiaceho orgánu v jeho riadiacej funkcii a riadiaceho orgánu v jeho funkcii dohľadu, za korporátne funkcie a nezávislé kontrolné funkcie v kategórii všetci ostatní.

9. Dátum uplatňovania

Príslušné orgány EÚ by mali uplatňovať tieto usmernenia tak, že ich začlenia do svojich postupov dohľadu do 31. októbra 2014. Po tomto dátume by príslušné orgány mali zabezpečiť, že ich inštitúcie budú účinne dodržiavať.

Príloha 1 – Informácie o odmeňovaní všetkých zamestnancov

Názov inštitúcie/skupiny:								
Výkonový rok, za ktorý je priznaná odmena (rok N):								
	Funkcia dohľadu riadiaceho orgánu ¹	Riadiaca funkcia riadiaceho orgánu ²	Investičné bankovníctvo ³	Retailové bankovníctvo ⁴	Správa aktív ⁵	Korporátne funkcie ⁶	Funkcie nezávislej kontroly ⁷	Všetci ostatní ⁸
Počet zamestnancov	#	#						
Celkový počet zamestnancov ako ekvivalent plného			#	#	#	#	#	#

¹ Členovia riadiaceho orgánu v jeho funkcii dohľadu; patria sem nevýkonní riaditelia každej rady v rozsahu konsolidácie v súlade s článkom 3 ods. 1 bodom 8 smernice 2013/36/EÚ. Členovia by sa mali do tejto kategórie zaradiť s ohľadom na bod 5.7 týchto usmernení. Účastnícke poplatky by sa mali vykazovať ako odmena.

² Členovia riadiaceho orgánu v jeho riadiacej funkcii podľa článku 3 ods. 1 bodu 7 smernice 2013/36/EÚ, ktorí majú v riadiacom orgáne výkonné funkcie; patria sem všetci výkonní riaditelia každej rady v rozsahu konsolidácie.

³ Vrátane služieb finančného poradenstva pre spoločnosti, súkromného kapitálu, kapitálových trhov, obchodovania a predaja.

⁴ Vrátane celkovej úverovej činnosti (poskytovanie úverov jednotlivcom a podnikom).

⁵ Vrátane riadenia portfólií, riadenia PKIPCP a ostatných foriem správy aktív.

⁶ Všetky funkcie, ktoré zodpovedajú za celú inštitúciu na konsolidovanej úrovni a za dcérske spoločnosti s takýmito funkciami na samostatnej úrovni, napríklad ľudské zdroje, IT.

⁷ Zamestnanci pôsobiaci v oblasti nezávislého riadenia rizík, dodržiavania predpisov a funkcií vnútorného auditu, ako sú opísané v usmerneniach EBA týkajúcich sa vnútornej správy a riadenia spoločnosti. Požiadavky na vykazovanie sa vzťahujú aj na tieto funkcie na konsolidovanej úrovni a na dcérske spoločnosti s takýmito funkciami na samostatnej úrovni.

⁸ Zamestnanci, ktorých nemožno zaradiť do žiadnej z oblastí činnosti.

pracovného času⁹								
Celkový čistý zisk v roku N (v EUR)¹⁰	Celá suma v eurách (napr. 123 456 789,00)							
Celkové odmeňovanie (v EUR)¹¹								
z toho: pohyblivá zložka odmeňovania (v EUR) ¹²								

⁹ Počet zamestnancov treba vyjadriť ako ekvivalent plného pracovného času na základe údajov z konca roka.

¹⁰ Čisté zisky by mali vychádzať z účtovného systému používaného na regulačné vykazovanie. V prípade skupín ide o zisk (alebo stratu) na základe konsolidovaných účtov.

¹¹ Celkové odmeňovanie pozostáva z pevnej a pohyblivej zložky odmeňovania. Uvedené sumy odmeňovania musia byť vyjadrené v hrubých číslach vrátane všetkých nákladov pre inštitúcie okrem povinných príspevkov inštitúcií do systémov sociálneho zabezpečenia a porovnateľných systémov.

¹² Pohyblivá zložka odmeňovania zahŕňa dodatočné platby alebo dávky súvisiace s výkonnosťou, alebo výnimočne aj iné zmluvné zložky, nie však tie, ktoré sú súčasťou bežných balíkov pre zamestnancov (napríklad príspevky na zdravotnú starostlivosť, zariadenia starostlivosti o deti alebo proporcionálne pravidelné dôchodkové príspevky). Zahnúť by sa mali peňažné aj nepeňažné dávky. Mali by sa uvádzať hrubé sumy pred odpočítaním akýchkoľvek súm v dôsledku uplatnenia zľavy na pohyblivú zložku odmeňovania.

Príloha 2 – Informácie o odmeňovaní identifikovaných zamestnancov

Názov inštitúcie/skupiny:								
Výkonový rok, za ktorý je priznaná odmena (rok N):								
	Funkcia dohľadu riadiaceho orgánu¹	Riadiaca funkcia riadiaceho orgánu²	Investičné bankovníctvo³	Retailové bankovníctvo⁴	Správa aktív⁵	Korporátne funkcie⁶	Funkcie nezávislej kontroly⁷	Všetci ostatní⁸
Zamestnanci (počet)⁹	#	#						
Počet identifikovaných zamestnancov			#	#	#	#	#	#

¹ Členovia riadiaceho orgánu v jeho funkcii dohľadu; patria sem nevýkonní riaditelia každej rady v rozsahu konsolidácie v súlade s článkom 3 ods. 1 bodom 8 smernice 2013/36/EÚ. Členovia by sa mali do tejto kategórie zaradiť s ohľadom na bod 5.7 týchto usmernení. Účastnícke poplatky by sa mali vykazovať ako odmena.

² Členovia riadiaceho orgánu v jeho riadiacej funkcii podľa článku 3 ods. 1 bodu 7 smernice 2013/36/EÚ, ktorí majú v riadiacom orgáne výkonné funkcie; patria sem všetci výkonní riaditelia každej rady v rozsahu konsolidácie.

³ Vrátane služieb finančného poradenstva pre spoločnosti, súkromného kapitálu, kapitálových trhov, obchodovania a predaja.

⁴ Vrátane celkovej úverovej činnosti (poskytovanie úverov jednotlivcom a podnikom).

⁵ Vrátane riadenia portfólií, riadenia PKIPCP a ostatných foriem správy aktív.

⁶ Všetky funkcie, ktoré zodpovedajú za celú inštitúciu na konsolidovanej úrovni a za dcérske spoločnosti s takýmito funkciami na samostatnej úrovni, napríklad ľudské zdroje, IT.

⁷ Zamestnanci pôsobiaci v oblasti nezávislého riadenia rizík, dodržiavania predpisov a funkcií vnútorného auditu, ako sú opísané v usmerneniach EBA týkajúcich sa vnútornej správy a riadenia spoločnosti. Požiadavky na vykazovanie sa vzťahujú aj na tieto funkcie na konsolidovanej úrovni a na dcérske spoločnosti s takýmito funkciami na samostatnej úrovni.

⁸ Zamestnanci, ktorých nemožno zaradiť do žiadnej z oblastí činnosti.

⁹ Počet fyzických osôb, čísla ku koncu roka.

v ekvivalente plného pracovného času¹⁰								
Počet identifikovaných zamestnancov vo vrcholovom manažmente¹¹			#	#	#	#	#	#
Celková pevná zložka odmeňovania (v EUR)¹²								
z toho: pevná zložka v hotovosti								
z toho: pevná zložka v akciách a nástrojoch súvisiacich s akciami								
z toho: pevná zložka v iných typoch nástrojov								
Celková pohyblivá zložka odmeňovania (v EUR)¹³								

¹⁰ Zamestnanci, ktorých profesionálne činnosti majú podstatný vplyv na rizikových profil inštitúcií, podľa článku 92 ods. 2 smernice 2013/36/EÚ (tzv. identifikovaní zamestnanci); čísla ku koncu roka.

¹¹ Vrcholový manažment v súlade s vymedzením v článku 3 ods. 1 bode 9 smernice 2013/36/EÚ; čísla ku koncu roka.

¹² Pevná zložka odmeňovania zahŕňa platby, proporcionálne pravidelné (povinné) dôchodkové príspevky alebo dávky (ktoré sa vyplácajú bez ohľadu na kritériá výkonnosti).

¹³ Pohyblivá zložka odmeňovania zahŕňa dodatočné platby alebo dávky súvisiace s výkonnosťou, alebo výnimočne aj iné zmluvné zložky, nie však tie, ktoré sú súčasťou bežných balíkov pre zamestnancov (napríklad príspevky na zdravotnú starostlivosť, zariadenia starostlivosti o deti alebo proporcionálne pravidelné dôchodkové príspevky). Zahrnúť by sa mali peňažné aj nepeňažné dávky. Mali by sa uvádzať hrubé sumy pred odpočítaním akýchkoľvek súm v dôsledku uplatnenia zľavy na pohyblivú zložku odmeňovania pre kategórie celkovej pohyblivej

z toho: pohyblivá zložka v hotovosti								
z toho: pohyblivá zložka v akciách a nástrojoch súvisiacich s akciami								
z toho: pohyblivá zložka v iných typoch nástrojov ¹⁴								
Celková suma pohyblivých zložiek odmeňovania priznaných v roku N, ktorá bola odložená (v EUR)¹⁵								
z toho: odložená pohyblivá zložka v hotovosti v roku N								
z toho: odložená pohyblivá zložka v akciách a nástrojoch súvisiacich s akciami v roku N								

zložky odmeňovania, pohyblivej zložky odmeňovania v hotovosti, pohyblivej zložky odmeňovania v akciách a nástrojoch súvisiacich s akciami a pohyblivej zložky odmeňovania v iných typoch nástrojov.

¹⁴ Hotovosť alebo nástroje v súlade s článkom 94 ods. 1 písm. l) smernice 2013/36/EÚ.

¹⁵ Odložená odmena v súlade s článkom 94 ods. 1 písm. m) smernice 2013/36/EÚ. Mali by sa uvádzať hrubé sumy pred odpočítaním akýchkoľvek súm v dôsledku uplatnenia zľavy na odloženú pohyblivú zložku odmeňovania pre kategórie celkovej odloženej pohyblivej zložky odmeňovania, odloženej pohyblivej zložky odmeňovania v hotovosti, odloženej pohyblivej zložky odmeňovania v akciách a nástrojoch súvisiacich s akciami a odloženej pohyblivej zložky odmeňovania v iných typoch nástrojov.

z toho: odložená pohyblivá zložka v iných typoch nástrojov v roku N ¹⁶								
Ďalšie informácie o sume celkovej pohyblivej zložky odmeňovania								
Článok 450 písm. h) bod iii) CRR – Celková suma nevyplatenej odloženej pohyblivej zložky odmeňovania priznanej v predošlých obdobiach, a nie v roku N (v EUR)¹⁷								
Celková suma explicitných úprav na základe výkonu <i>ex post</i>¹⁸ uplatnených v roku N za predtým priznanú odmenu (v EUR)								

¹⁶ Nástroje v súlade s článkom 94 ods. 1 písm. l) bodom ii) smernice 2013/36/EÚ.

¹⁷ Táto pozícia zahŕňa odloženú pohyblivú zložku odmeňovania, ktorá bola priznaná v predošlých obdobiach a ktorá zatiaľ nebola udelená. Mali by sa uvádzať hrubé sumy pred odpočítaním akýchkoľvek súm v dôsledku uplatnenia zľavy na odloženú pohyblivú zložku odmeňovania.

¹⁸ Explicitná úprava na základe výkonu *ex post* v súlade s článkom 94 ods. 1 písm. n) smernice 2013/36/EÚ.

Počet príjemcov zaručenej pohyblivej zložky odmeňovania (platby súvisiace s prijatím nových zamestnancov)¹⁹								
Celková suma zaručenej pohyblivej zložky odmeňovania (platby súvisiace s prijatím nových zamestnancov) (v EUR)								
Počet príjemcov odstupného	#	#	#	#	#	#	#	#
Celková suma odstupného vyplateného v roku N (v EUR)								
Článok 450 písm. h) bod v) – Najvyššia platba odstupného pre jednu osobu (v EUR)								
Počet príjemcov príspevkov na dobrovoľné platby	#	#	#	#	#	#	#	#

¹⁹ Zaručená pohyblivá zložka odmeňovania v súlade s článkom 94 ods. 1 písm. d) smernice 2013/36/EÚ.

dôchodkového zabezpečenia v roku N								
Celková suma príspevkov na dobrovoľné platby dôchodkového zabezpečenia v roku N (v EUR)²⁰								
Celková suma pohyblivej zložky odmeňovania priznanej za viacročné obdobia v rámci programov, ktoré sa každoročne automaticky neobnovujú (v EUR)								

²⁰ V súlade s vymedzením v článku 3 ods. 53 smernice 2013/36/EÚ.

Príloha 3 – Informácie o identifikovaných zamestnancoch s odmenou na finančný rok vo výške 1 milión EUR alebo viac

Vykazovanie podľa článku 450 ods. 1 písm. i) nariadenia (EÚ) č. 575/2013

Celkové odmeňovanie; rozsah platieb (v EUR)	Počet identifikovaných zamestnancov (ako počet fyzických osôb)¹
od 1 000 000 do 1 500 000	#
od 1 500 000 do 2 000 000	#
od 2 000 000 do 2 500 000	#
od 2 500 000 do 3 000 000	#
od 3 000 000 do 3 500 000	#
od 3 500 000 do 4 000 000	#
od 4 000 000 do 4 500 000	#
od 4 500 000 do 5 000 000	#
od 5 000 000 do 6 000 000	#
od 6 000 000 do 7 000 000	#
od 7 000 000 do 8 000 000	#
od 8 000 000 do 9 000 000	#
od 9 000 000 do 10 000 000	#
Rozšíriť podľa potreby, ak sú potrebné ďalšie rozsahy platieb.	#

¹ Počet fyzických osôb v kategórii identifikovaní zamestnanci s odmenou na finančný rok vo výške 1 milión EUR alebo viac.

